

## **Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada UD Batik Satrio Siliragung Banyuwangi)**

### **ABSTRAK**

Upaya untuk meningkatkan kualitas SDM ini, utamanya sumber daya manusia perusahaan perlu dilakukan secara baik, terarah, dan terencana, sehingga perusahaan pun dapat bersaing secara sehat dengan perusahaan lain, melihat ke depan persaingan antara perusahaan akan semakin ketat. SDM yang mampu bersaing dengan pesaing dengan ataupun dengan mitra bisnisnya hanyalah perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan demokratis dan pelatihan terhadap kinerja karyawan penelitian ini dilakukan pada UD batik satrio Siliragung Banyuwangi. Penelitian ini menggunakan metode observasi dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang karyawan. Sampel diambil dengan teknik sampel jenuh (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ).

**Kata kunci:** disiplin kerja, gaya kepemimpinan demokratis, pelatihan dan kinerja karyawan.

**Effect of Work Discipline, Democratic Leadership Style and Training on  
Employee Performance (Case Study on UD Batik Satrio Siliragung  
Banyuwangi)**

*ABSTRACT*

*Efforts to improve the quality of human resources, especially the company's human resources need to be done well, directed, and planned, so that companies can compete in a healthy manner with other companies, looking forward the competition between companies will be increasingly stringent. HR is able to compete with competitors with or with business partners only companies that have quality human resources. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, democratic leadership style and training on employee performance. This research was conducted at UD Batik Satrio Siliragung Banyuwangi. This study uses the observation method using primary data obtained from the questionnaire. The sample in this study was 42 employees. Samples were taken by census sampling technique which is the technique of determining the sample if all members of the population are used as samples. The analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that partial work discipline variables have a significant effect on employee performance, democratic leadership style has a significant effect on employee performance, training has a significant effect on employee performance at a significance level of less than 0.05 ( $0,000 < 0.05$ ).*

**Keywords:** *work discipline, democratic leadership style and training on employee performance.*