

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel yaitu gaya kepemimpinan, tingkat pendidikan, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Hipotesis dalam penelitian ini gaya kepemimpinan, tingkat pendidikan, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara parsial. Objek penelitian ini adalah pegawai kantor Kecamatan Jenggawah Jember yang memiliki jumlah populasi 34 responden menggunakan teknik sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji t, koefisien determinasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, tingkat pendidikan, dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, tingkat pendidikan, motivasi kerja, dan kinerja pegawai



## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of three variables, namely leadership style, education level, and work motivation on employee performance. The hypothesis in this study leadership style, education level, and work motivation partially influence employee performance. The object of this study is the Jenggawah Jember District office employee who has a population of 34 respondents using census techniques. Data collection techniques using observation, interviews and questionnaires. The analysis used includes validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis test (t test, coefficient of determination). The results showed that the leadership style, level of education, and work motivation partially had a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *leadership style, education level, work motivation, and employee performance*

