

PENENTUAN KARYAWAN BERPRESTASI MENGGUNAKAN METODE TOPSIS DAN SAW (STUDI KASUS : KANTOR CAMAT PAKUSARI)

¹*Dodik Syaiful Hidayat (1410652001)*

²*Daryanto, S.Kom, M.Kom*

³*Yeni Dwi Rahayu, S.ST, M.Kom*

*Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah
Jember*

Email :dodiksh@muslim.com

ABSTRAK

Penentuan karyawan berprestasi menjadi suatu proses yang rumit. Keputusan seseorang salah karena proses pemilihan karyawan berdasarkan subjektifitas. Oleh karena itu diperlukan sistem pendukung keputusan untuk proses pemilihan karyawan tersebut. Sistem pendukung keputusan ini, dapat menentukan nilai perhitungan terhadap semua kriteria. Sistem ini menggunakan Metode Technique Others Reference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS) dan Simple Additive Weighting (SAW). Metode ini di pilih karena dapat memilih alternatif terbaik dari beberapa alternatif atau berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Pada studi kasus kecamatan pakusari, terdapat empat kriteria yaitu prestasi, absensi, perilaku, dan Kedisiplinan. Dengan membuat 4 kriteria dilakukan membuat matriks keputusan, pembobotan, menentukan matriks ideal positif dan negatif, jarak antar alternatif dengan matriks solusi positif dan negatif, kedekatan setiap alternatif terhadap solusi ideal. Dengan demikian sistem ini mampu menangani perhitungan penilaian karyawan terbaik di kecamatan Pakusari, agar tidak kesulitan dalam menentukan karyawan yang terbaik. Ada 22 karyawan yang menjadi kandidat dengan penilaian empat kriteria yaitu prestasi, absensi, perilaku, kedisiplinan. Dalam uji coba di dapatkan karyawan terbaik dengan nilai tertinggi yaitu Agus Ponadi, S.Sos dengan nilai 0,7891, dimana nilai tersebut diatas nilai karyawan lainnya, sehingga sistem menunjukan Agus Ponadi, S.Sos sebagai karyawan terbaik. Sistem yang dibuat sebagai bahan pertimbangan saja, sehingga keputusan yang di ambil tetap berada pada pihak kecamatan.

Kata kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Topsis, Saw, Karyawan Berprestasi*

**DECISION SUPPORT SYSTEM USING THE DETERMINATION OF
EMPLOYEES ACHIEVEMENT TECHNIQUE FOR OTHERS BY
REFERENCE TO IDEAL SOLUTION SIMILARITY (TOPSIS) AND
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)
(CASE STUDY: SUBDISTRICT OFFICE PAKUSARI)**

¹*Dodik Syaiful Hidayat (1410652001)*

²*Daryanto, S.Kom, M.Kom*

³*Yeni Dwi Rahayu, S.ST, M.Kom*

*Informatics Engineering Program Faculty of Engineering, University of
Muhammadiyah Jember
Email :dodiksh@muslim.com*

ABSTRACT

Selection of the best employees become a complicated process. Someone wrong decision because the process of selecting employees based on subjectivity. Therefore we need a decision support system for the employee selection process. This decision support system, can determine the value of all kriteria. Sistem calculation using Method Reference Technique Others By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS) and Simple Additive Weighting (SAW). This method is selected because it can choose the best alternative from several alternatives or based on criteria that have been in pakusaris districts tentukan. Pada case studies, there are four criteria: achievement, attendance, behavior, and discipline. By making four criteria do make a decision matrix, weighting, determine the ideal matrix of positive and negative, with the distance between alternate positive and negative matrix solution, the proximity of any alternative to the ideal solution. Thus the system is able to handle the calculation of the best employees in the district assessment Pakusari, to avoid difficulties in determining the best employees. There are 22 employees who become candidates with four assessment criteria: achievement, attendance, behavior, discipline. In a trial in getting the best employees with the highest score is Agus Ponadi, S.Sos with the value 0.7891, where the value is above the value of other employees, so that the system shows Agus Ponadi, S.Sos as employees. Sistem made as consideration only, so that the decisions taken remains with the district.

Keywords: Decision Support System, TOPSIS, SAW, Employee Achievement