

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI DAN PROMOSI  
JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI  
PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIBEL INTERVENING  
(Studi Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)**

**TESIS**

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada  
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Jember



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2020**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURUL AINI

NIM : 18.2041.2012

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIBEL INTERVENING (Studi Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso); adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

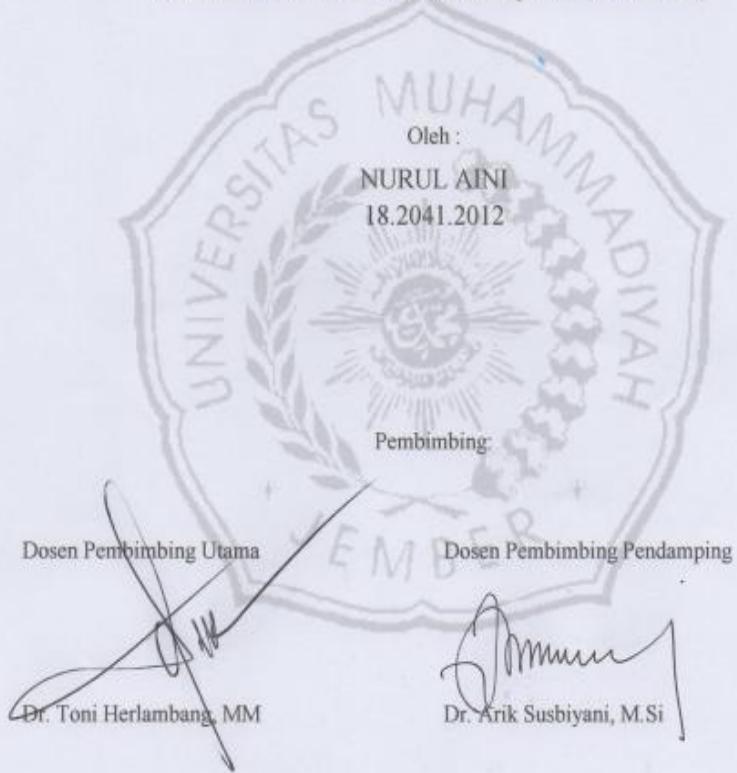
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 27 April 2020



**TESIS**

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI DAN PROMOSI  
JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI  
PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIBEL INTERVENING  
(Studi Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)**



