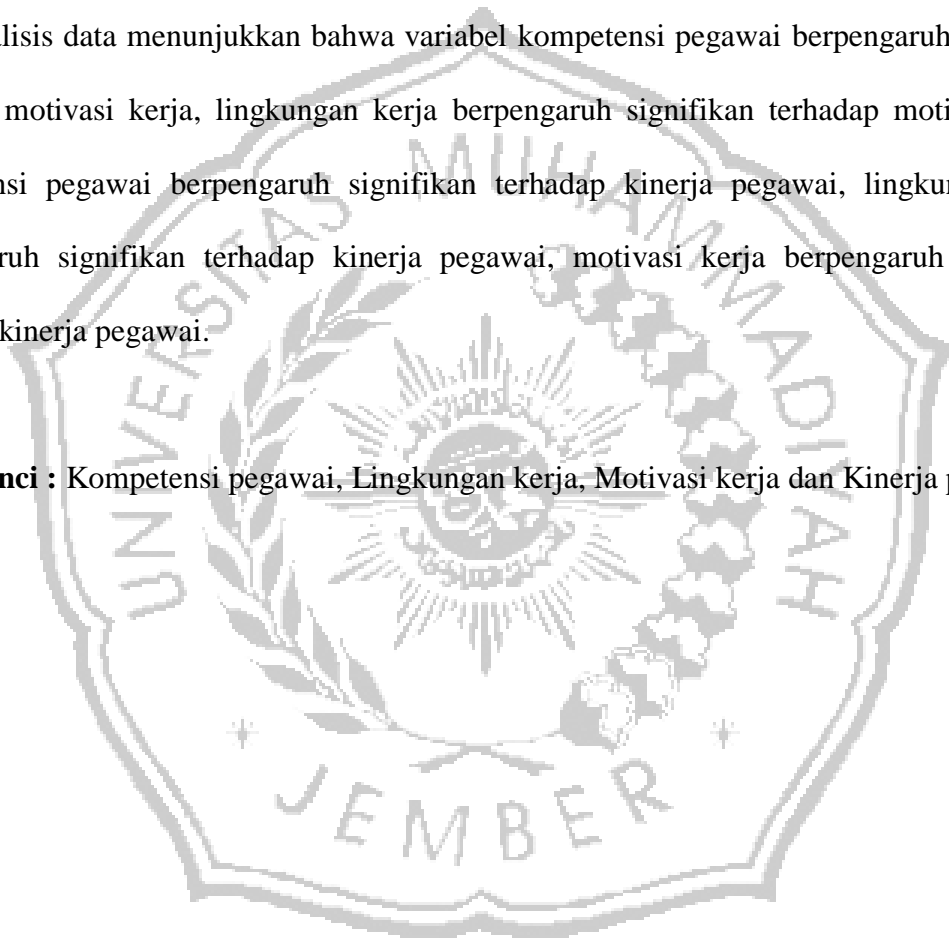


## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kompetensi pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bondowoso. Jumlah sampel penelitian ini adalah 61. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kompetensi pegawai berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, kompetensi pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Kompetensi pegawai, Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Kinerja pegawai



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of employee competence and work environment on employee performance through work motivation as an intervening variable in the Financial and Asset Management Agency of Bondowoso Regency. The number of samples of this study was 61. The analysis technique used was the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that employee competency variables significantly influence work motivation, work environment has a significant effect on work motivation, employee competence has a significant effect on employee performance, work environment has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *employee competence, work environment, work motivation and employee performance*

