

**ANALISA PERSEPSI DAN MINAT MAHASISWA TERHADAP PROFESI
HRD (*Human Resource Development*)
(Studi pada Mahasiswa S1 MANAJEMEN UM JEMBER)**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh :
ARGHA HARIYANTO
NIM : 15.1041.1233**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARGHA HARIYANTO
NIM : 1510411233
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : ANALISA PERSEPSI DAN MINAT MAHASISWA TERHADAP PROFESI HRD (Human Resource Development) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Februari 2020
Yang menyatakan,



ARGHA HARIYANTO
NIM : 15.1041.1233

SKRIPSI

**ANALISA PERSEPSI DAN MINAT MAHASISWA TERHADAP PROFESI
HRD (*Human Resource Development*)
(Studi pada Mahasiswa S1 MANAJEMEN UM JEMBER)**



Dosen Pembimbing Utama

: Maheni Ika Sari, SE, MM

Dosen Pembimbing Pendamping

: Harlis Hermawan, SE, MM


A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Maheni', is written over a rectangular box. The signature is stylized and cursive.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: ANALISA PERSEPSI DAN MINAT MAHASISWA TERHADAP PROFESI HRD (Human Resource Development), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Arga Hariyanto
NIM : 15.1041.1233
Hari : Selasa
Tanggal : 09 Juli 2020
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Trias Setyoati, SE, SH MM

NPK 05 09 477

Anggota 1,



Maheni Ika Sari, SE, MM

NIP. 19770811 2005 01 2001

Anggota 2,




Haris Hermawan, SE, MM

NPK 15 03 640

Mengesahkan:


Dekan,
Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP. 19770811 2005 01 2001

Ketua Jurusan,


Haris Hermawan, SE, MM
NPK 15 03 640

MOTTO

رَفَعَ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ

Niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat. Dan Allah Mahateliti apa yang kamu kerjakan (QS 58:11)

Adab lebih tinggi daripada Ilmu

(Abu Zakaria)

“Tidak ada seorang yang genius tanpa sebuah pemikiran yang gila”

(Aristoteles)

“Orang yang mengejar dua ekor kelinci akan kehilangan keduanya”

(Konfusius)

“Kebiasaan adalah kualitas jiwa”

(Ibnu Khaldun)

“Kamu bukan setetes air di lautan, Kamu adalah seluruh lautan dalam setetes”

(Jalaluddin Rumi)

“ Kita kapan Nikah?”

(-)

PERSEMBAHAN

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak peneliti secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Peneliti banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak yang bersifat moral dan material. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

Allah SWT dengan segala rahmat serta karunia-Nya yang memberikan kekuatan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini

Terima kasih atas kasih dan sayangNya yang berlimpah, serta doa yang tak berkesudahan, dan segala hal yang telah ibu lakukan, semua yang terbaik.

Terima kasih selanjutnya untuk adik-adik saya yang gila, yang sudah memberikan dorongan untuk terus maju sampai pada titik ini karena tuntutan saya harus cepat kerja.

Kepada Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM, Selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, arahan, dorongan, dan semangat kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Kepada Bapak Haris Hermawan SE, MM, Selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan dukungan, perhatian, semangat dari awal menjadi mahasiswa hingga saat ini.

Kepada Ibu Trias Setyoati SE, SH, MM, Selaku dosen penguji yang selalu memberikan support dan pengertiannya serta perhatiannya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik

Segenap dosen dan seluruh staf akademik yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu, serta pendidikan pada peneliti hingga dapat menunjang dalam penyelesaian skripsi ini.

Sahabatku dan teman-teman Fendi, Yudha, Yuyud, Melvi dan teman kampus yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih banyak supportnya.

Teman-teman seperjuangan skripsi sampai titik akhir Sulton, Syafiq, Annur dan tentu Vicky, Bagus banyak memberikan dorongan, masukan, dan bantuan .. Terima kasih banyak dan yang terpenting #Wani

Teman tongkrongan Kim, Meng, As ad, Nuke, Huda dan banyak lainnya terima kasih telah menjadi teman yang baik yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, serta doa hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

