

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel yaitu Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komitmen kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember. Berdasarkan metode sampel random, total sampel dalam penelitian ini adalah 40 responden dari 45 pegawai. Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Jumlah kuesioner yang disebar sebanyak 40 eksemplar dan yang dapat kembali dan diolah sebanyak 40 eksemplar. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan Komitmen kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti ketika disiplin kerja tinggi maka kinerja karyawan akan memberikan dampak yang baik pada kinerja pegawai sedangkan Kompensasi dan Komitmen kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Komitmen Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of three variables, namely Compensation, Work Discipline and Work Commitment to Employee Performance at the Department of Cooperatives and Micro Enterprises in Jember Regency. Respondents in this study were employees of the Department of Cooperatives and Micro Enterprises in Jember Regency. Based on the random sample method, the total sample in this study was 40 respondents from 45 employees. In this study using primary data obtained from questionnaires. The number of questionnaires distributed was 40 copies and those that could be returned and processed were 40 copies. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis. Data collection techniques using observation, interviews and questionnaires. The analysis used includes validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis testing. The results showed that Compensation had no effect on employee performance, Work Discipline had a positive and significant effect on employee performance and work commitment had no effect on employee performance. This means that when work discipline is high, employee performance will have a good impact on employee performance while work compensation and commitment has no effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Commitment and Employee Performance.