

DAFTAR PUSTAKA

- Bohlander, George., and Snell, Scott. *Principles of Human Resource. Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning. 2010.
- Dessler, Gary. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Terjemahan. Penerbit: PT.Prenhallindo. Jakarta. 2000.
- Devi, Eva Kris Diana. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang)*. Semarang. Tesis. Program Pascasarjana UNDIP. 2009.
- Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas. *Profil dan Sejarah Perkebunan Nusantara X*. https://id.wikipedia.org/wiki/Perkebunan_Nusantara_X. (28 November 2018).
- EKSIS. 2014. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol.5 No.1, Mei 2014. <file:///C:/Users/asus/Downloads/111-167-1-PB.pdf> (Diakses pada 28 November 2018).
- Faisal, 2009:133. *Pengertian Pegawai tetap*. <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id> (Diakses pada 28 November 2018)
- Firdausi Rahmania Ayu. *Analisis Perbedaan Kinerja Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan kontrak Pada PT. Lamipak Primula Indonesia* [skripsi]. 2014
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2009.
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012.
- Herawati, Rina. *Karyawan Kotrak dan Outsourcing*. Bandung: Yayasan Akatiga, 2010.
- Indrianto, J. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya:Insan Cendekia.
- Kerjayukblog. 2017. <https://goeffortblog.wordpress.com/tag/pengertian-karyawan-tetap-menurut-para-ahli/>. (Diakses pada 17 November 2018)
- Lestari, E.D. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak*. Skripsi (tidak diterbitkan). Surakarta: Psikologi UMS. 2008.

- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. *Human Resources Management (Trade MBA Series/Terjemahan)*. Pustaka:Jakarta, 2006.
- Purnama Bayu, Putra Djamhur, Hamid Ika Ruhana, Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap, *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)|Vol. 26 No. 1 September 2015*.
- Putri, Nurhikmah. Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing (Kontrak) studi kasus Plasa Telkom Regional 7 Cabang Makassar. 2017.
- Putra, Bayu Purnama, dkk. Analisis Perbandingan Prestasi Karyawan Kontrak dengan Karyawan Tetap (Studi kasus pada karyawan PT. Yanaprima Hastapersada, Tbk Cabang Sidoarjo). 2015.
- Santoso, Singgih dan Tjiptono. Riset Pemasaran Konsep dan Aplikasi dengan SPSS. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2001.
- Sulistiyani, Ambar Teguh, dan Rosidah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu, 2009.
- Sulistiyani, Ambar Teguh, dan Rosidah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu, 2003.
- Sunyoto, Danang. *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta, 2013.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods)*, Bandung: Alfabeta, 2014.
- Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian* (Cet. 21). Penerbit:Alfabeta. Bandung, 2017.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia, 2005.
- Teodora B, Monicha. Analisis Perbandingan Kinerja Antara Pegawai Tetap Dengan Karyawan *Outsourcing* (Studi Kasus Pada Pt.PlN (Persero) Proyek Induk Pembangkit Dan Jaringan Sumatera Utara, Aceh Dan Riau Di Medan). 2008.
- Prof. Dr. Wibowo. *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). Jakarta:Raja Grafindo pers, 2007.