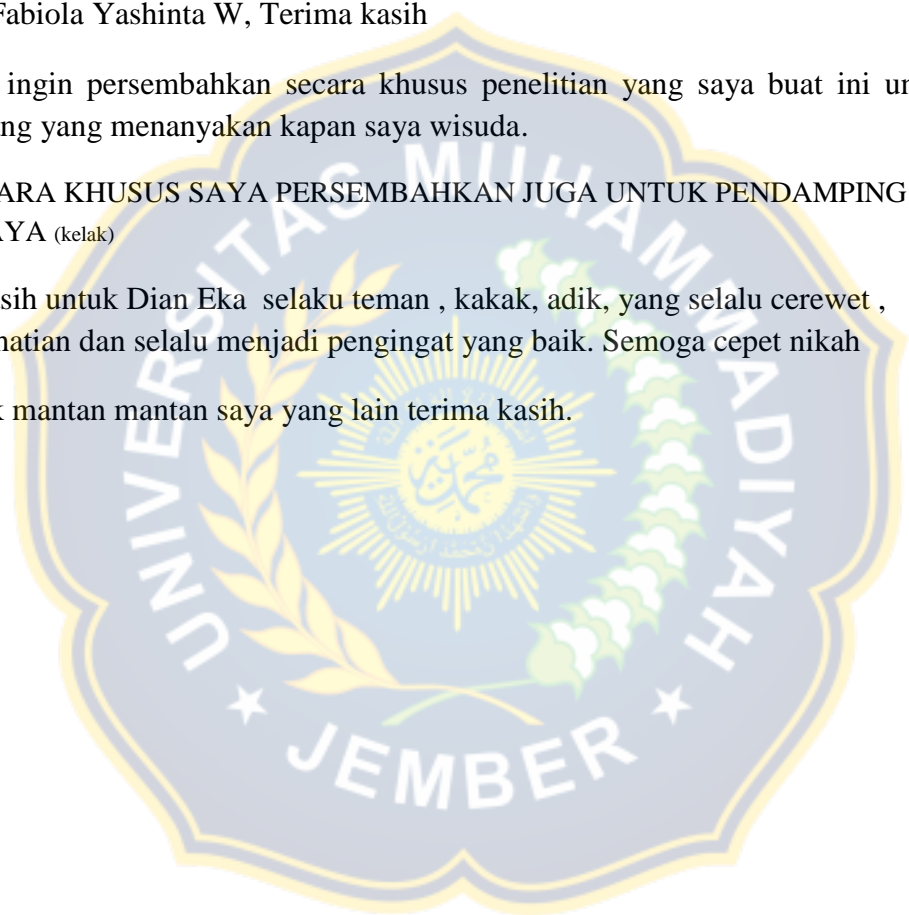
Matrilde Fabiola Yashinta W, Terima kasih

Dan saya ingin persembahkan secara khusus penelitian yang saya buat ini untuk semua orang yang menanyakan kapan saya wisuda.

DAN SECARA KHUSUS SAYA PERSEMBAHKAN JUGA UNTUK PENDAMPING HIDUP SAYA (kelak)

Terima kasih untuk Dian Eka selaku teman , kakak, adik, yang selalu cerewet , selalu perhatian dan selalu menjadi pengingat yang baik. Semoga cepet nikah

