

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI
DAN USAHA MIKRO KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

ELYA ROSALINA

NIM. 16.1041.1089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2020

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elya Rosalina

Nim : 16.1041.1089

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN JEMBER** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 12 Juni 2020

Yang menyatakan,



Elya Rosalina

Nim. 16.1041.1089

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN JEMBER**, telah diuji dan disahkan oleh fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

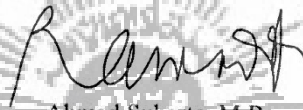
Nama : Elya Rosalina

Hari : Jum'at

Tanggal : 12 Juni 2020

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

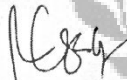
Tim Penguji



Ahmad Suharto, M.P

NPK. 89 06 242

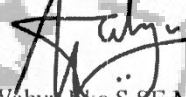
Anggota 1,



Trias Setyowati, SE.MM

NPK. 03 09 477

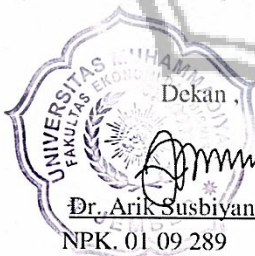
Anggota 2,



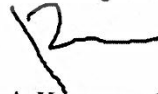
Wahyu Eko S, SE.MM

NPK. 15 09 633

Mengesahkan:



Ketuan Program Studi ,



Haris Hermawan SE.MM

NPK. 15 03 643

MOTTO

“Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.”

~Winton Chuchil~

“Keberhasilan ditentukan oleh 99% perbuatan dan hanya 1% pemikiran.”

~Albert Entein~

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilakukan / perbuatnya.”

~Ali Bin Abi Thalib~



PERSEMBAHAN

Atas rahmat dan karunia Allah SWT, Dengan rasa tulus dan rendah hati karya tulis ini kupersembahkan kepada:

- ❖ Alla S.W.T yang telah memberikan kehidupan kepada saya .
- ❖ Abi dan Umi , yang telah membesarkanku , memberi semangat , doa motivasi dan kasih sayang yang berlimpah untuk saya .
- ❖ Adik – adikku (Rosi dan Reishya) terimakasih selalu menemani dan menghibur di rumah.
- ❖ Pembimbing yang saya hormati Ibu Trias dan Ibu Wahyu yang selalu memberikan semangat dan juga untuk saya .
- ❖ Kepada seluruh teman – teman terimakasih selalu menemani saya selama dikampus dan membantu dalam menyelesaikan penulisan ini untuk mendapatkan gelar S.M.
- ❖ Dan almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Jember yang telah berperan penting untuk mendapatkan gelar sarjana.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah saya panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT , atas segala rahmat , hidayah dan karunianya yang telah diberikan kepada saya sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember“. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan yang di sebabkan karena keterbatasan daripada kemampuan penulis , tetapi berkat pertolongan ALLAH SWT serta dorongan dan semangat dari semua pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan . Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak , oleh karena itu saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Arik Susbiyanti, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Haris Hermawan, SE.MM. selaku Ketuan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Drs. Akhmad Suharto, MP, Triyas Setyoati. SE, SH.MM, Wahyu Eko S. SE.MM . Selaku Dosen Pembimbing dan dosen penguji yang telah berkenan meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember beserta staf pengajar yang banyak membantu terselesaikannya skripsi ini.
5. Pimpinan beserta pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember yang telah meluangkan waktunya untuk membantu kelengkapan data sekripsi ini dan terimakasih atas dukungannya.

6. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, atas amal baik yang telah diberikan kepada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayahnya diberikan kita semua.

Penulis Menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini sangat sederhana dan jauh dari kesempurnaan dalam penyajiannya, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan.

Semoga penulis skripsi ini bermanfaat bagi semua yang memerlukannya.

