

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS  
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**



**Oleh :**

**WAHYU DWI KURNIAWAN**

**NIM : 1410411380**

**PROGRAM STUDI MENEJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

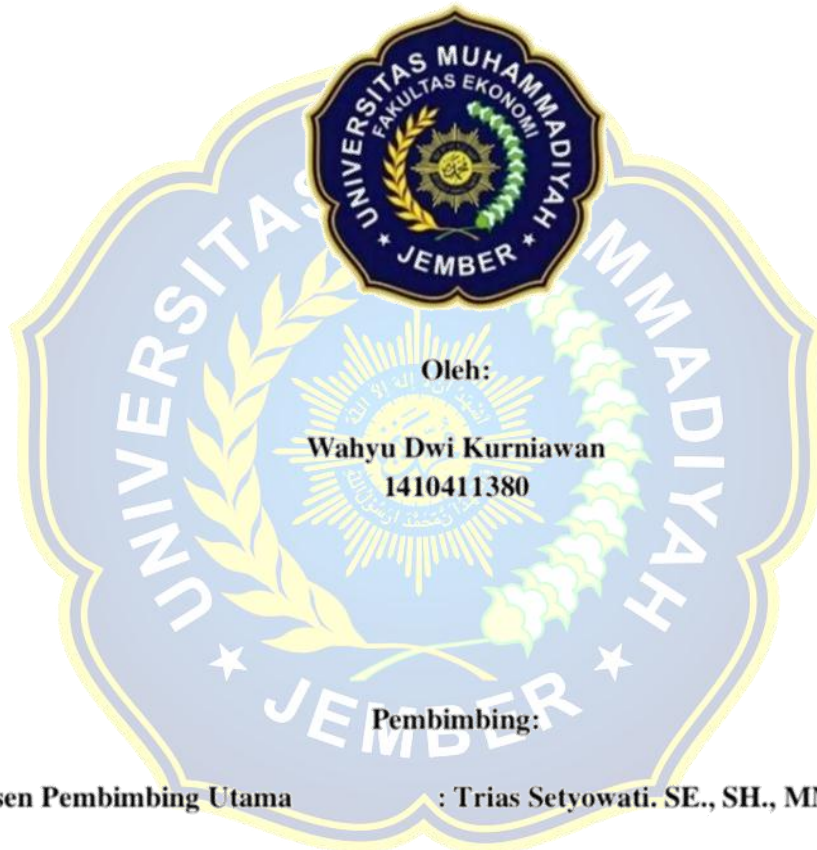
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS  
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**



Oleh:

**Wahyu Dwi Kurniawan  
1410411380**

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Trias Setyowati. SE., SH., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtaliningtyas. M.S.

## PENGESAHAN

Sekripsi berjudul: Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Batik Satrio, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Wahyu Dwi Kurniawan  
NIM : 1410411380  
Hari : Senin  
Tanggal : 16 Maret 2020  
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah jember


Tau Penguji,



Dr. Toni Herlanbang, MM

NPK 06 03 425

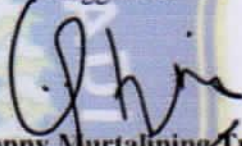
Anggota 1,



Trias Setyowati, SE., SH., MM

NPK 05 09 447

Anggota 2,

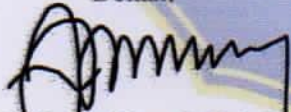


Dra. Wenny Murtalining Trias, M. Si

NPK 14 07 037

Mengesahkan:

Dekan,



Dr. Atik Susbiyanti, SE., M. Si

NPK 01 09 289

Ketua Jurusan,



Haris Hernawan, SE., MM

NPK 15 03 540

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Dwi Kurniawan

NIM : 1410411380

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tugas akhir yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau karya orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan dan karya saya sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tugas akhir ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Jember Januari 2020

Yang membuat pernyataan



Wahyu Dwi Kurniawan

NIM. 1410411380

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

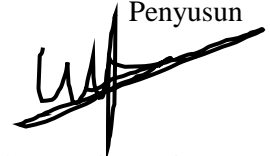
Alhamdulillahirabilalamin. Banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan UD Batik Satrio Banyuwangi”.

