

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kecamatan Jenggawah Jember)

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fairus Amalia Zamzami

NIM : 16.10.411.156

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kecamatan Jenggawah Jember); adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.



Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kecamatan Jenggawah Jember)

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh

Fairus Amalia Zamzani
NIM. 1610411156

Pembimbing :

Dosen Pendamping Utama : Trias Setyowati, SE, SH, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Wahyu ES, SE, MM


Good text here


PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kecamatan Jenggawah Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Fairus Amalia Zamzami
NIM : 16.1041.1156
Hari : Rabu
Tanggal : 17 Juni 2020
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



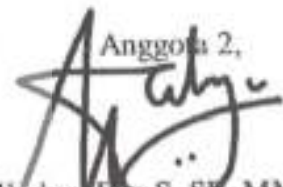
Dr. Toni Herlambang, M.M
NPK 06 03 425

Anggota 1,



Trias Setyoati, SE, SH, MM
NPK 05 09 477

Anggota 2,



Wahyu Eko S., SE, MM
NPK 15 09 633

Dekan,

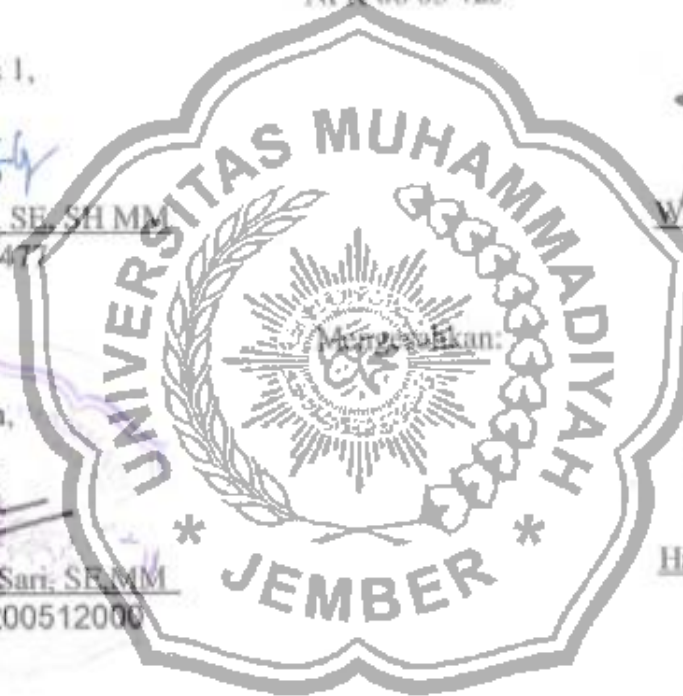


Maheni Ika Sari, SE, MM
19770811200512000

Ketua Jurusan,



Haris Hermawan, SE, MM
NPK 15 03 640



MOTTO

Dan janganlah kamu terlalu mengharapkan (ingin mendapat) limpah karunia yang Allah telah berikan kepada sebahagian dari kamu (untuk menjadikan mereka) melebihi sebagian yang lain (tentang harta benda, ilmu pengetahuan atau pangkat kebesaran). (Karena telah tetap) orang-orang lelaki ada bagian dari apa yang mereka usahakan; (maka berusahalah kamu) dan pohonkanlah kepada Allah akan limpah karunianya. Sesungguhnya Allah senantiasa mengetahui akan tiap-tiap sesuatu.

(QS. An Nisa' 032)

"Barang siapa menolong saudaranya yang membutuhkan maka Allah ta'ala akan menolongnya.

(HR. Muslim)



PERSEMBAHAN

Sujud syukur ku persembahkan pada ALLAH SWT yang maha kuasa,

berkat dan rahmat detak jantung, denyut nadi, nafas dan putaran roda kehidupan yang diberikan-Nya hinga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsi ku pada orang-orang tersayang:

Kedua orang tuaku Tercinta yang tak pernah lelah membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, serta memberi dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini. Terima kasih buat Bapak dan Ibu.

Saudaraku yang selalu memberikan dukungan, dan semangat.

