

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROFESIONALISME  
GURU TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Pada SMK Negeri 4 Bondowoso)**

**TESIS**

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada  
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Jember**



**Oleh :**

**Warsi**

**18.2041.2008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROFESIONALISME  
GURU TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Pada SMK Negeri 4 Bondowoso)**

**TESIS**

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada  
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Jember**



**Oleh :**

**Warsi**

**18.2041.2008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2020**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROFESIONALISME GURU TERHADAP  
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING  
(Studi Pada SMK Negeri 4 Bondowoso)

Oleh :

WARSI

18.2041.2008



Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

**Dr. Abadi Sanosra,SE,MM**  
NPK. 05.09.478

**Dr. Nurul Qomariah,SE,MM**  
NPK. 06.03.426

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Diri Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja pada Guru-guru di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK Negeri 4 Bondowoso), telah disetujui dan disahkan oleh** **Revisi** **Departemen Universitas Muhammadiyah Jember**

Hari  
Tanggal  
Tempat



**Dr. Toni Herlambang, SE, MM**  
NPK. 06.03.425

Anggota 1

**Dr. Abadi Sanosra, SE, MM**  
NPK. 05.09.478

Anggota 2

**Dr. Nurul Qomariah, SE, MM**  
NPK. 06.03.426

Direktur Pascasarjana,

**Dr. Abadi Sanosra, SE, MM**  
NPK. 05.09.478

Mengesahkan :



Ketua Program Studi

**Dr. Abadi Sanosra, SE, MM**  
NPK. 05.09.478

## PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini :

Nama : WARSI

NIM : 18.2041.2008

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul :  
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROFESIONALISME GURU TERHADAP  
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Studi Pada SMK Negeri 4 Bondowoso) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam  
beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada  
institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas  
keaslian, keabsahan dan keberan isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan  
paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap  
dituntut dimuka hokum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari  
pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 27 April 2020

Yang menvatakan,

  
WARSI  
18.2041.2008



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya :

1. Suami tercinta, Juwianto. Terimakasih atas do'a yang selalu dipanjatkan untuk ku hingga mencapai keberhasilan dalam menuntut ilmu di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Adik tercinta, Sukatno. Terimakasih atas dukungan dan bantuan yang selalu diulurkan.
3. Teman-teman di SMKN 4 Gondowoso yang telah banyak membantu dalam pengisian kuesioner.
4. Teman-teman seangkatan 15 Kelas yang selalu saling mendukung dan membantu disetiap kesulitan.
5. Semua Pihak

Maaf tidak bisa menyebutkan satu persatu, terimakasih semua kebaikan, perhatian, bantuan materi, jasa dan lain sebagainya, mudahan-mudahan kebaikan anda sekalian mendapat balasan dari Allah SWT

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROFESIONALISME GURU TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada SMK Negeri 4 Bondowoso)

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi motivasi kerja untuk meningkatkan prestasi kerja guru SMK Negeri 4 Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih – dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd, selaku Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Arik Susbiyanto, M.Si, selaku Dekan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember dan sekaligus pembimbing anggota tesis ini.
3. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus pembimbing pertama tesis ini.
4. Dr. Toni Herlambang, MM, selaku Dosen Penguji yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
7. Kepala Sekolah SMK Negeri 4 Bondowoso yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis seluas-luasnya dalam pengambilan data untuk mendukung kesempurnaan penulisan tesis ini.
8. Guru-guru di Sekolah SMK Negeri 4 Bondowoso yang telah bersedia meluangkan waktu dan membantu kelancaran penulis dalam pengisian angket penelitian.