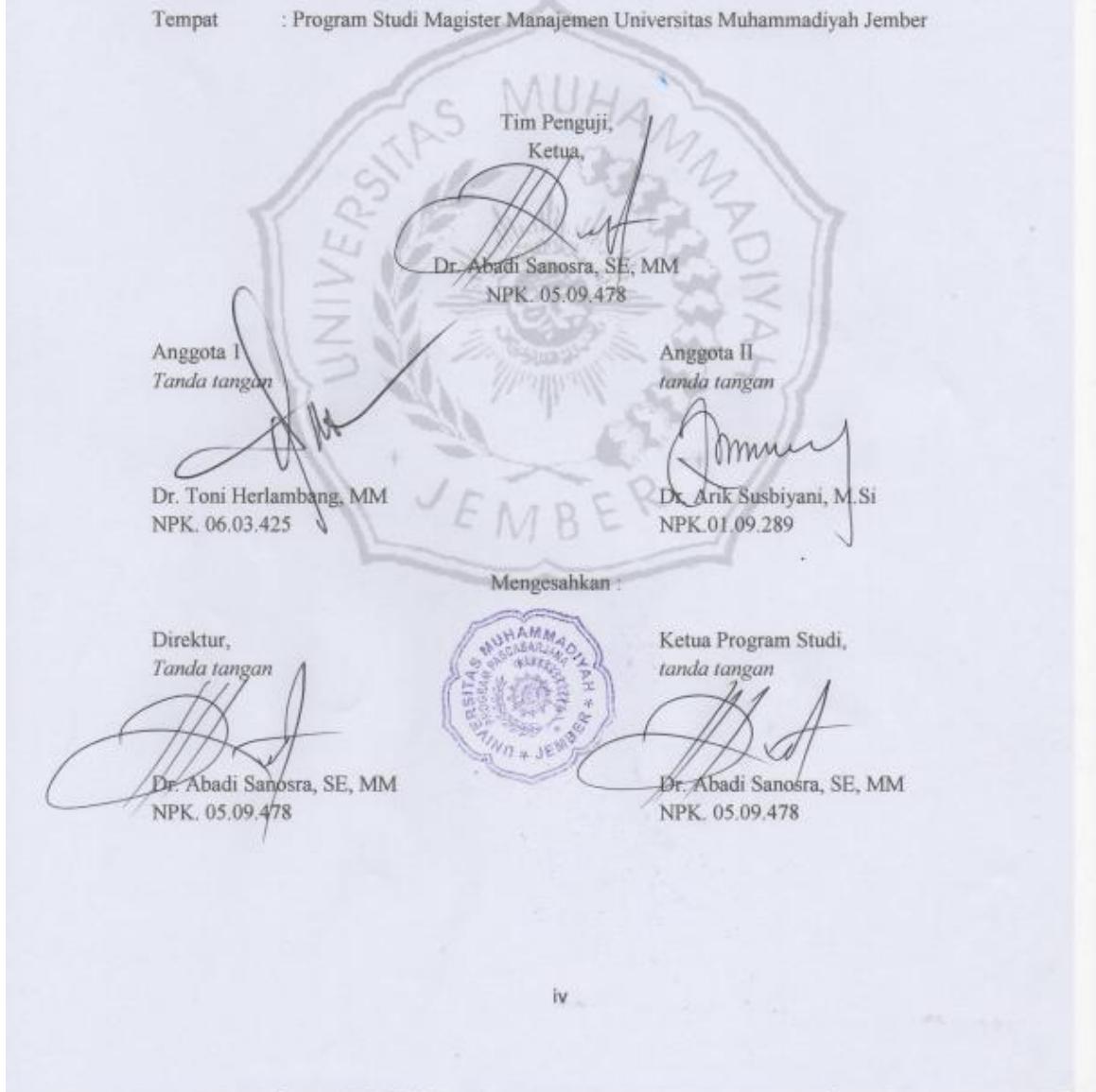
## PENGESAHAN

Tesis berjudul : *Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening (Studi Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)*, telah diujicobakan dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 01 Juli 2020

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember





## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihnya sehingga kami dapat

menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya :

1. Suami dan Anak-anakku tercinta yang selalu mendukungku
2. Ibu dan Alm.Ayahku beserta seluruh kakak-kakakku dan adikku tercinta yang selalu mendukung dan mendoakanku di setiap langkahku
3. Semua Keponaanku, khususnya keponaanku farhan dan vikri yang selalu membantuku menyelesaikan tugas-tugasku
4. Bapak Camat Se-Kabupaten Bondowoso yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada kami untuk melakukan penelitian di wilayah kerjanya
5. Bapak Camat Wonosari yang telah memberikan Ijin kepada kami untuk menempuh Pendidikan di Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember
6. Para Kasi dan Kasubag di kecamatan se-Kabupaten Bondowoso yang bersedia mengisi kuisioner yang telah kami buat
7. Teman-teman Angkatan 15, kelas A dan B
8. Pihak-pihak lain yang mendukung terselesainya penulisan ini

Akhir kata semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua serta dapat memperkaya khasanah ilmu pengetahuan bagi kalangan ilmuwan, akademisi dan praktisi bidang Sumber Daya Manusia kedepan.

Penulis

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIBEL INTERVENING (Studi Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)

Tujuan penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Ilmu Manajemen Jember. Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr.HANAFI,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Dr. Abadi Sanosra,SE.,MM selaku Direktur Pasca Sarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember
3. Dr Abadi Sanosra,SE.,MM Selaku Ketua Program Studi Pasca Sarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember
4. Dr.TONI HERLAMBANG,SE.,MM dan Dr.ARIK SUSBIYANI,SE.,MM Selaku Dosen Pembimbing dalam penelitian ini
5. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Program Pasca Sarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember
6. Rekan-rekan seangkatan, Bapak Camat,Kasi dan Kasub Bag. Se-Kabupaten Bondowoso yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan serta dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Akhirnya penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar penulisan tesis ini dapat menjadi lebih baik.