1. Dr, Arik Susbiyani, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada Penulis.
2. Haris Hermawan. SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada Penulis.
3. Trias Setyowati. SE., MM, selaku dosen pembimbing I dan Dra. Wenny Murtalining Tyas, M. Si selakudosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Toni Herlambang, M.M, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, januari 2020

Penyusun



Wahyu Dwi Kurniawan



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakan.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat penelitian .....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Tinjauan Pustaka.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Kinerja .....	8
2.1.3 Disiplin Kerja.....	10
2.1.3.1 Indikator .....	12
2.1.4 Gaya Kepemimpinan .....	12
2.1.4.1 Gaya Kepemimpinan Demokrtatis .....	13
2.1.4.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	13
2.1.5 Pengertian Pelatihan .....	13
2.1.5.1 Tujuan Utama Prlatihan .....	14
2.1.5.2 Metode Pelatihan.....	15
2.2.5.3 Dimensi Indikator.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu .....	16
2.3 Kerangka Konseptual.....	21

2.4 Hipotesis .....	22
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	22
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.4.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	23
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	24
3.2 Identifikasi Variabel .....	24
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	24
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.5 Populasi.....	26
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.7 Metode Pengukuran .....	27
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	28
3.8.1 Uji Validitas.....	28
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	28
3.9 Metode Analisis Data .....	28
3.9.1 Statistik Deskriptif.....	28
3.9.2 Uji Asumsi Klasik .....	29
3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
3.9.4 Uji Hipotesis (Uji t) .....	30
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASA .....</b>	<b>31</b>
4.1 Gambaran Umum dan Pembahasan.....	31
4.1.1 Sejarah UD Batik Satrio .....	31
4.1.2 Visi dan Misi pada UD Batik Satrio .....	32
4.1.3 Struktur Organisasi .....	32
4.1.4 tugas dan wewenang.....	33
4.2 Statistik Deskriptif Responden .....	33
4.3 Jenis Data.....	35
4.3.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	35
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
1. Uji Validitas .....	37
2. Uji Reliabilitas .....	38
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	38
1. Uji Normalitas .....	38
2. Uji Heteroskedastisitas .....	39
3. Multikolinieritas .....	40
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
4.3.5 Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ).....	41

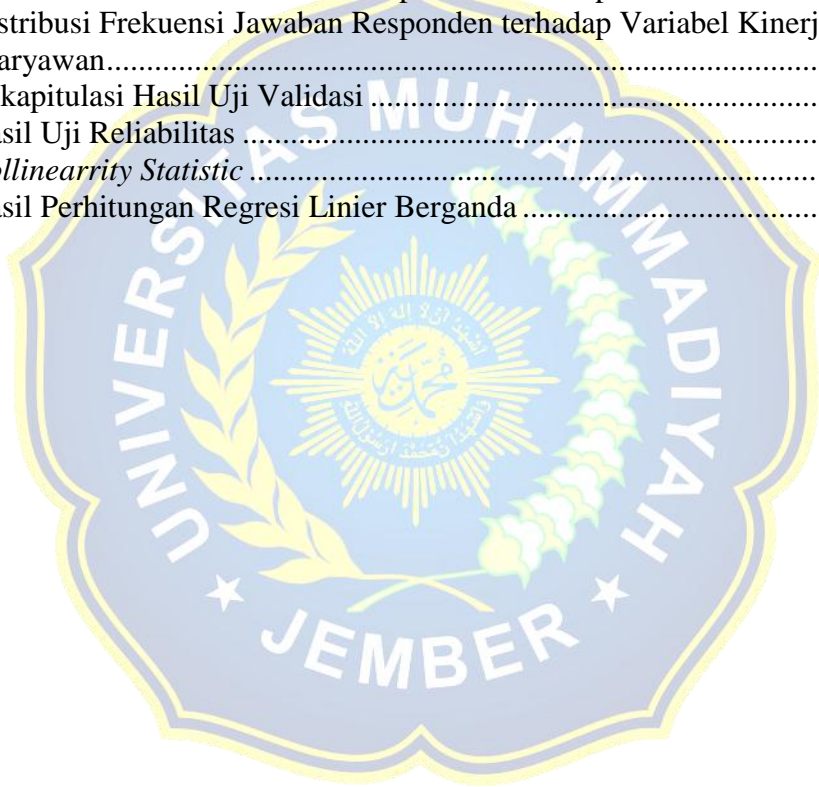


4.3.6 Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	42
4.4 Pembahasan .....	43
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
4.4.3 Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>45</b>
5.1 Kesimpulan .....	45
5.2 Saran .....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>46</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>49</b>



## DAFTAR TABEL

1.1 Data Absensi Karyawan Karyawan Batik Satrio 2018.....	3
1.2 Data Penjualan Batik Satrio 2019.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
3.1 Tabel Skala Likert .....	27
4.1 Statistik Deskriptif Demografi Responden.....	34
4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Disiplin Kerja...	35
4.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan demokratis.....	35
4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Pelatihan	36
4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	36
4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validasi .....	37
4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	38
4.8 <i>Collinearity Statistic</i> .....	40
4.9 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda .....	41



## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual .....	22
4.1 Struktur Organisasi .....	32
4.2 Hasil Uji Normalitas .....	39
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	40

