

IMPLEMENTASI PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

¹ Miftah Chatibul Umam (12 1065 1211)

² Triawan Adi Cahyanto, S. Kom., M. Kom ³ Deni Arifianto, S. Kom., M. Kom.

*Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Jember*

Email: miftahumam@hotmail.com

ABSTRAK

Instansi atau perusahaan merupakan tempat dimana pekerja atau karyawan yang bekerja dibawah aturan yang ditentukan oleh instansi atau perusahaan tersebut. Instansi atau perusahaan tersebut nantinya akan memilih pekerja atau karyawan yang berprestasi dalam pekerjaannya sesuai dengan kriteria yang sudah ditentukan oleh instansi atau perusahaan. Universitas Muhammadiyah Jember merupakan suatu instansi yang mengadakan pemilihan karyawan berprestasi pada setiap tahunnya.

Diadakannya penelitian ini bertujuan untuk membantu pihak Universitas Muhammadiyah Jember untuk memilih karyawan berprestasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Profile Matching*, secara umum proses kerja metode *Profile Matching* adalah membandingkan selisih nilai antara profil posisi yang disebut dengan *Gap*. Metode *Profile Matching* menggunakan beberapa tahapan dan perumusan dalam perhitungan yang meliputi Pemetaan *Gap*, Pembobotan, Perhitungan dan Pengelompokan *Core* dan *Secondary Factor*, Perhitungan Nilai Total, dan Perhitungan Penentuan Ranking.

Kata Kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching, Pemilihan Karyawan Berprestasi, Universitas Muhammadiyah Jember.*