

ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KANDIDAT KETUA UMUM JEMBER STREETFIRE CLUB DENGAN METODE PROFILE MACTHING

¹ Muhammad Kholili Rohman (11 1065 1171), ²Daryanto,S.Kom, M.Kom, ³Mudafiq Riyan Pratama,S.Kom

Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Univertas Muhammadiyah Jember
Email : andromax0001@gmail.com

Dalam menjalankan organisasi ini, terdapat kepengurusan yang terdiri dari ketua umum, ketua kegiatan, ketua cabang, sekretaris, bendahara, dan anggota pelaksana. Ketua umum merupakan pemimpin teratas yang dipilih oleh seluruh ketua cabang JSFC di Jember dan seluruh anggota JSFC Jember. Namun, dalam proses pemilihan calon kandidat ketua umum di Jember Streetfire Club masih mengalami kendala karena proses penilaianya tidak selalu diputuskan berdasarkan perhitungan yang pasti dan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan oleh kepengurusan Jember Streetfire Club sehingga terkadang terdapat nilai yang tidak subyektif. Untuk meminimalisir hal tersebut. maka perlu adanya suatu sistem yang dapat memudahkan pengurus organisasi dalam mengambil keputusan dalam pemilihan ketua umum. Sehingga diharapkan kandidat calon ketua umum memiliki kemampuan (pertimbangan lain) terbaiklah yang terpilih.

Profile Matching merupakan suatu metode penelitian yang dapat digunakan pada sistem pendukung keputusan, proses penilaian kompetensi dilakukan dengan membandingkan antara satu profil nilai dengan beberapa profil nilai kompetensi lainnya, sehingga dapat diketahui hasil dari selisih kebutuhan kompetensi yang dibutuhkan, selisih dari kompetensi tersebut disebut *gap*, dimana *gap* yang semakin kecil memiliki nilai yang semakin tinggi. Setelah dilakukan penelitian didapat sebuah alternatif keputusan di mana Donni menjadi ketua umum terpilih dengan nilai 3,887. Adapun persentase yang diberikan pada setiap nilai aspek adalah 50% untuk aspek nilai kecerdasan dan masing-masing 25% untuk nilai aspek kepemimpinan dan perilaku.

Kata Kunci : JSFC, *Profile Matching*, GAP

ABSTRACT

DECISION SUPPORT SYSTEM OF SELECTION OF CANDIDATES CHAIRMAN IN JEMBER STREETFIRE CLUB USING PROFILE MACTHING METHOD

¹ Muhammad Kholili Rohman (11 1065 1171), ²Daryanto,S.Kom, M.Kom, ³Mudafiq Riyan Pratama,S.Kom

*Department Of Computer Engineering Faculty
Of Engineering Univertas Muhammadiyah Jember
Email : andromax0001@gmail.com*

In running this organization, there are governance consisting of the Chairman, the Chairman of the branch of activities, Chairman, Secretary, Treasurer, and members of the executor. The Chairman is selected by top leaders throughout the branch Chairman of the JSFC in Jember and all members of the JSFC Jember. However, in the process of selection of candidates Chairman in Jember Streetfire Club still encounter obstacles because the process of assessment is not always decided upon a definite and calculation based on criteria set by the management of Jember StreetfireClub so sometimes there is a value which is not subjective. To minimise it. Hence the need for a system that can facilitate the Organization's Executive Board in taking decisions in the election of the Chairman. So expect candidate Chairman haskernampuan (other considerations) for the best.

Profile Matching is a research method that can be used on a decision support system, a competency assessment process is carried out by comparing between single profile values with multiple profiles of other competence, so that values can be known the result of the difference between the required competence needs, the competence of the difference is called the gap, where the gap is getting smaller has the higher value. Having done the research obtained an alternative decision where the elected General Chairman Donni value of 3.887. As for the percentage of a given on every aspect of the value is 50% for the aspect value of smarts and 25% respectively to the value of leadership and behavioral aspects.

Keywords: JSFC, Profile Matching, GAP