



**PENGAWASAN KEBIJAKAN UPAH MINIMUM
KABUPATEN**

(Studi Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Jember)

SKRIPSI

**OLEH
INDAH SETYA NINGRUM
NIM.1610511031**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
2020**



**PENGAWASAN KEBIJAKAN UPAH MINIMUM
KABUPATEN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana Ilmu Politik (S.I.P) pada Program Studi
Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Jember**

OLEH

INDAH SETYA NINGRUM

NIM.1610511031

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

2020

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Ibunda Wiwin Nurindah Yati dan Ayahanda Abdul Jamil
yang tak pernah lelah mendoakan, mendukung serta pengorbanan yang tulus.

Teman Spesial saya dan sahabat-sahabat saya dengan senang tiasa
juga slalu mendukung dan mensupport.

Guru-guru sejak sekolah taman kanak-kanak hingga perguruan tinggi,
Yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran
Almamater Fakultas Ilmu Sosil dan Ilmu Politik Univeritas Muhammadiyah



MOTTO

**Hidup Adalah Kumpulan Keyakinan
Dan Perjuangan**

Dalam Setiap Peristiwa, Hikmah Itu Selalu Ada

(Erichologi dalam First Date)



PERYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan
Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
Telah saya nyatakandengan benar.



Jember, 19 Juni 2020

Ttd



Indah Setya Ningrum

NIM.1610511031

**PENGAWASAN KEBIJAKAN UPAH MINIMUM
KABUPATEN**

(Studi Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Jember)

SKRIPSI



Oleh:
INDAH SETYA NINGRUM
NIM.1610511031

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Bahtiar', written over the text 'Dosen Pembimbing,'.

Bahtiar, S.H., M.Si.

NPK. 87 10 181


PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengawasan Kebijakan Upah Minimum Kabupaten” ini telah diuji dan di sahkan pada :

Hari, Tanggal : Jumat, 19 Juni 2020

Tempat : Lantai 3 Ruang 3.2 Gedung B FISIP Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji
Ketua,


Dr. Emy Kholifah R., M.Si
NPK. 92 08 378

Sekretaris,

Anggota,


Bahtiar S.H., M.Si
NPK. 87 10 181


Drs. Itok Wicaksono, M.Si
NPK. 95 05 243

Mengakui/Menyetujui
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan


Drs. Itok Wicaksono, M.Si
NPK. 95 05 243

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik



Dr. Emy Kholifah R., M.Si
NPK. 92 08 378

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Jember, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Setya Ningrum
Nim : 1610511031
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Universitas Muhammadiyah Jember

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Jember **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :**“PENGAWASAN KEBIJAKAN UPAH MINIMUM KABUPATEN (*Studi Pada Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja Jember*)”**Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Jember berhak menyimpan, mengalihmediakan, memformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jember

Pada tanggal : 19 Juni 2020

Yang Menyatakan,



Indah Setya Ningrum

NIM.1610511031

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ilmu Politik Program Studi Pemerintahan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Jember. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bahtiar S.H M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
2. Kepala Bidang Hubungan Industri dan Bidang pengawasan beserta staf, yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya inginkan;
3. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan dukungan dan semangat dan tidak lupa juga selalu mendoakan;
4. Sahabat dan teman spesial yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini;

Semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jember, 19 Juni 2020

Penulis,



Indah Setya Ningrum

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Peneliti Terdahulu.....	7
2.2 Kerangka Landasan Teori.....	10
2.2.1 Pengawasan Ketenagakerjaan.....	10
2.2.2 Pengupahan.....	29
2.2.3 Kebijakan Pemerintah Terhadap Upah Minimum.....	29
2.2.4 Peran Pengawas Dinas Tenaga Kerja Dalam Pelaksanaan Upah.....	30
2.3 Kerangka Berpikir.....	33

BAB III. METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.2 Jenis Penelitian.....	34
3.3 Sumber Data.....	35
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4.1 Wawancara.....	35
3.4.2 Observasi.....	36
3.4.3 Dokumentasi.....	36
3.5 Metode Penentuan Informan.....	36
3.6 Metode Analisis Data.....	36
3.7 Keabsahan Data.....	37
BAB IV. GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum.....	40
4.1.1 Keadaan Ketenagakerjaan Kabupaten Jember Tahun 2019.....	41
4.1.2 Penduduk yang Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama.....	44
4.1.3 Penduduk yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama.....	45
4.1.4 Angkatan Kerja menurut Pendidikan.....	46
4.1.5 Perkembangan Penduduk Miskin di Kabupaten Jember.....	46
4.1.6 Perusahaan di Kabupaten Jember.....	46
4.1.7 Profil Pemerintahan Kabupaten Jember.....	51
4.1.8 Profil Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember.....	55
4.2 Pembahasan.....	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	: Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas Menurut Jenis Kegiatan Utama, 2014–2019.....	44
Tabel 4.2	: Persentase Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas yang Bekerja Menurut Kategori Lapangan Pekerjaan Utama, 2015-2019.....	46
Tabel 4.3	: Persentase Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan, 2014 – 2019.....	47
Tabel 4.4	: Industri Minuman di Kabupaten Jember.....	49
Tabel 4.5	: Industri Pakaian Jadi di Kabupten Jember.....	50
Tabel 4.6	: Industri Percetakan dan Reproduksi Media Rekaman di Kabupaten Jember.....	50
Tabel 4.7	: Industri dari Batu Bara dan Pengilangan Minyak Bumi.....	51
Tabel 4.8	: Industri Bahan Kimia dan Barang dari Bahan Kimia di Kabupaten Jember.....	51
Tabel 4.9	: Industri Mesin dan Peralatan YTDL di Kabupaten Jember.....	52
Tabel 4.10	: Industri Furniture di Kabupaten Jember.....	52
Tabel 4.11	: Industri Pengolahan Lainnya Di Kabupaten Jember.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	: Siklus analisis interaktif ditunjukkan dalam bentuk skema.....	33
Gambar 4.1	: Profil Kabupaten Jember.....	56
Gambar 4.2	: Peta kabupaten Jember.....	58
Gambar 4.3	: Profil Dinas tenaga Kerja Jember.....	60
Gambar 4.4	: Bagan Struktur Orgnisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember.....	72



LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara.....	85
Lampiran II : Dokumentasi.....	86
Lampiran III : Keputusan Gubernur Jatim No 188/665/KPTS/013/2018 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota Di Jatim th 2019.....	88

