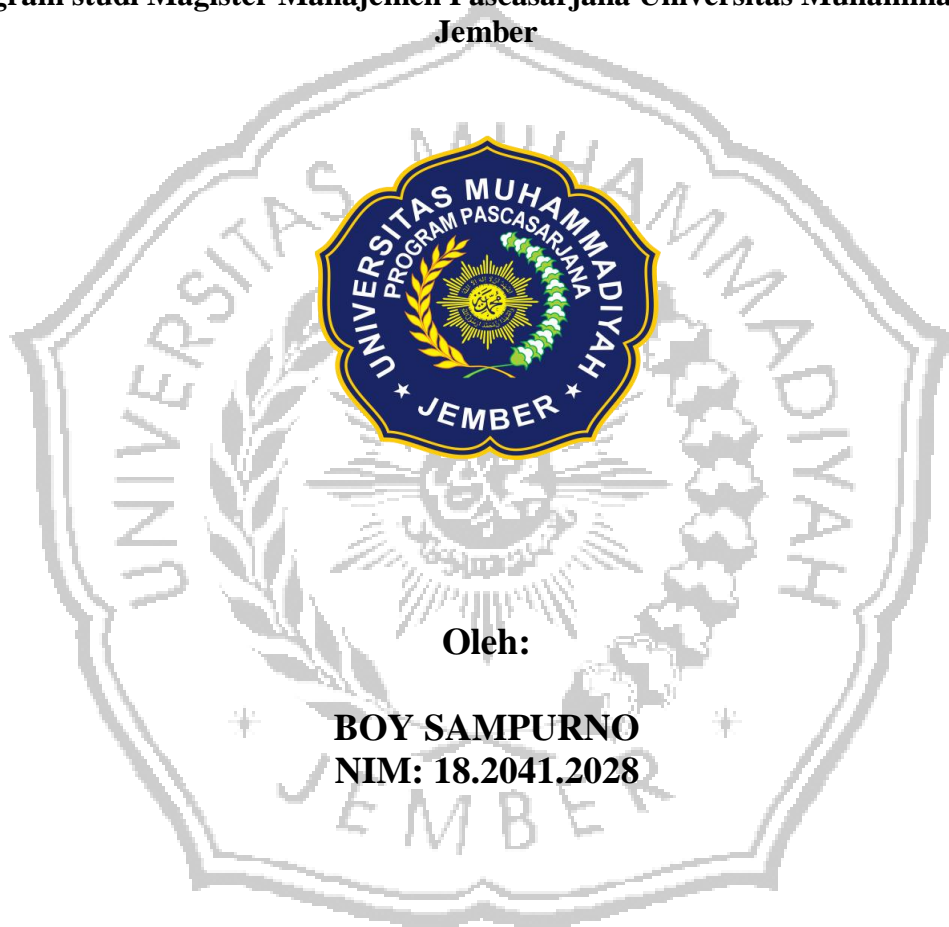


**PENGARUH GAJI, TUNJANGAN, DAN BONUS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
(Studi Kasus Pada Kantor PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur,
Tbk. Cabang Jember)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember**



Oleh:

**BOY SAMPURNO
NIM: 18.2041.2028**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : BOY SAMPURNO

NIM : 18.2041.2028

Prodi : magister manajemen pascasarjana universitas muhammadiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul PENGARUH GAJI, TUNJANGAN, DAN BONUS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA (Studi Kasus Pada Kantor PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Jember), adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 25 Juli 2020

Yang menyatakan,

BOY SAMPURNO

18.2041.2028

TESIS

**PENGARUH GAJI, TUNJANGAN, DAN BONUS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
(Studi Kasus Pada Kantor PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk
Cabang Jember)**

Oleh :
BOY SAMPURNO
18.2041.2028

Pembimbing:

Pembimbing Utama



Dr. Sumadi, MM
NPK. 195703131994031001

Pembimbing Anggota



Dr. Toni Herlambang, SE, MM
NPK. 06.03.425

PENGESAHAN

Tesis berjudul : PENGARUH GAJI, TUNJANGAN, DAN BONUS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA, (Studi Kasus Pada Kantor PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Jember)


