

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh secara langsung ataupun tidak langsung antara Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada karyawan universitas muhammadiyah jember dengan sampel sebesar 150 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, yaitu menggunakan metodologi SEM dengan aplikasi WarpPLS 7.0. Temuan Penelitian membuktikan bahwa Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi Kerja, sementara Kepuasan Kerja berpengaruh positif tapi tidak Signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, motivasi kerja Berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sementara Budaya Organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. untuk pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan ditemukan sebagian besar berpengaruh positif dan signifikan kecuali variabel budaya organisasi. Originalitas penelitian melakukan replikasi model yang menguji variabel motivasi kerja sebagai variabel intervening dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel anteseden untuk meningkatkan Kinerja.

Kata kunci :, Budaya Organisasi; Kepemimpinan; Kepuasan, Kinerja; Motivasi.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect directly or indirectly between Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Work Motivation on Performance of Muhammadiyah Jember University employees with a sample of 150 respondents. The research method used is a quantitative method, which uses the SEM methodology with WarpPLS 7.0 application. Research Findings prove that Leadership, Organizational Culture, Positive and Significant Impact on Work Motivation, while Job Satisfaction has a positive but not significant effect on Work Motivation, Leadership, Job Satisfaction, work motivation has a positive and significant effect on Employee Performance, while Organizational Culture has a positive effect but not significant to Employee Performance. for the indirect effect on the performance of the katywan, it was found that most of the positive and significant effects except the organizational culture variables. The originality of the research replicates the model that tests work motivation as an intervening variable with job satisfaction as an antecedent variable to improve performance.

Keywords:, Organizational Culture; Leadership; Satisfaction, Performance; Motivation.