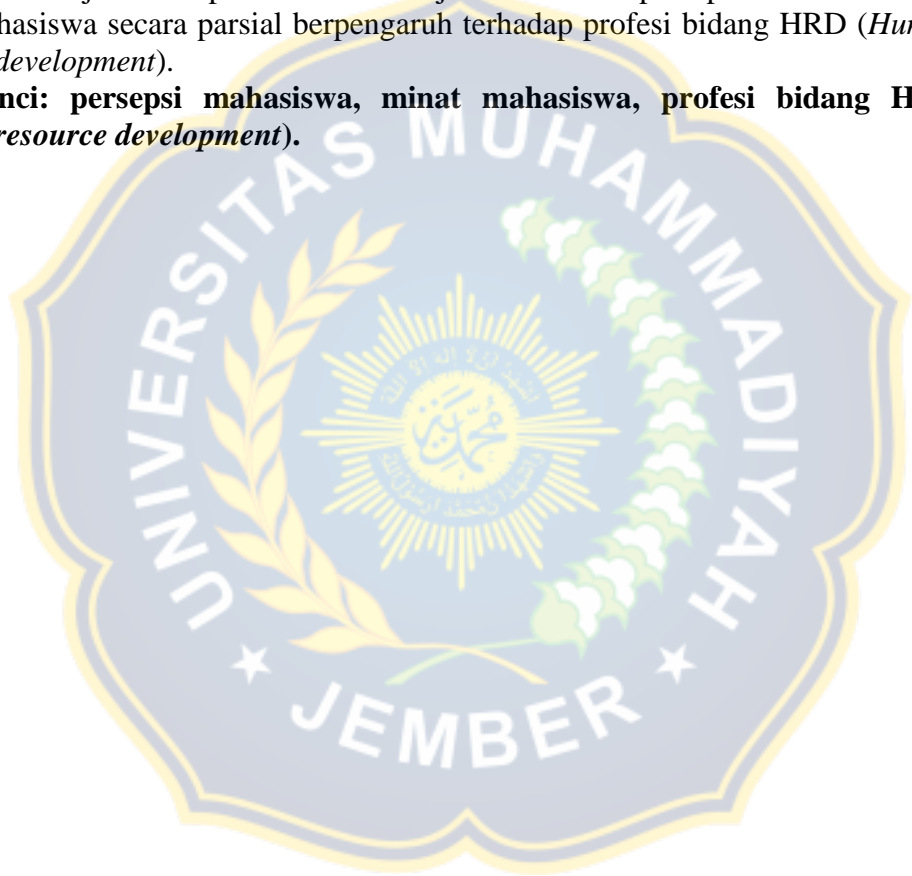
Dan untuk mantan mantan saya yang lain terima kasih.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi mahasiswa dan minat mahasiswa terhadap profesi bidang *Human resource development* (HRD). Objek penelitian ini adalah mahasiswa Strata 1 Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang memiliki jumlah populasi 279 mahasiswa dan memperoleh jumlah sampel 75 responden menggunakan teknik purposive sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan uji. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa dan minat mahasiswa secara parsial berpengaruh terhadap profesi bidang HRD (*Human resource development*).

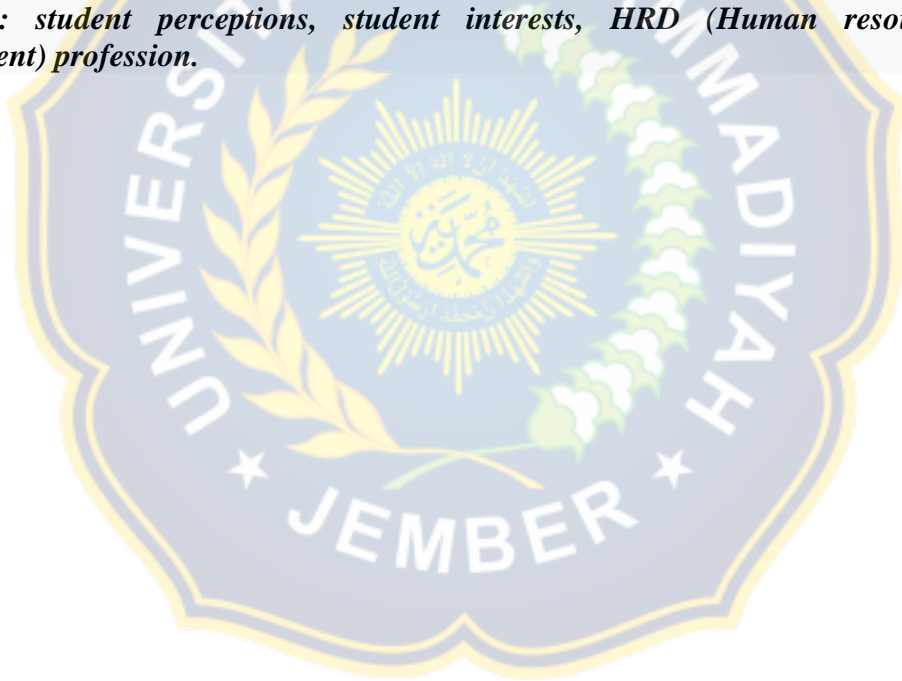
Kata kunci: persepsi mahasiswa, minat mahasiswa, profesi bidang HRD (*Human resource development*).



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of two variables, namely student perceptions and student interest in the HRD profession (Human resource development). The hypothesis in this study is that the students' perceptions and student interests affect the profession of HRD (Human resource development) partially. The object of this research is Strata 1 students of the Faculty of Economics, Management Study Program, University of Muhammadiyah Jember, which has a population of 75 respondents using purposive sampling techniques. Data collection techniques using observation, interviews and questionnaires. The analysis used includes validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis test (t test, coefficient of determination). The results showed that student perceptions and student interests partially had a significant effect on the HRD profession (Human resource development).

