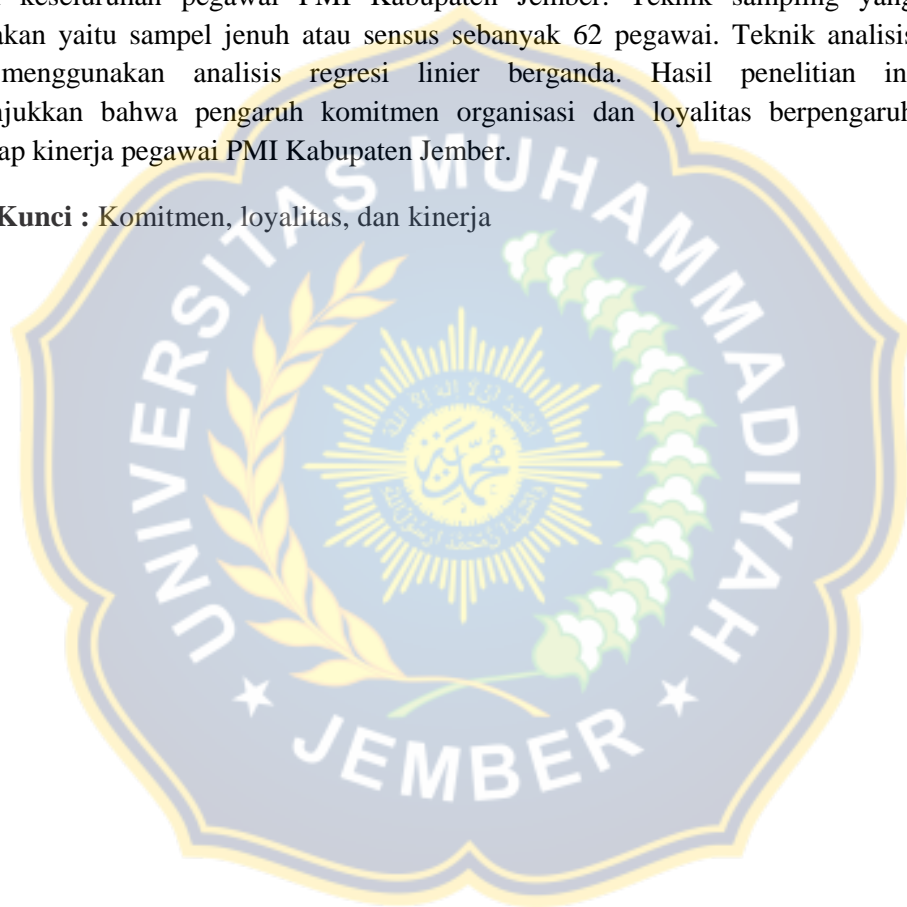


## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang digunakan untuk mengimbangi sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan organisasi. Kinerja yang baik diperlukan oleh organisasi demi tercapainya tujuan organisasi dan yang dapat diukur dari tingkat keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan tersebut. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan loyalitas terhadap kinerja pegawai PMI Kabupaten Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan pegawai PMI Kabupaten Jember. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampel jenuh atau sensus sebanyak 62 pegawai. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh komitmen organisasi dan loyalitas berpengaruh terhadap kinerja pegawai PMI Kabupaten Jember.

**Kata Kunci :** Komitmen, loyalitas, dan kinerja



## **ABSTRACT**

*Human resource are resources that are used to balance other resources. Good performance is needed by the organization in achievement of organizational goals and which can be measured from the level of organizational success in achieving goals. The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment and loyalty on the performance of PMI employees in Jember. The population in this study is the entire PMI employees in Jember. The sampling technique used was saturated or census samples of 62 employees. Data analysis techniques using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the effect of organizational commitment and loyalty has an effect on the performance of the employees of PMI Jember.*

**Keywords :** *commitment, loyalty, and the performance*

