

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANSIASI TERHADAP PROFESIONALISME PRAJURIT TNI AD
DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Kasus : Di Markas Komando Brigade Infanteri Raider 9 Kostrad Jember)

TESIS



Oleh

FRANZ YOHANNES PURBA

1620412013

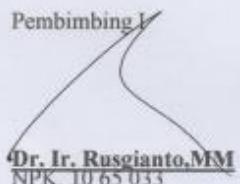
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

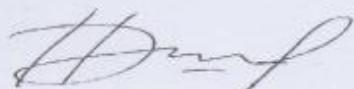
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

**PENGARUH KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANSASI TERhadap PROFESSIONALISME PRAJUJUT TNI AD DENGAN
KELEGIAN SERTI GAGALAN BERPENERVING**
(Studi Kasus : Lt. Makas Abadi Sanosra di Makasabat Lanjut Kostrad Jember)

Yang telah disusun oleh Franz Yohannes Praba telah disetujui untuk dipertahankan didepan
Tims Pengaji pada Tanggal 11 Juni 2020

Pembimbing I

Dr. Ir. Rusgianto, MM
NPK. 10 65 033

Pembimbing II

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

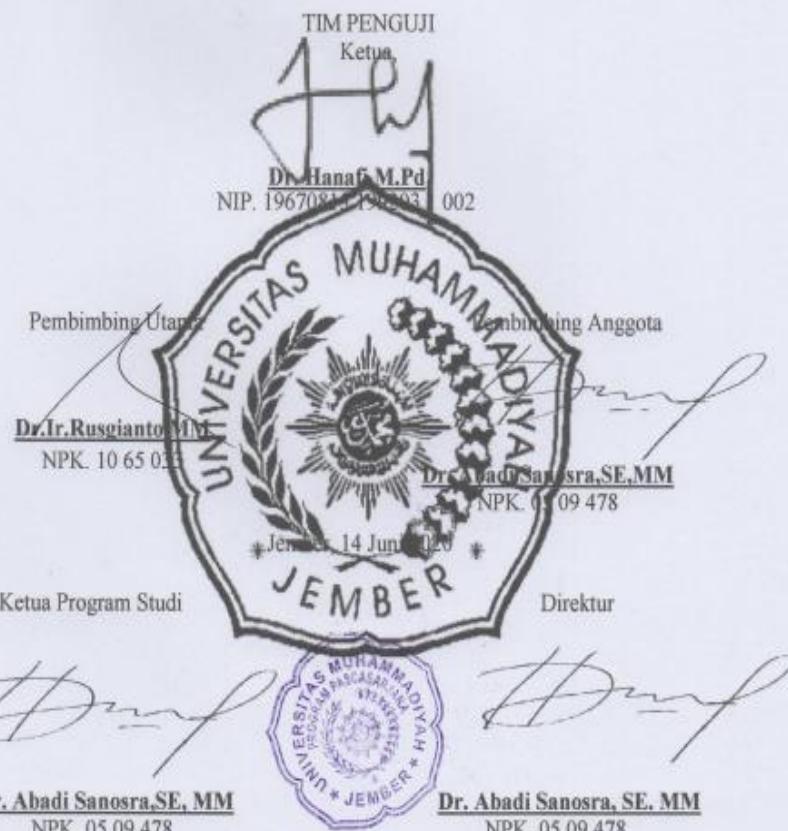
PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANSIASI TERHADAP PROFESIONALISME PRAJURIT TNI AD DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus : Di Markas Komando Brigade Infanteri Raider 9 Kostrad Jember)

Yang disusun oleh Frans Yohanes Purba telah dipertahankan didepan Tim
Penguji pada tanggal : 14 Juni 2020



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku (UU No.20 Tahun 2006 pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)



*Karya ilmiah ini kutujukan kepada
Kedua orang tuaku yang aku hormati,
Istriku, anak anakku tercinta,
Keluarga besarku tercinta,
Almamater Universitas Muhammadiyah Jember.*



UNGKAPAN TERIMAKASIH

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dengan kuasanya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Profesionalisme Prajurit TNI AD Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus : Markas Komando Brigade Infanteri Raider 9 Kostrad Jember) dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus Ketua Pengaji
2. Dr. Abadi Sanosin SE SH MM, selaku Diketua Icasarjana dan Kaprodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus Pembimbing Pendamping.
3. Dr. Ir Rusgianto selaku pembimbing utama yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan setinggi penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
4. Seluruh Dosen dan bagian Akademik Magister Manajemen serta Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membantu sejak kegiatan perkuliahan sampai dengan proses ujian tesis.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang dengan kuasanya memberikan kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca. Tesis ini berjudul **“PENGARUH KEPERIMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PROFESSIONALISME PRAJURIT TNI AD DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENEN” (Studi Kasus : Di Markas Komando Brigade Infanteri Raider 9 Kostrad Jember)**

”disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Semoga Tuhan yang maha esa selalu melimpahkan kasihnya kepada semua yang telah membantu dengan inisiatif sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, oleh karena itu segala saran dan kritik sangat diharapkan.