Hari : Jumat

Tanggal : 24 Juli 2020

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Tim penguji,

Ketua

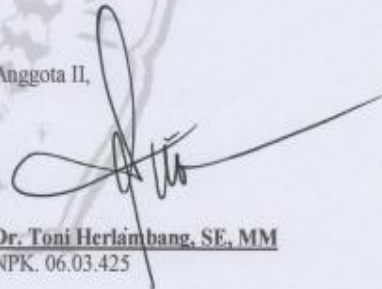

Dr. Abadi Santosa, SE, MM
NPK. 05.09.478

Anggota I,



Dr. Sumadi, MM
NPK. 195703131994031001

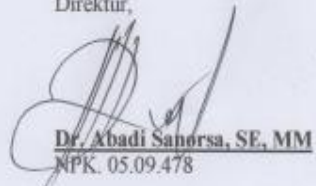
Anggota II,



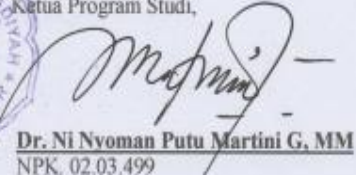
Dr. Toni Herlambang, SE, MM
NPK. 06.03.425

Mengesahkan :

Direktur,


Dr. Abadi Santosa, SE, MM
NPK. 05.09.478

Ketua Program Studi,


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM
NPK. 02.03.499

MOTTO

“Anda mungkin bisa menunda, tapi waktu tidak akan menunggu.” (Benjamin Franklin)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan sepenuh hati dan jiwa, kupersembahkan tesis ini kepada:

1. Kedua orang tuaku Alm. H. Saleh dan Hj. Sunit yang selalu mendoakan dan mendukung setiap cita-citaku
2. Istriku tercinta Silvia Eka Herviyanti, yang selalu setia menemaniku, sabar menghadapiku, dan selalu ada buatku
3. Kedua anakku tercinta Affan Pradipta Sampurno, dan Azka Syarief Sampurno yang selalu memberikan keceriaan sehingga semangat dan motivasiku tidak pernah luntur oleh apapun
4. Kakakku tercinta Aguk Sunamtoro, SP atas dukungan dan motivasinya selama ini.
5. Bapak Dr. Sumadi, M.M dan bapak Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing serta bapak Dr. Abadi Sanorsa, SE, MM. selaku ketua penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dalam penyelesaian tesis ini.
6. Teman-teman satu Angkatan S2 Manajemen, terima kasih atas dukungan dan indahnya pertemanan yang sangat singkat ini, juga persaudaraan yang tidak akan pernah lekang oleh waktu.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul PENGARUH GAJI, TUNJANGAN, DAN BONUS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA (Studi kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Jember). Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepangkuan beliau Rasulullah Muhammad SAW.

Penyusunan tesis ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam penulisan tesis ini tidak lepas bantuan semua pihak, baik itu dorongan, nasihat, saran, maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Bapak Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M selaku Direktur Pascasarjana, sekaligus Dosen Penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM selaku Ketua Program Magister Manajemen.
4. Bapak Dr. Sumadi, M.M selaku Dosen Pembimbing I dan bapak Dr. Toni Herlambang, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta staf Universitas Muhammadiyah Jember khususnya pada jurusan Magister Manajemen.
6. Kedua orang tuaku Alm. H. Saleh dan Hj. Sunit yang selalu mendoakan dan mendukung setiap cita-citaku
7. Istriku tercinta Silvia Eka Herviyanti, yang selalu setia menemaniku, sabar menghadapiku, dan selalu ada buatku
8. Kedua anakku tercinta Affan Pradipta Sampurno, dan Azka Syarief Sampurno yang selalu memberikan keceriaan sehingga semangat dan motivasiku tidak pernah luntur oleh apapun
9. Kakakku tercinta Aguk Sunamtoro, SP atas dukungan dan motivasinya selama ini.
10. Teman-temanku S2 Magister Manajemen 2018, sukses buat kalian semua.

11. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu terselesainya tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu penulis mohon kritik dan saran demi kemajuan penulisan berikutnya. Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan nikmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 25 Juli 2020

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR PUSTAKA.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix

BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	9
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Pengertian Gaji.....	12
2.1.2 Fungsi dan tujuan gaji.....	14
2.1.3 Pengertian Tunjangan.....	14
2.1.4 Tujuan Tunjangan.....	15
2.1.5 Jenis- Jenis Tunjangan.....	15
2.1.6 Pengertian Bonus	17
2.1.7 Tujuan Pemberian Bonus.....	17
2.1.8 Pengertian Motivasi.....	17
2.1.9 Pengertian Kinerja.....	22
2.1.10 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.1.11 Penilaian Kinerja.....	23
2.1.12 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	25
2.2 Pengaruh Antar Variabel.....	26
2.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	28
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	28
2.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	28

2.3	Penelitian Terdahulu.....	30
2.4	Kerangka Konseptual.....	34
2.5	Hipotesis.....	35
BAB 3. METODE PENELITIAN.....		38
3.1	Rancangan Penelitian.....	38
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.3	Populasi dan Sampel.....	39
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5	Identifikasi Variabel.....	39
3.6	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	40
3.7	Uji Instrumen.....	44
3.7.1	Uji Validitas.....	44
3.7.2	Uji Realibilitas.....	44
3.8	Metode Analisis Data.....	44
3.8.1	Analisis Data Kuantitatif.....	45
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1	Data Penelitian.....	52
4.1.1	Profil Kantor PT. BPD Jawa Timur, Tbk Cabang Jember.....	52
4.1.2	Karakteristik Responden.....	54
4.2	Analisis Data.....	57
4.2.1	Analisis Data Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
4.2.1.1	Analisis Deskriptif Variabel Gaji.....	57
4.2.1.2	Analisis Deskriptif Variabel Tunjangan.....	58
4.2.1.3	Analisis Deskriptif Variabel Bonus.....	58
4.2.1.4	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja Karyawan.....	59
4.2.1.5	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	60
4.2.2	Uji Outer Model.....	61

4.2.2.1 Uji Validitas.....	61
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.2.3 Uji Inner Model.....	67
4.3 Uji Hipotesis.....	69
4.3.1 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.3.2 Pengaruh Bonus Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.3.3 Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.3.4 Pengaruh Gaji Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	72
4.3.5 Pengaruh Bonus Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	73
4.3.6 Pengaruh Tunjangan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	73
4.3.7 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.3.8 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	74
4.3.9 Pengaruh Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	75
4.3.10 Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	75
4.4 Pembahasan.....	76
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran.....	81
5.2.1 Saran Akademisi.....	81
5.2.2 Saran Praktisi.....	81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk	
Cabang Jember.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	49
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	53
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Gaji.....	56
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Tunjangan.....	56
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Bonus.....	57
Tabel 4.8 Penilaian Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.9 Penilaian Responden Terhadap Kinerja.....	58
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i> Variabel Gaji.....	59
Tabel 4.11 <i>Convergent Validity</i> Variabel Bonus.....	60
Tabel 4.12 <i>Convergent Validity</i> Variabel Tunjangan.....	60
Tabel 4.13 <i>Convergent Validity</i> Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.14 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.15 <i>Normalized Pattern Loading And Cross-Loadings</i>	63
Tabel 4.16 <i>Uji Validitas Dengan Combined Loadings And Cross-Loadings</i>	64
Tabel 4.17 Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.18 <i>Model Fit And Quality Indices</i>	66
Tabel 4.19 Analisis Jalur Warp PLS 5.0.....	68
Tabel 4.20 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hubungan Keterkaitan Grand Theory, Middle Range Theory, Dan Applied Theory.....	10
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Bank Jatim Cabang Jember.....	52
Gambar 4.2	Model Penelitian.....	67

