

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, Zainatul. 2014. "Pengaruh Upah dan Loyalitas Terhadap Disiplin Kerja Karyawan". Skripsi, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Adi Wibowo, A Sayunus. 2010. Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja RSJ Menur Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis* Vol. 2 No. 01 Edisi April
- Aisyah, Merisa Fajar (2015) .Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Jember. Repository Unej. Ac.id
- Andrew M.C. Mamesah, Lotje Kawet, Victor P.K. Lengkong (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* Vol. 4 No.3
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Bernardin, H. J. 2007. "Human Resource Management: An Experiental Approach (4rd ed)". USA:McGraw-Hill
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Empat Belas), Jakarta : Salemba Empat.
- Edi, H. Sutrisno . 2010. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *Ekuitas* Vol. 14 No. 4 Desember 2010: 460 – 477
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gujarati, Damodar. 2003. *Ekonometri Dasar*. Terjemahan : Sumarno Zain, Jakarta : Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2011.*Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke Delapan Belas), Yogyakarta:BPFE
- Hasibuan, S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Cetakan ke enam belas). Jakarta: Bumi aksara

- Hermawan, Hendy (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT Sebra Cipta Mandiri Malang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Volume 5, Nomor 2
- Ifani Putri, Fannidia. 2014, "Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Kerja Karyawan Di Bali Pendidikan Dan Pelatihan Sosial", *Jurnal Administrasi Pendidikan*, Vol. 02 no. 1, 2014, hal 3.
- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta. :Graha Ilmu
- Luthans, F. 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta : Penerbit Andi
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Keempat, Penerbit Refika Aditama, Jakarta.
- Martono, Nanang. 2010, *Statistik Sosial Teori dan Aplikasi Program SPSS*, Yogyakarta: Gava Media, hlm. 243
- Mathis, R.L, dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 dan 2, alih bahasa*: Bayu Brawira, Salemba Empat : Jakarta.
- Meidina, Karina. 2014. "Pengaruh Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Mirota Batik Malioboro Yogyakarta" skripsi, (Yogyakarta : Prodi Manajemen) hal 18.
- Moeherina, 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, S, Alex. 2000. *Manajemen Personal: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, Raymond A., et. Al. (2011). *Human Resource Management, Gaining Competitive Advantage 3rd Edition*. McGraw-Hill.
- Nurandini, Arina & Eisha Lataruva. 2014. "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta)", *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*.
- Okto, Bambang Swasto, & Hamidah Nayati Utami. 2014. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisational Terhadap Kinerja Karyawan", *jurnal administrasi bisnis*, vol 07 no 2, hal 3.

- Pradana,Rizky. 2015. “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan”, skripsi, (Semarang: Fakultas Ekonomika Dan Bisnis), hal 23.
- Prabowo, Gilang Adhi . 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kusuma Sandang Mekarjaya Sleman Yogyakarta”. Skripsi. Program Studi Manajemen : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putra, Siswanto Wijaya. 2015. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil”. Jurnal Ekonomi Modernisasi (2015) ejurnal.unikama.ac.id
- Respatiningsih, Ida. 2015. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang. e-jurnal Serat Acitya Universitas 17 Agustus 1945 Semarang vol.4, no 3 (2015)
- Robbins, Stephen P. (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta:PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sadili, Samsudin. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Santoso, S. 2002. *SPSS Statistik Multivariate*. Jakarta : Elex Media.
- Saydam, Gouzali.(2000). “Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management) “Suatu Pendekatan Mikro Dalam Tanya Jawab””.Jakarta : Djambatan
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods for Bussiness Edisi 1 dan 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tim Penyusun. 2018. *Buku Pedoman Penulisan Skripsi Fakultas Ekonomi*. Jember: Fakultas Ekonomi.

Tunggal Saputra, Agus. I Wayan Bagia, Ni Nyoman Yulianthin. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 4 Tahun 2016).

Wacana, Permata Aryana, Hery Winoto Tj (2017), Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas XYZ) . Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 17, No. 2, Juli - Desember 2017

Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*, (Depok: PT Rajagrafindo Persada), hal 188.)

Yuniningsih, 2002: "Membangun Komitmen Dan Menciptakan Kinerja Sumber Daya Manusia Untukmemperoleh Keberhasilan Perusahaan". Fokus ekonomi vol. 1.

Web : www.pmi.ac.id

