

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember**



Oleh :

NURUL NOVERINA

18.2041.2014

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh :

NURUL NOVERINA

18.2041.2014

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURUL NOVERINA
NIM : 18.2041.2014
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SE-KABUPATEN BONDOWOSO); adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 29 Juni 2020

Yang menyatakan,

Materai 6000

NURUL NOVERINA

18.2041.2014

TESIS

PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)

Oleh :

NURUL NOVERINA

18.2041.2014

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

Dosen Pembimbing Pendamping



Dr. Arik Susbiyani, M.Si
NPK. 01.09.289

Dr. Abadi Sanosra, SE,MM
NPK. 05.09.478

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso)

telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

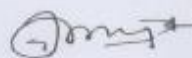
Hari : Senin
Tanggal : 29 Juni 2020
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember



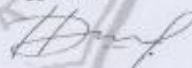
Tim Penguji,
Ketua

Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 06.03.425

Anggota I,

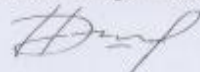

Dr. Arik Susbiyani, M.Si
NPK. 01.09.289

Anggota II,


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05.09.478

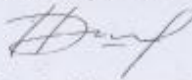
Mengesahkan :

Direktur Program Pascasarjana,


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05.09.478



Ketua Program Studi,


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05.09.478

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT. terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso).

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Arik Susbiyani, M.Si selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Abadi Sanosra, MM selaku dosen pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Toni Herlambang, MM selaku Ketua Penguji yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
7. Rekan-rekan peserta Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2018/2019 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan beberapa kritik dan saran. Semoga tesis ini dapat bermanfaat dan digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 29 Juni 2020

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Beban Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Budaya Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.4 Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5 Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.6 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Pengolahan Data	Error! Bookmark not defined.
3.8 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.4 Hasil Analisa Data	Error! Bookmark not defined.
4.5 Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.3 Saran	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA **Error! Bookmark not defined.**

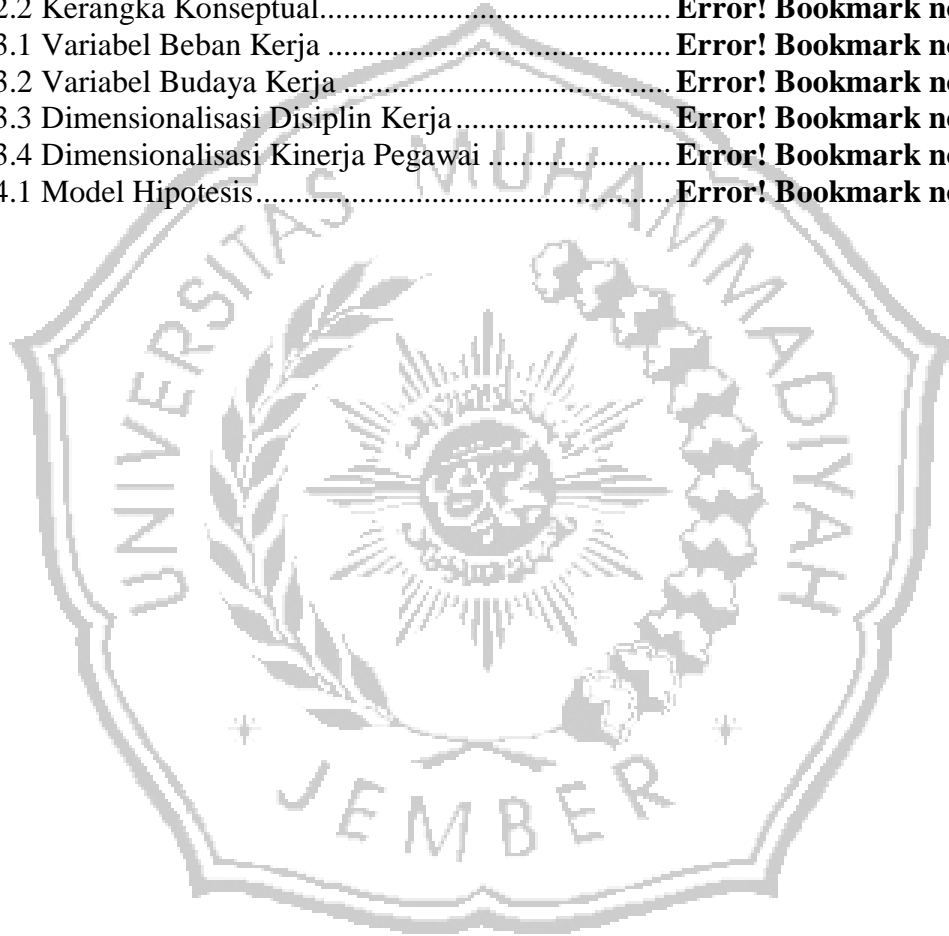
DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Identifikasi Analisis Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Kecamatan se-Kabupaten Bondowoso	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Pemberian Skor (Penilaian).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Dan Golongan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Beban Kerja (X1).	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Budaya Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Disiplin Kerja (Z).	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 <i>Combined Loadings And Cross-Loadings</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Perbandingan Akar Dari AVE Dengan Korelasi Antar Variabel..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 <i>Total Effects</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Uji Model Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Rangkuman Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Klasifikasi Teori	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.1 Variabel Beban Kerja	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.2 Variabel Budaya Kerja	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.3 Dimensionalisasi Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.4 Dimensionalisasi Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Model Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Tabel Frekuensi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Koefisien Jalur Pengaruh Total.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8. Pengujian Model Struktural	Error! Bookmark not defined.