Sahabatku Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember Angkatan 2016 yang tidak bisa aku sebut satu persatu namanya, kalian biasa diluar

Kepada Dosen Pembimbing yang telah mengarahkan saya dalam mengerjakan skripsi ini, Terimakasih



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahrabbi lalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul " Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kecamatan Jenggawah Jember)".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr. Arik Susbiyani, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Haris Hermawan, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Trias Setyowati, SE, SH,MM, selaku dosen pembimbing I dan Wahyu ES, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Dr. Toni Herlambang, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan semangat inspirasi kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, bapak dan ibu yang mengatunkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi amal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bias memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Februari 2020
Penyusun

Fairus Amalia Zamzami



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Pengertian MSDM	7
2.1.1.2 Fungsi Operasional MSDM	7
2.2 Konsep Dan Gaya Kepemimpinan	8
2.3 Pengertian Pendidikan	13
2.3.1 Jenis Jenis Pendidikan	13
2.3.2 Tujuan Pendidikan	13
2.3.3 Tolak Ukur Dan Indikator Pendidikan	14
2.4 Motivasi Kerja	14
2.4.1 Teori-Teori Motivasi	15
2.5 Pengertian Kinerja Pegawai	17
2.5.1 Faktor Peningkatan Kinerja	18

2.5.2 Konsep Kinerja.....	18
2.6 Tinjauan penelitian terdahulu.. ..	20
2.7 Kerangka Konseptual	22
2.8 Hipotesis	22
BAB 3 METODE PENELITIAN	24
3.1 Rancangan Penelitian	24
3.2 Identifikasi Variabel	24
3.3 Definisi Operasional Variabel	24
3.4 Jenis dan Sumber Data	26
3.5 Penentuan Populasi Dan Sampel	26
3.5.1 Penentuan Populasi	26
3.5.2 Penentuan Sampel	26
3.6 Metode Pengumpulan Data	27
3.6.1 Metode Pengukuran Data	27
3.7 Teknik Analisis Data	28
3.7.1 Uji Validitas Data	28
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	28
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	29
3.8.2 Uji t.....	30
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi	30
BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	31
4.1.2 Struktur Organisasi.....	32
4.2 Aspek Personalia	34
4.2.1 Jumlah Tenaga Kerja.....	34
4.2.2 Jam Kerja Karyawan.....	35
4.2.3 Sistem Upah.....	35
4.3 Jenis Data untuk Kebutuhan Analisis.....	35
4.3.1 Diskripsi Statistik Residuen.....	35
4.3.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	36
4.3.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	37
4.3.2.2 Tingkat Pendidikan.....	38
4.3.2.3 Motivasi Kerja.....	39
4.3.2.4 Kinerja Pegawai.....	41
4.4 Analisis Data.....	43
4.4.1 Pengujian Instrumen Data	43

4.4.1.1 Pengujian Validitas Data	43
4.4.1.2 Pengujian Reliabilitas Data	44
4.4.2 Pengujian Asumsi Klasik	45
4.4.2.1 Pengujian Normalitas	45
4.4.2.2 Pengujian Multikolinearitas	46
4.4.2.3 Pengujian Heterokedastisitas	46
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.4.4 Pengujian Hipotesis	48
4.4.4.1 Uji t	48
4.4.4.2 Koefisien Determinasi	49
4.5 Pembahasan	50
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	4
Tabel 1.2: Hasil Kerja Pegawai Kecamatan Jenggawah	4
Tabel 2.1: Tinjauan penelitian terdahulu.....	21
Tabel 4.1: Jumlah Pegawai Kecamatan Jenggawah.....	34
Tabel 4.2: Responden Menurut Usia.....	35
Tabel 4.3: Responden Menurut Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.4: Responden Menurut Tingkat Pendidikan	36
Tabel 4.5: Responden Menurut Masa Kerja	36
Tabel 4.6: Frekuensi pernyataan Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 4.7: Frekuensi pernyataan Tingkat Pendidikan	38
Tabel 4.8: Frekuensi pernyataan Motivasi Kerja	40
Tabel 4.9: Frekuensi pernyataan Keputusan Pembelian	42
Tabel 4.10: Hasil Pengujian Validitas	44
Tabel 4.11: Hasil Pengujian Reliabilitas	45
Tabel 4.12: Hasil Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4.13: Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	22
Tabel 4.14: Hasil Uji t	49
Tabel 4.15: Hasil Uji Koefisien Determinasi	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Pemikiran Penelitian	22
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Kecamatan Jenggawah Jember	32
Gambar 4.2: Hasil Pengujian Normalitas	45
Gambar 4.3: Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	47



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 :	Pengantar Kuesioner
LAMPIRAN 2 :	Petunjuk Pengisian Kuesioner
LAMPIRAN 3 :	Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 4 :	Rekapitulasi Kuesioner
LAMPIRAN 5 :	Frekuensi Pernyataan Responden
LAMPIRAN 6 :	Uji Validitas
LAMPIRAN 7 :	Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 8 :	Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN 9 :	Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t
LAMPIRAN 10 :	Dokumentasi Penelitian