Jember, Mei 2020

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUDL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Teori.....	15
2.1.1 Kompensasi	15
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	15
2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	15
2.1.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	16
2.1.1.4 Jenis-jenis Kompensasi	17
2.1.1.5 Indikator-indikator Kompensasi.....	17
2.1.2 Disiplin Kerja	18
2.1.2.1 Definisi Disiplin Kerja	18
2.1.2.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.3 Bentuk Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.4 Sanksi Pelanggaran Kerja.....	20
2.1.2.5 Mengatur dan Mengelola Disiplin.....	20
2.1.2.6 Pendekatan Disiplin Kerja.....	21
2.1.2.7 Indikator Disiplin Kerja.....	23
2.1.3 Komitmen Kerja.....	23

2.1.3.1	Pengertian Komitmen Kerja.....	23
2.1.3.2	Dimensi Komitmen Kerja	24
2.1.3.3	Pendekatan Praktis	25
2.1.3.4	Indikator Komitmen Kerja	26
2.1.4	Kinerja.....	27
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	27
2.1.4.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	27
2.1.4.3	Jenis-jenis Penilaian Kinerja	27
2.1.4.4	Metode Penilaian Kinerja.....	28
2.1.4.5	Penilaian Kinerja	29
2.1.4.6	Indikator Kinerja	30
2.2	Penelitian Terdahulu	30
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian	33
2.4	Hipotesis.....	33
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	34
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	34
2.4.3	Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja.....	35
BAB III	METODE PENELITIAN.....	36
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Subjek dan Objek Penelitian	36
3.2.1	Subjek Penelitian.....	36
3.2.2	Objek Penelitian	36
3.3	Variabel Penelitian	36
3.3.1	Identifikasi Penelitian	36
3.3.2	Definisi Penelitian	36
3.3.3	Pengukuran Penelitian.....	37
3.4	Definisi Operasional.....	38
3.5	Populasi dan Sampel	38
3.5.1	Populasi Penelitian	38
3.5.2	Sampel Penelitian.....	39
3.6	Jenis Data	39
3.7	Teknik Pengumpulan Data	39
3.8	Uji Instrumen Data	40
3.8.1	Uji Validitas	40
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	40
3.9	Metode Analisis Data.....	41
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.9.2	Uji Asumsi Klasik	41

3.9.2.1 Uji Asumsi Klasik	41
3.9.2.2 Uji Multikolinieritas	42
3.9.2.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.9.3 Uji F	42
3.9.4 Uji T	43
3.9.5 Koefisien Determinasi.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambar Umum Organisasi.....	45
4.1.1 Sejarah singkat	45
4.1.2 Sejarah singkat	46
4.1.3 Visi dan Misi	46
4.1.4 Struktur Organisasi	48
4.1.5 Kegiatan Pokok	52
4.1.6 Jumlah Pegawai	53
4.2 Analisi Data.....	53
4.2.1 Sejarah singkat	53
4.2.1.1 Uji Validitas	53
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.2.1.3 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.2.1.4 Uji Pengujian Hipotesis.....	59
4.2.1.5 Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.2.1.6 Pembahasan	61
4.2.1.6.1 Pengaruh variabel kompensasi, disiplin kerja, dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai	61
4.2.1.6.2 Pengaruh variabel kompensasi terhadap kinerja pegawai	61
4.2.1.6.3 Pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai	62
4.2.1.6.4 Pengaruh variabel komitmen kerja terhadap kinerja pegawai	62
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	64
5.3 Keterbatasan	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Dftar Kepangkatan Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember	3
Tabel 1.2 Data Absensi Pegawai Dinasi Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember	9
Tabel 1.3 Pertumbuhan Ekonomi UMKM Jawa Timur	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember	53
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi	54
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja	54
Tabel 4.5 Uji Validitas Kinerja Pegawai	55
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Kompensasi	55
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	55
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Komitmen Kerja	56
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.10 Uji Normalitas	57
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.13 Uji F	59
Tabel 4.14 Uji t	60
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Penelitian
- Lampiran 3 : Print Out Analisis Data
- Lampiran 4 : Tabel f, Tabel t dan Tabel r
- Lampiran 5 : Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 6 : Dokumentasi
- Lampiran 7 : Formulir Revisi Ujian Skripsi

