

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and explain the comparison of the performance of permanent employees significantly with contract employees. This research is quantitative research. The sample used in this study was employees at PTPN X Kebun Kertosari Jember. The number of samples is 35 permanent employees 35 contract employees and a total of 70 samples using the simple random sampling method. The data analysis technique used is the validity test, reliability test, normality test, homogeneity test and independent sample t-test test using the SPSS Version 23.0 program. This study uses comparative analysis and obtained results that there is a significant comparison between the performance of permanent employees and the performance of contract employees (outsourcing) at PTPN X Kebun Kertosari Jember.

Key Words : Job Performance, Permanent Employees, Contracts Employees (Outsourcing)



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan perbandingan kinerja karyawan tetap secara signifikan dengan karyawan kontrak (*outsourcing*). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada PTPN X Kebun Kertosari Jember. Jumlah sampel 35 karyawan tetap 35 karyawan kontrak dan keseluruhan sampel sebanyak 70 dengan menggunakan metode simple random sampling. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji Reliabilitas, uji Normalitas, uji Homogenitas dan uji *independent sample t-test* dengan menggunakan program SPSS Versi 23.0. Penelitian ini menggunakan analisis komparatif dan memperoleh hasil bahwa terdapat perbandingan yang signifikan antara kinerja karyawan tetap dan kinerja karyawan kontrak (*outsourcing*) pada PTPN X Kebun Kertosari Jember.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Karyawan Tetap, Karyawan Kontrak (*Outsourcing*)