9. Rekan-rekan mahasiswa mahasiswa Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2018/2019 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, iii kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, Juni 2020

Penulis



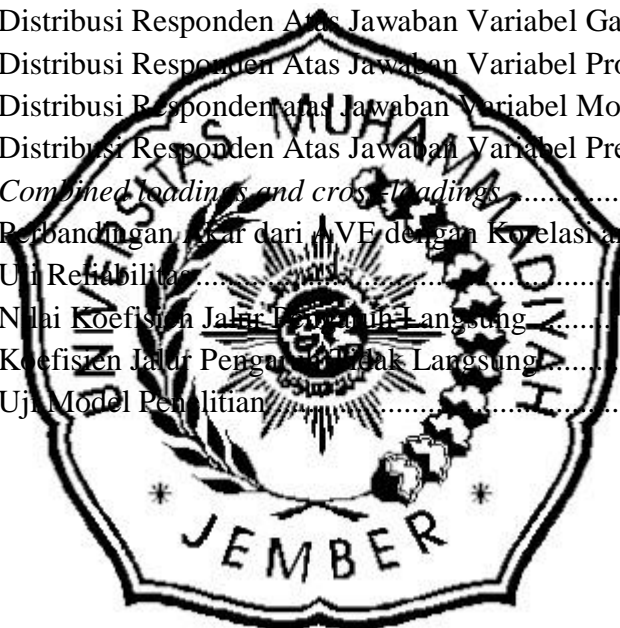
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>PERSETUJUAN TESIS</b> .....	iii
<b>PENGESAHAN TESIS</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN PENULIS</b> .....	v
<b>PERSMBAHAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1 Kajian Pustaka .....	9
2.1.1. <i>Grand Theory</i> .....	9
2.1.2. Pengertian Manajemen .....	10
2.1.3. Gaya Kepemimpinan .....	16
2.1.4. Profesionalisme Guru .....	25
2.1.5. Motivasi Kerja .....	30
2.1.6. Prestasi Kerja .....	39
2.2 Penelitian Terdahulu.....	45
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	53
2.4 Kerangka Konseptual .....	59
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	60
3.1 Desain Penelitian .....	60
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian .....	61
3.3 Definisi Operasional .....	61
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	65
3.5 Populasi dan Sampel .....	66
3.5.1 Populasi .....	66
3.5.2 Sampel .....	67
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	67
3.7 Teknik Pengolahan Data .....	68
3.8 Teknik Analisis.....	69
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	74

4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	74
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	74
4.2 Karakteristik Responden .....	75
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	76
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	76
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	77
4.3.1. Variabel Gaya Kepemimpinan .....	77
4.3.2. Variabel Profesionalisme Guru .....	78
4.3.3. Variabel Motivasi Kerja .....	80
4.3.4. Variabel Prestasi Kerja .....	82
4.4 Hasil Analisa Data .....	84
4.4.1 Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	84
4.4.2 Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	86
4.5 Pembahasan .....	91
4.5.1 Pembahasan Karakteristik Responden .....	91
4.5.2 Pembahasan Hipotesis .....	92
4.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja .....	93
4.5.4 Pengaruh Profesionalisme guru terhadap prestasi kerja .....	93
4.5.5 pengaruh Motivasi Kerja terhadap prestasi Kerja .....	94
4.5.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja .....	95
4.5.7 Pengaruh Profesionalisme Guru Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja .....	95
<b>BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....</b>	<b>96</b>
5.1 Kesimpulan .....	96
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	97
5.3 Saran .....	98
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>99</b>
<b>Lampiran</b>	

## DAFTAR TABEL

Table 1.1	Kondisi Peningkatan Kompetensi Guru Di SMK 4 Bondowoso .....	5
Table 1.2	Table Prestasi Akademik & Non Akademik SMKN 4 Bondowoso.....	5
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	77
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	78
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan .....	78
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Profesionalisme Guru.....	80
Tabel 4.6	Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja .....	82
Tabel 4.7	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Prestasi Kerja .....	83
Tabel 4.8	<i>Combined loadings and cross-loadings</i> .....	85
Tabel 4.9	Perbandingan skor dari AVE dengan korelasi antar Variable.....	86
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas.....	87
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur Langsung.....	88
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	90
Tabel 4.13	Uji Model Penelitian.....	91



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Klasifikasi Teori</i> .....	9
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual .....	59
Gambar 4.1	Hasil Analisis Jalur .....	87

