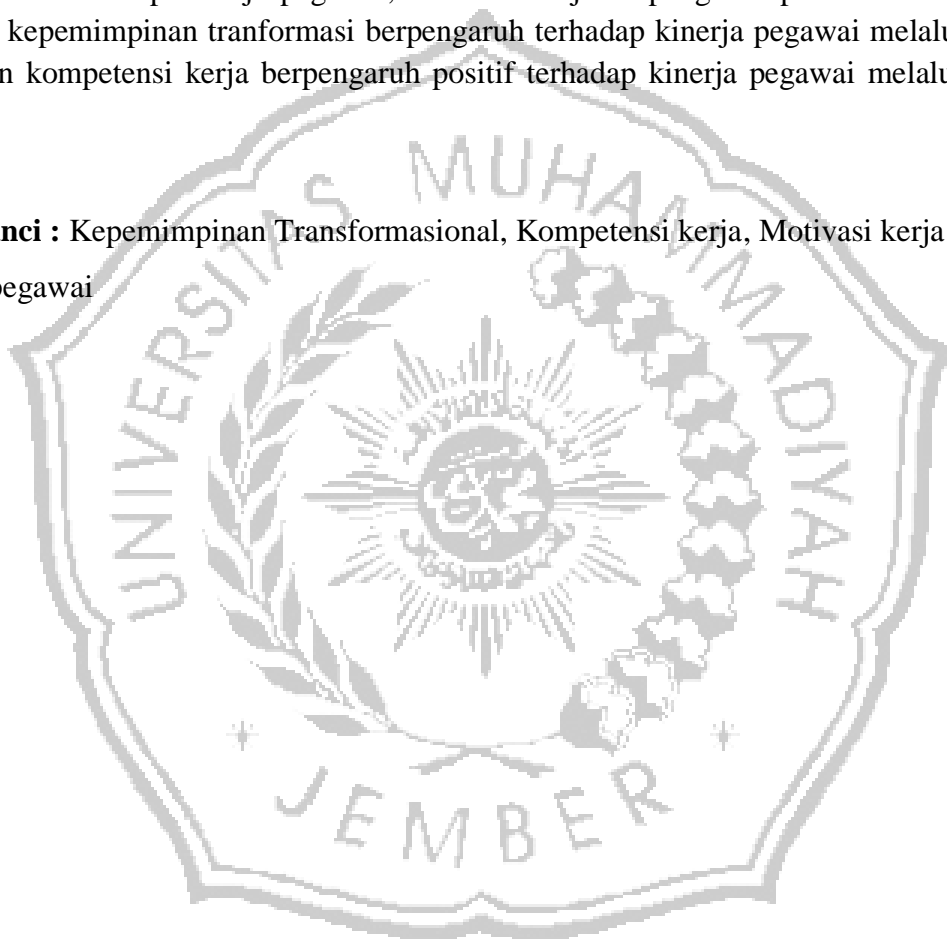


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada Bank Jatim Cabang Situbondo. Jumlah sampel penelitian ini adalah 95. Teknik analisis yang digunakan adalah WarpPLS 2.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap motivasi kerja, kompetensi kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai, kompetensi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja, dan kompetensi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi kerja, Motivasi kerja dan Kinerja pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of transformational leadership and work competence on employee performance through work motivation as an intervening variable in the East Java Branch Bank of Situbondo. The number of samples of this study was 95. The analysis technique used was WarpPLS 2.0. The results of data analysis show that transformational leadership variables affect work motivation, work competency influences work motivation, transformational leadership influences employee performance, work competence influences employee performance, work motivation has positive effect on employee performance, transformational leadership influences employee performance through motivation work, and work competence has a positive effect on employee performance through work motivation.

Keywords: *Transformational leadership, work competence, work motivation and employee performance*

