



**PROGRAM PELATIHAN MEKANIK JUNIOR SEPEDA MOTOR
DI KABUPATEN BONDOWOSO**

**(Study Kasus Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso)**

SKRIPSI

Oleh :

Khoirul Anwar

NIM. 1410511005

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

2018



**PROGRAM PELATIHAN MEKANIK JUNIOR SEPEDA MOTOR
DI KABUPATEN BONDOWOSO**

**(Study Kasus Pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu
Pintu, Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana Ilmu Politik (S.I.P) pada Program Studi
Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Jember**

Oleh :

Khoirul Anwar

NIM. 1410511005

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

2018

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Program Pelatihan Mekanik Junior Sepeda Motor Di Kabupaten Bondowoso (Study Kasus Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso)” ini telah diuji dan disahkan pada :

Hari, tanggal : 04 Agustus 2018

Tempat : Ruang Sidang FISIP Gedung B Kampus Universitas
Muhammadiyah Jember

Tim Penguji :

Ketua,

Bahtiar, SH. M.Si
NIDN: 0703126301

Sekretaris,

Anggota I,

Dr. Ria Angin, M.Si
NIDN.0716106501

Drs. Itok Wicaksono, M.Si
NIDN. 0716106501

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan,

Drs. Itok wicaksono, M.Si
NIDN. 0716106501

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik,

Dr. Emy Kholifah R. M.Si
NIDN.072503670

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, atas berkat dan rahmat-nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana ilmu politik program studi ilmu pemerintahan pada fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas muhammadiyah jember. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dra. Ria Angin, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
2. Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso, beserta stafnya yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
3. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
4. Sahabat yang telah banyak mendoakan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa mamfaat bagi pengembangan ilmu.

Jember, 04 Agustus 2018

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN PESETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	7
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Mamfaat Penelitian	7
1.4.1 Mamfaat Praktis	7
1.4.2 Mamfaat Teoritis.....	8
1.4.3 Mamfaat Bagi Peneliti	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. penelitian terdahulu	14
2.1.1. Deskripsi Teori.....	14
2.1.2. Konsep Program.....	15
2.1.3. Konsep Pelatihan	15
2.1.3.1. Pengertian Pelatihan	15
2.1.3.2. Tujuan Umum dan Khusus Dalam Pelatihan	19
2.2. Tahapan Pelatihan	21
2.2.1. Standarisasi Dalam Pelatihan Kerja.....	23
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan.....	24

2.2.3. Prinsip-Prinsip Pelatihan.....	26
2.2.4. Asas-Asas Pelatihan.....	28
2.2.5. Pengembangan Program Pelatihan	31
2.2.6. Mekanisme Pelatihan	31
2.2.7. Komponen-Komponen Pelatihan.....	32
2.2.8. Efektifitas Pelatihan	33
2.3. Penerapan Hasil Pelatihan	34
2.3.1. Pelatihan Untuk Meningkatkan Kinerja.....	35
2.3.2. Kerangka Berfikir	37
2.3.3. Asumsi Dasar	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian Dan Tipe Penelitian.....	39
3.1.1. Lokasi Penelitian.....	
3.1.2. Teknik Penentuan Informan.....	42
3.1.3. Teknik Penentuan Sumber Data.....	42
3.1.4. Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.1.5. Teknik Analisis Data.....	43
3.1.6. Keabsahan Data	43

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	44
4.1.1. Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	44
4.1.2. Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	48
4.1.3. Kedudukan Dan Susunan Organisasi Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	50
4.1.4. Tujuan dan Sasaran Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	50
4.1.5. Visi Dan Misi Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	50
4.1.6. Program pelatihan Mekanik Junior Sepeda Motor Kabupaten Bondowoso	76

4.1.7.Uapaya Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Dalam Penyaluran Tenaga kerja Kabupaten Bondowoso	84
---	----

BAB VKESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Tabel

2.1. Daftar Penelitian Terdahulu.....	10
4.1.Data Peserta Pelatihan Mekanik Junior Sepeda Motor Tahun 2017	66
4.2. Kurikulum Pelatihan Berbasis Kompetensi.....	68
4.3. Jadwal Kegiatan Minggu Pertama	69
4.4. Jadwal Kegiatan Minggu Kedua.....	70
4.5. Jadwal Kegiatan Minggu Ketiga	70
4.6. Jadwal Kegiatan Minggu Empat.....	72
4.7. Fasilitas ATK Yang Diberikan Kepada Peserta Pelatihan	72
4.8.Bahan Media Pembelajaran Pelatihan Mekanik Junior Sepeda Motor	72
4.9. Alat Hibah Mekanik Junior Sepeda Motor Tahun 2017.....	73
4.10.Materi Pelatihan Mekanik dan Jumlah Peserta Yang BekerjaDari Tahun 2015-2017	81
4.11.Tingkat Pengangguran dan Tingkat Peserta Yang BekerjaDari Tahun 2015-2017	82

Daftar Gambar

2.1. Kerangka Berfikir

Daftar Lampiran

1. Dokumentasi
2. Surat Pemberitahuan Rekomendasi Pencarian Data Dari Kesbangpol
3. Surat Permohonan Ijin Mencari Data Dari Fakultas
4. Dokumen-Dokumen

DAFTAR PUSTAKA

- Budi santoso. (2015).''kebijakan menekan angka pengangguran melalui program pelatihan kerja di dinas tenaga kerja, transmigrasi dan sosial kota magelang''.*Skripsi*.Yogyakarta: ilmu administrasi negara fakultas ilmu sosial universitas negeri yogyakarta.
- Hasibuan.(2013). *Organisasi dan motivasi*. Jakarta: bumi aksara.
- Haris, mudiman. (2016). *Manajemen pelatihan berbasis belajar mandiri. Pustaka pelajar*. Yogyakarta.
- Gibson. (2014). *Organisasi perilaku, struktur, proses. Jilid 1 edisi kelima*. Jakarta: erlangga.
- Nurhayatul, husna. (2015).'' Evaluasi pelaksanaan program pelatihan kerja unit pelaksana teknis dinas balai latihan kerja (uptd) payukumbuh''.*Skripsi*. universitas andalas.
- Satori, djamian, dan rita. (2016). *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung: alfabeta.
- [http:// www. bondowosonews.com/](http://www.bondowosonews.com/). diakses pada hari Jumat 07 April 2018 Pukul 19:05 WIB.
- [http:// www. jatimmerdeka.com/](http://www.jatimmerdeka.com/). diakses pada hari kamis 02 Agustus 2018 Pukul 10:12 WIB.
- Peraturan Bupati Bondowoso Nomor 93 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja. Bondowoso.
- Undang-Undang No 13 Tahun 2013 Pasal 39, dan Pasal 40 Tentang Ketenagakerjaan.