

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Hassco Multi Kimindo Sidoarjo. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 8(4).
- Apriyani. (2020). Bank Jatim Juara di Empat Aspek Penilaian SLE 2020. Retrieved April 2, 2020, from <https://infobanknews.com/topnews/bank-jatim-juara-di-empat-aspek-penilaian-sle-2020/>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta (Ed. Revisi). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Azhad, M. N., Anwar, & Qomariah, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Cahaya Ilmu.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bharata, A. (2016). The Influence of Compensation and Training toward Work Discipline and Its Impact on the Employees' Performance in the Research Center of Science and Technology (PUSPIPTEK). *Journal The Winners*, 17(1), 1. <https://doi.org/10.21512/tw.v17i1.1803>
- Blum, M. L. (1956). *Industrial psychology and its social foundation*. New York: Horper and Row Publisher.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. BP Undip 2. <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro (Edisi 8). <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Gilmer. (1996). *Manajemen sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Handoko, H. (2010). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM Persada (Edisi Ke 2). <https://doi.org/10.4324/9780203488430>
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermawan, A. (2008). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: PT. Grasindo. <https://doi.org/10.1186/1756-0500-5-506>
- Hughes, R. L., Ginnette, R. C., & Curphy, G. J. (2012). *Leadership: Enhancing The Lessons Of Experience*. LEADERSHIP: enhancing the lessons of experience. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Husni, Said, M., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan

- Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas IIB Banda Aceh Dan Rutan Klas II B Jantho). *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 88–98.
- Inbar, R. D. N., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2). Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2434/2830>
- Ishak, A., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Luthans, F. (1995). *Organizational behavior* (7th ed.). New York: McGraw-Hill, Inc.
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(2). <https://doi.org/10.3923/rjbm.2017.80.90>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke 2). Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Oktaria, R. A., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 6(Nomor 3), 1–10.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2020). Arah Kebijakan Perbankan. Retrieved April 2, 2020, from <https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/ikhtisar-perbankan/Pages/Arah-Kebijakan-Perbankan.aspx>
- Purnamasari, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Swasta Sekecamatan Pondok Aren. *Jurnal Sainika UNPAM*, 1(1), 108–132.
- Putri, E. mahmud, Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research - GRANTHAALAYAH*, 7(4), 2319–7064. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144>
- Rabiulkhri, M., Perizade, B., Zunaidah, & Hanafi, A. (2019). The Effect Of Compensation And Organizational Commitment To Work Discipline With Job Satisfaction As Intervening Variables In Sakinah Wedding Organizer. *Econosains*, 17(1), 78–88.
- Ramadanita, R. D., & Kasmirrudin. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *JOM FISIP*, 5(1).

- Republik Indonesia. (1998). *Undang-Undang RI, Nomor 10 Tahun 1998 Tentang Perbankan*. Jakarta. Retrieved from <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1998/10tahun~1998uu.htm>
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saeed, H. M. I., & Nasir, N. (2016). Work Environment on Job Satisfaction with mediating effect of Motivation among School Teachers in Lahore, Pakistan. *Journal of Management Engineering and Information Technology (JMEIT)*, 3(6).
- Santoso, J. B., & Sidik, Y. (2019). Effect of Career Development , Work Discipline and Work Environment to Job Satisfaction. *6th Annual International Conference on Management Research (AICMaR 2019)*, 132, 97–100.
- Saputra, P., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Idris, I. (2018). Job satisfaction in compensation, environment, discipline, and performance: evidence from Indonesia higher education. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 2(3). <https://doi.org/10.18860/mec-j.v0i0.5611>
- Sari, P., Bakri, S., & Diah, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sumatera Selatan. *JEMBATAN*, 12(2). <https://doi.org/10.29259/jmbt.v12i2.3089>
- Sasangka, I., Suwarna, A., & Juliansyah, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Karyawan Di PT. Putera Papan Utama. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 30–41. <https://doi.org/10.31955/jimea.vol1.iss1.pp30-41>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan 5). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Jakarta : Bumi Aksara*.
- Simoës, R. S., Costa, S., Riana, G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Diri Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Kantor Kabupaten Ainaro Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10). <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i10.p01>
- Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2017). The Influences of Education and Training , Leadership , Work Environment , Teacher Certification On Discipline and Teacher ' s Professionality In High School at Bali Province . *Scientific Research Journal (SCIRJ)*, 5(9), 102–108. Retrieved from [https://www.researchgate.net/profile/Anik\\_Yuesti2/publication/321696338\\_The\\_Influences\\_of\\_Education\\_and\\_Training\\_Leadership\\_Work\\_Environment\\_Teacher\\_Certification\\_On\\_Discipline\\_and\\_Teacher's\\_Professionality\\_In\\_High\\_School\\_at\\_Bali\\_Province/link/s/5a2b51c0ac](https://www.researchgate.net/profile/Anik_Yuesti2/publication/321696338_The_Influences_of_Education_and_Training_Leadership_Work_Environment_Teacher_Certification_On_Discipline_and_Teacher's_Professionality_In_High_School_at_Bali_Province/link/s/5a2b51c0ac)
- Sugiyono. (2016). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif,dan R&D*. Alfabeta.

- Sumarsono, S. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jember: Graham Ilmu. <https://doi.org/10.1257/aer.98.4.1707>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoenng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen (JRBM)*, 10(2), 24–33.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. Ke 6). Jakarta: Pranada Media Group.
- Vincenzo, E., Vinzi, & Russolillo, G. (2010). *Partial Least Squares Path Modeling and Regression*. In E. Wegman, Y. Said, and D. Scott (Eds.) (Wiley inte). New York: Wiley.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 5). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Bandung: Manggu Media.
- Wirya, K. E. S. (2019). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Discipline and Performance of Mini Mart Employees in Denpasar City. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(2), 60–71. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.82>