Akhir kata, mudah-mudahan tesis ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Jember, 14 Juni 2020

Penulis

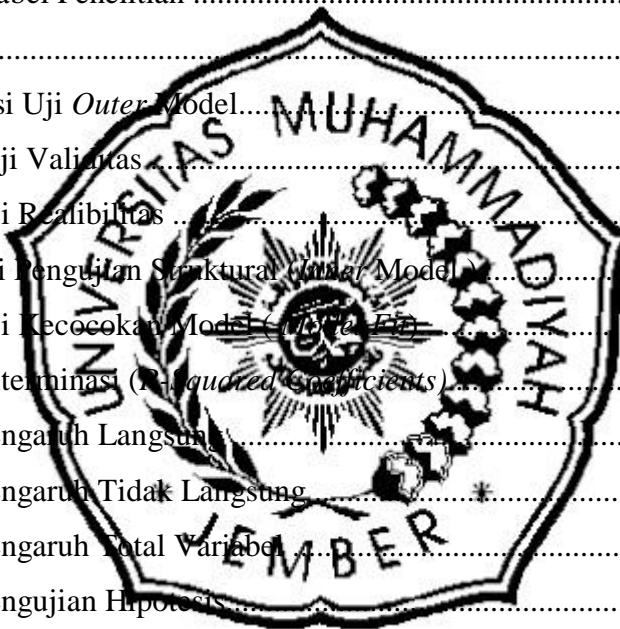
DAFTAR ISI

BAB I : PENDAHULUAN	Halaman
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	12
BAB II : KAJIAN TEORI	
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	13
2.1.2 Pengertian Budaya Organisasi.....	23
2.1.3 Pengertian kepuasan Kerja	29
2.1.4 Pengertian Profesionalisme Prajurit.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka konseptual Penelitian	41
2.4 Hipotesis Penelitian	42
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian	43
3.2 Desain Penelitian.....	43
3.3 Identifikasi Variabel.....	44
3.4 Definisi Operasional Variabel	44
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
3.6 Populasi dan Sampel.....	48
3.6.1 Populasi Penelitian.....	48
3.6.2 Sampel Penelitian.....	49
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.8 Alat Analisis Data	51
3.8.1 Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	53

3.8.2 Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	54
--	----

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	55
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.2 Karakteristik Responden	60
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	62
4.3 Analisis Data	72
4.3.1 Evaluasi Uji <i>Outer Model</i>	72
4.3.1.1 Uji Validitas.....	73
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	77
4.3.2 Evaluasi Pengujian Struktural (<i>Inner Model</i>).....	77
4.3.2.1 Uji Kecocokan Model (<i>Model Fit</i>)	77
4.3.2.2 Diterminasi (<i>P-Lauded Coefficients</i>).....	79
4.3.2.3 Pengaruh Langsung	80
4.3.2.4 Pengaruh Tidak Langsung	80
4.3.2.5 Pengaruh Total Variabel	81
4.3.2.6 Pengujian Hipotesis.....	82
4.4 Pembahasan	85
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepimimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Prajurit	85
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Professionalitas Prajurit	86
4.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Prajurit.....	87
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Profesionalitas Prajurit.....	88
4.4.5 Pengaruh Kepuasan Prajurit Terhadap Profesionalitas Prajurit.....	89
4.4.6 Pengaruh Tidak Langsung antara gaya kepemimpinan transformasional Terhadap Profesionalitas Prajurit Melalui Kepuasan	89
4.4.7 Pengaruh Tidak Langsung antara Budaya Organisasi Terhadap Profesionalitas Prajurit Terhadap Prajurit Melalui Kepuasan.....	90



BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	93

DAFTAR TABEL

1.1 Jumlah Tingkat Pelanggaran Prajuti TNI Jawa Timur.....	8
3.1 Jumlah Populasi.....	49
3.3 Skala Pengukuran Kuesioner.....	51
4.1 Kriteria Responden berdasarkan pangkat.....	61
4.2 Kriteria Responden berdasarkan lama berjasa.....	61
4.3 Kriteria Responden berdasarkan Umur.....	61
4.4 Penilaian Responden terhadap Kepelempinan.....	65
4.5 Penilaian Responden terhadap Budaya Organisasi.....	67
4.6 Penilaian Responden Terhadap Kepuasan.....	70
4.7 Penilaian Responden Terhadap Profesionalitas.....	72
4.8 Convergent Validity Variabel Gaya Kepelimpinan.....	73
4.9 Convergent Validity Variabel Budaya Organisasi.....	74
4.10 Convergent Validity Variabel Kepuasan Kerja.....	74
4.11 Convergent Validity Variabel professional.....	75
4.12 Uji Validitas Dengan <i>Combined Loadings And Cross-Loadings</i>	76
4.13 Uji Realibilitas.....	77
4.14 Model fit and quality indices.....	78
4.15 R-Squared Coefficients.....	79
4.16 Pengaruh Langsung dan Nilai P.....	80
4.17 Pengaruh Tidak Langsung dan Nilai P.....	81
4.18 Total Pengaruh.....	82
4.19 Hasil Pengujian Kausalitas.....	84
4.20 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	84

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangkan Konseptual Penelitian	41
4.10 Model Struktural	83



