

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel *intervening* pada pegawai kantor kecamatan se-Kabupaten Bondowoso. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai kantor kecamatan se-Kabupaten Bondowoso sebanyak 706 orang pegawai. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 115 dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) beban kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (2) budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (3) beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (5) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) beban kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja. (7) budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja.

Kata Kunci : Beban Kerja, Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of workload and work culture on employee performance through work discipline as an intervening variable in Bondowoso District Office Staff. This study used descriptive and quantitative research methods. The study population is all employees of Bondowoso District Office Staff as many as 706 employees. The sample used is 115 with Purposive Sampling Technique. The analysis technique used was the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that (1) workload has a significant effect on work discipline, (2) work culture has a significant effect on work discipline, (3) workload has a significant effect on employee performance, (4) work culture has a significant effect on employee performance, (5) work discipline has a significant effect on employee performance. (6) workload affects employee performance through work discipline. (7) work culture influences employee performance through work discipline.*

**Keywords:** *Workload, Work Culture, Work Discipline and Employee Performance*