Keywords: *student perceptions, student interests, HRD (Human resource development) profession.*



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "ANALISA PERSEPSI DAN MINAT MAHASISWA TERHADAP PROFESI HRD (*Human Resource Development*)"

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Haris Hermawan, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Maheni Ika Sari, SE, MM selaku dosen pembimbing I dan Haris Hermawan, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Trias Setyoati, SE, SH MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2015 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bias memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar

skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Februari 2020
Penyusun

Arga Hariyanto

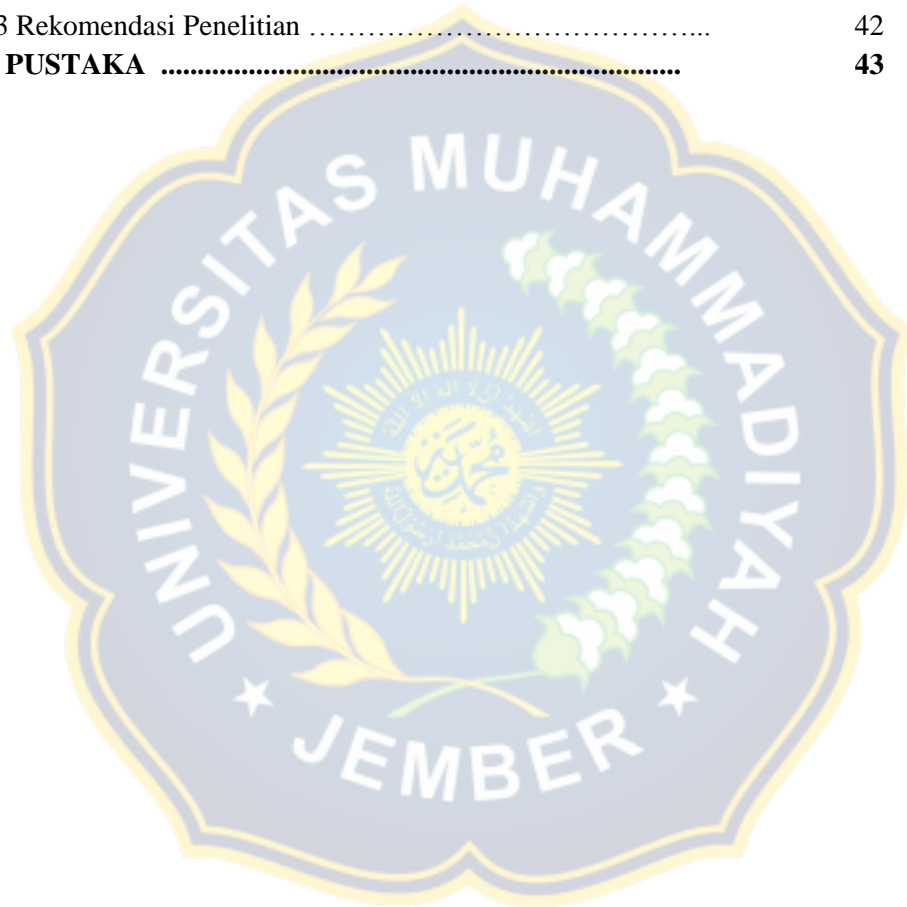


DAFTAR ISI

| | |
|--|----------|
| HALAMAN SAMPUL | |
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN | ii |
| HALAMAN PEMBIMBINGAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| MOTTO..... | v |
| PERSEMBAHAN | vi |
| ABSTRAK | vii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| | |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 5 |
| | |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.1 Landasan Teori | 6 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 6 |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 6 |
| 2.1.1.2 Fungsi Operasional MSDM | 6 |
| 2.1.2 Pengertian HRD | 7 |
| 2.1.3 Tugas Dan Fungsi HRD | 7 |
| 2.1.4 Indikator Profesi HRD | 9 |
| 2.1.5 Pengertian Persepsi | 9 |
| 2.1.6 Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi | 10 |
| 2.1.7 Indikator Persepsi | 12 |
| 2.1.8 Pengertian Minat | 12 |
| 2.1.9 Kriteria Minat | 13 |
| 2.1.10 Indikator Minat | 14 |
| 2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu | 14 |
| 2.3 Kerangka Konseptual | 18 |

