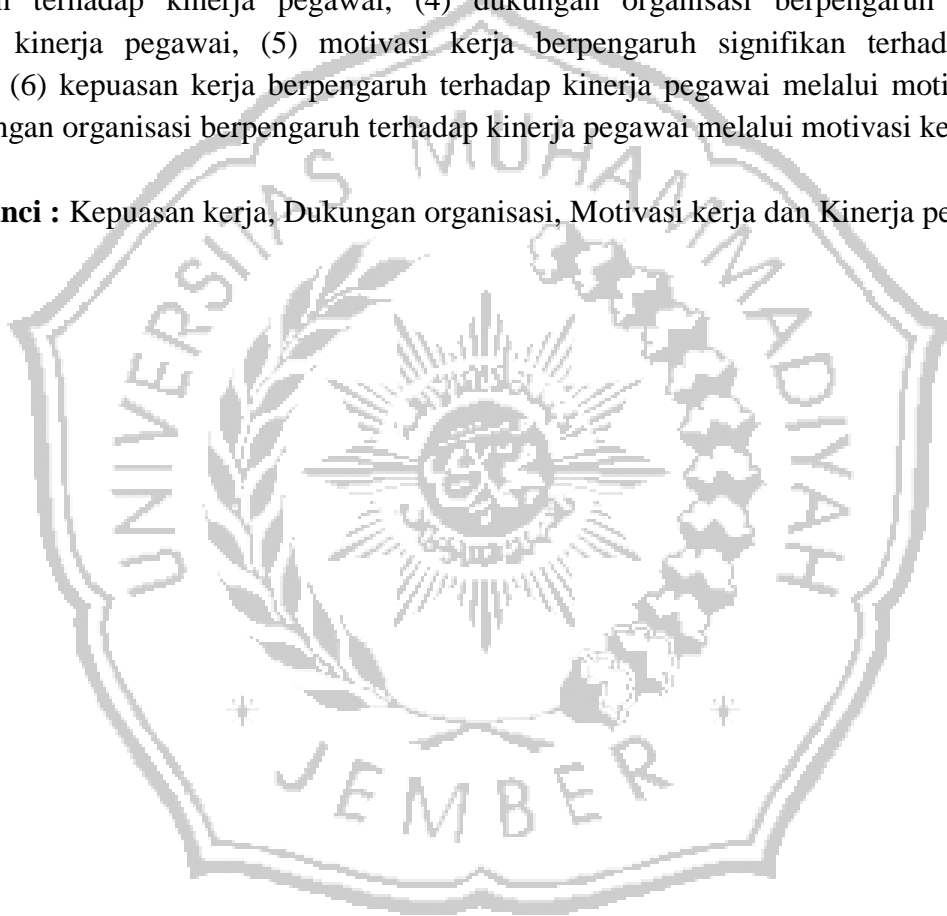


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kepuasan kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai Variabel *intervening* pada Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember. jumlah sampel Penelitian ini adalah 95. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, (2) dukungan organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap motivasi kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) dukungan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (5) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. (7) dukungan organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Dukungan organisasi, Motivasi kerja dan Kinerja pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of job satisfaction and organizational support on employee performance through work motivation as an intervening variable in the Jember Regional Forestry Service Branch. The number of samples of this study was 95. The analysis technique used was the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that (1) job satisfaction has a significant effect on work motivation, (2) organizational support has no significant effect on work motivation, (3) job satisfaction has a significant effect on employee performance, (4) organizational support has a significant effect on employee performance, (5) work motivation has a significant effect on employee performance. (6) job satisfaction affects employee performance through work motivation. (7) organizational support influences employee performance through work motivation

Keywords: Job satisfaction, organizational support, work motivation and employee performance