Jember, Juni 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

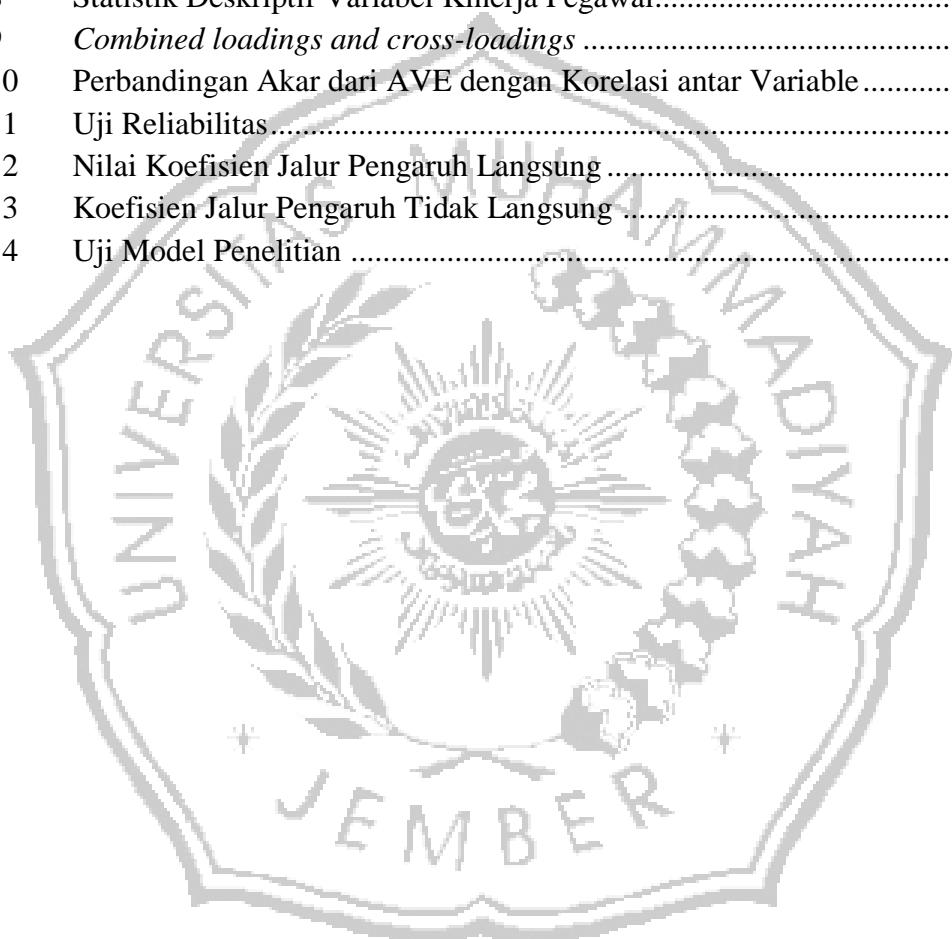
HALAMAN SAMPUL .....	i
PERNYATAAN PENULIS .....	ii

<b>PERSETUJUAN TESIS</b>	iii
<b>PENGESAHAN TESIS</b>	iv
<b>PERSMBAHAN</b>	v
<b>ABSTRAK</b>	vi
<b>ABSTRACT</b>	vii
<b>KATA PENGANTAR</b>	viii
<b>DAFTAR ISI</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL</b>	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	2
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Konseptual	47
2.4 Pengembangan Hipotesis	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	56
3.1 Desain Penelitian	56
3.2 Identifikasi Variabel	58
3.3 Definisi Operasional	59
3.4 Jenis Data	62
3.5 Populasi dan Sampel	63
3.6 Teknik Pengumpulan Data	65
3.7 Teknik Analisis Data	67
3.8 Jadwal Penelitian	72
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	73
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	73
4.2 Karakteristik Responden	74
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	76
4.4 Hasil Analisa Data	81
4.5 Pembahasan	89
<b>BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN</b>	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Keterbatasan Penelitian	96
5.3 Saran	96
Daftar Pustaka	
Lampiran	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1	Identifikasi Analisis Kinerja Pegawai	5
-----------	---------------------------------------	---

Tabel 3.1	Jumlah Pegawai Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso.....	64
Tabel 3.2	Syarat menduduki Jabatan Struktural.....	65
Tabel 3.3	Pemberian Skor (Penilaian).....	66
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	75
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan .....	76
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	77
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Pegawai .....	78
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Promosi Jabatan.....	79
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir .....	80
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	80
Tabel 4.9	<i>Combined loadings and cross-loadings .....</i>	81
Tabel 4.10	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable.....	82
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung .....	83
Tabel 4.13	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung .....	85
Tabel 4.14	Uji Model Penelitian .....	87



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	48
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kecamatan.....	74
Gambar 4.2	Model Hipotesis.....	86

