

ABSTRAK

Nama : Tia Ratna Sari

Program Studi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Judul : Efektivitas Pelaksanaan Uji Kompetensi Tenaga Kerja UPT
Balai Latihan Kerja Provinsi Jawa Timur di Kabupaten Jember

Penelitian dilatar belakangi oleh permasalahan kompetensi tenaga kerja karna kurangnya spesifikasi dari sikap, pengetahuan, keterampilan atau keahlian dan penerapannya dalam melakukan pekerjaannya agar secara efektif dan efisien sesuai uji kompetensi dilakukan melalui pelatihan yaitu program dari UPT dengan standar yang dipersyaratkan harus kompeten di bidang pekerjaannya mengikuti proses sertifikasi. Pembekalan dan Efektivitas Pelaksanaan Uji Kompetensi Tenaga Kerja sebagai upaya untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia dan membuka peluang kerja salah satunya melalui peningkatan skill tenaga kerja terampil. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data yaitu terdiri dari wawancara, observasi, dokumentasi dan teknik pengumpulan data. Dalam teknik analisis terdiri menggunakan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Efektifitas Pelaksanaan Uji Kompetensi Tenaga Kerja oleh UPT Balai Latihan Kerja masih belum efektif dan standar.

Kata kunci : *Efektivitas, Pelaksanaan, Uji Kompetensi, Tenaga Kerja*

ABSTRACT

Name : Tia Ratna Sari
Study program : Social Sciences and Political Sciences
Title : Effectiveness of of UPT Workforce Competency Test
Implementation of East Java Provincial Training Center in
Jember Regency

The research is motivated by labor competency issues due to the lack of specifications of attitudes, knowledge, skills or expertise and its application in carrying out its work so that effectively and efficiently according to the competency test is carried out through training that is the program from UPT with the required standards must be competent in the field of work following the process the certification. Provisioning and Effectiveness of Manpower Competency Test Implementation in an effort to improve the quality of human resources and open up job opportunities, one of which is through increasing the skills of skilled workers. The approach used in this research is to use a qualitative approach. The data collection techniques consist of interviews, observation, documentation and data collection techniques. In analysis techniques consist of using data collection, data education, data presentation, drawing conclusions. Based on the results of this study it can be concluded that the Effectiveness of the Implementation of Labor Competency Test by UPT Job Training Centers is still not effective and standard.

Keyword: *Effectiveness, Implementation, Competency Test, Labor*