| | |
|--|-----------|
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 18 |
| BAB 3 METODE PENELITIAN | 22 |
| 3.1 Identifikasi Variabel | 22 |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel | 22 |
| 3.3 Populasi dan Sampel..... | 24 |
| 3.3.1 Populasi | 24 |
| 3.3.2 Sampel | 24 |
| 3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel | 24 |
| 3.4 Desain Penelitian | 24 |
| 3.4.1 Jenis Data..... | 25 |
| 3.4.2 Tehnik Pengumpulan Data | 25 |
| 3.5 Tehnik Analisis Data | 26 |
| 3.5.1 Pengujian Instrumen Data..... | 26 |
| 3.5.1.1 Uji Validitas..... | 26 |
| 3.5.1.2 Uji Reliabilitas | 27 |
| 3.5.2 Statistik Deskriptif | 27 |
| 3.5.3 Uji Asumsi Klasik | 27 |
| 3.5.4 Analisis Regresi Linier | 28 |
| 3.5.5 Uji Hipotesis | 28 |
| 3.5.6 Koefisien Determinasi | 29 |
| BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN | 30 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 30 |
| 4.1.1 Profil Mahasiswa Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember | 30 |
| 4.2 Analisis Data | 30 |
| 4.2.1 Uji Instrumen Data | 31 |
| 4.2.1.1 Pengujian Validitas Data | 31 |
| 4.2.1.2 Pengujian Reliabilitas Data | 31 |
| 4.2.2 Statistik Deskriptif | 32 |
| 4.2.2.1 Statistik Deskriptif Responden | 32 |
| 4.2.2.2 Statistik Deskriptif Responden Menurut Usia, Jenis Kelamin, Semester | 32 |
| 4.2.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian | 33 |
| 4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik | 37 |
| 4.2.3.1 Pengujian Normalitas | 37 |
| 4.2.3.2 Pengujian Multikolinearitas | 38 |
| 4.2.3.3 Pengujian Heterokedastisitas | 38 |

| | |
|--|-----------|
| 4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda | 39 |
| 4.2.5 Pengujian Hipotesis | 40 |
| 4.2.5.1 Uji t | 40 |
| 4.2.6 Koefisien Determinasi | 41 |
| 4.3 Pembahasan | 41 |
| BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN | 42 |
| 5.1 Kesimpulan | 42 |
| 5.2 Saran | 42 |
| 5.3 Rekomendasi Penelitian | 42 |
| DAFTAR PUSTAKA | 43 |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1: Hasil Wawancara Pada Mahasiswa..... | 4 |
| Tabel 2.1: Perbandingan Dengan Penelitian Terdahulu | 17 |
| Tabel 4.1: Visi, Misi, Tujuan Fakultas Ekonomi..... | 29 |
| Tabel 4.2: Visi, Misi, Tujuan Program Studi Manajemen..... | 30 |
| Tabel 4.3: Visi, Misi, Tujuan Program Studi Akuntansi | 31 |
| Tabel 4.4: Hasil Pengujian Validitas | 39 |
| Tabel 4.5: Hasil Pengujian Reliabilitas | 39 |
| Tabel 4.6: Deskriptif statistic responden menurut usia..... | 40 |
| Tabel 4.7: Deskriptif statistic responden menurut jenis kelamin..... | 40 |
| Tabel 4.8: Deskriptif statistic responden menurut semester..... | 40 |
| Tabel 4.9: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Persepsi Mahasiswa..... | 41 |
| Tabel 4.10: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Minat Mahasiswa | 43 |
| Tabel 4.11: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Profesi HRD. | 44 |
| Tabel 4.12: Hasil Hasil Uji Multikolinearitas | 46 |
| Tabel 4.13: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 48 |
| Tabel 4.14: Hasil Uji t | 48 |
| Tabel 4.15: Hasil Uji Koefisien Determinasi | 49 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-------------|--|----|
| Gambar 2.1: | Kerangka Pemikiran Penelitian | 20 |
| Gambar 4.1: | Struktur Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember | 32 |
| Gambar 4.2: | Hasil Pengujian Normalitas | 46 |
| Gambar 4.3: | Hasil Pengujian Heteroskedastisitas | 47 |



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Pengantar Kuesioner, Petunjuk Pengisian, Kuesioner, Tabulasi
- LAMPIRAN 2: Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 3: Uji Validitas
- LAMPIRAN 4: Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 5: Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 6: Tabel r Product Moment
- LAMPIRAN 7: Dokumentasi Penelitian

