

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh secara langsung ataupun tidak langsung antara Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi, terhadap Kepuasan, dan profesionalisme prajurit TNI AD Brigade Infanteri Raider 9 Kostrad Jember dengan sampel sebesar 200 responden dari total populasi sebesar 1450 prajurit. **Metode penelitian** yang digunakan adalah metode kuantitatif, yaitu menggunakan metodologi SEM dengan aplikasi WarpPLS 5.0. **Temuan Penelitian** membuktikan bahwa Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi, Berpengaruh Positif Terhadap kepuasan Kerja dan profesionalitas prajurit, namun kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif yang tidak Signifikan terhadap profesionalitas prajurit. Jika dilihat dari pengaruh tidak langsung hasil analisis membuktikan bahwa tingkat pengaruh tidak langsung antara variabel independen terhadap variabel dependen melalui variabel intervening memiliki pengaruh yang lebih besar dengan tingkat signifikan yang lebih signifikan dibandingkan dengan pengaruh langsung. Hasil ini menunjukkan bahwa profesionalitas prajurit akan meningkat seiring dengan meningkatnya kepuasan kerja prajurit. Dengan kata lain untuk meningkatkan sikap profesionalitas prajurit maka terlebih dahulu perlu ditingkatkan kepuasan kerja prajurit dengan menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan menciptakan budaya organisasi yang baik.. **Originalitas penelitian** melakukan replikasi model yang menguji variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening yang menganalisis perannya sebagai variabel mediasi..

Kata kunci :; *Budaya Organisasi, Kepemimpinan transformasional; Kepuasan, Profesionalitas; Prajurit.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect directly or indirectly between transformational leadership, organizational culture, on the satisfaction and professionalism of the TNI AD Infantry Brigade 9 Kostrad Jember with a sample of 200 respondents from a total population of 1450 soldiers. The research method used is a quantitative method, which uses SEM methodology with WarpPLS 5.0 application. **Research Findings** prove that transformational leadership, organizational culture, has a positive effect on job satisfaction and professionalism of soldiers, but transformational leadership has a significant positive effect on soldier professionalism. It seen from the indirect effect of the analysis results prove that the level of indirect influence between the independent variables on the dependent variable through the intervening variable has a greater effect with a level of significance that is more significant than the direct effect. These results indicate that soldier professionalism will increase along with the increase in soldier job satisfaction in other words to improve soldier professionalism, it is necessary to first improve soldier job satisfaction by implementing transformational leadership and creating a good organizational culture. **The originality of the research** replicates the model that tests job satisfaction variable as an intervening variable that analyzes its role as a mediating variable.

Keywords: *Organizational Culture; Transformational leadership; Satisfaction, Professionalism; Soldier*

