

**PEMILIHAN PERANGKAT LUNAK HRM UNTUK JAWA POS RADAR  
JEMBER BERDASARKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY  
PROCESS**

<sup>1</sup> Rosya Khoirunnisa (1110652015),

<sup>2</sup> Wiwik Suharso, S.Kom, M.Kom, <sup>3</sup> Lutfi Ali Muharrom, S.Si, M.Si

*Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik,*

*Universitas Muhammadiyah Jember*

*Email : [ocha7chaldud@gmail.com](mailto:ocha7chaldud@gmail.com)*

**ABSTRAK**

PT. Jember Intermedia Pers (Radar Jember) adalah Perusahaan surat kabar daerah yang berada di bawah payung Grup Jawa Pos. Perusahaan ini sudah beroperasi selama 16 tahun tepat di bulan Juni 2015. Dalam perjalanannya, Radar Jember perlu strategi dan solusi untuk mempertahankan kualitas dan kuantitas surat kabar. Salah satu solusinya adalah perbaikan sistem atau alat rekrutmen, karir, dan kinerja karyawan. Untuk mengintegrasikan manajemen SDM tersebut, maka dibutuhkan perangkat lunak HRM.

Dalam penentuan perangkat lunak *Human Resource Management* (HRM) yang tepat untuk sebuah perusahaan, terdapat beberapa kriteria, antara lain : fungsionalitas, kemudahan dalam penggunaan, fleksibilitas, *platform*, dan kehandalan perangkat lunak. Demi efisiensi dan efektifitas Radar Jember, maka pengambilan keputusan yang tepat sangat diperlukan. Tugas akhir ini bertujuan memilih perangkat lunak HRM yang tepat untuk perusahaan Radar Jember dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP), dimana masing-masing kriteria dan alternatif dalam hal ini tujuh perangkat lunak HRM dibandingkan satu dengan yang lainnya sehingga memberikan output nilai HRM terbaik untuk diterapkan di Radar Jember. Berdasarkan pengujian yang dilakukan terhadap tujuh perangkat lunak HRM, maka prioritas pilihan terbaik adalah orangeHRM dengan bobot sebesar 0,443.

Kata kunci : *Human Resource Management, Analytic Hierarchy Process.*

## **SELECTING HRM SOFTWARE FOR JAWA POS RADAR JEMBER BASED ON ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS METHOD**

<sup>1</sup> Rosya Khoirunnisa (1110652015),

<sup>2</sup> Wiwik Suharso, S.Kom, M.Kom, <sup>3</sup> Lutfi Ali Muharrom, S.Si, M.Si

*Departement of Informatics Faculty of Engineering University of  
Muhammadiyah Jember*

*Email : [ocha7chaldud@gmail.com](mailto:ocha7chaldud@gmail.com)*

### **ABSTRACT**

*Jember Intermedia Pers Ltd. (Radar Jember) is a Company in regional newspaper under Jawa Pos Group. The company has been operating for 16 years right in the month of June 2015. On this way, Radar Jember necessary strategies an solution to maintain the quality and quantity of newspaper. One solution is to improve the system or recruitment tool, careers, and employee performance. To integrate the HR Management, then the required HRM software..*

*In determining appropriate HRM software for a company, there are several to think about, such as: fungsionalitas, ease of use, flexibility, platform, and reliability software. For achieving efficiency and effectiveness in Radar Jember, then making an appropriate decision is really needed. The final is aimed to decide the best software for the company Radar Jember by using Analytical Hierarchy Process method, which each criteria and the alternative (in this case is seven HRM software) are compared on to another so that it can give us an output value to be applied in Radar Jember. Based on testing conducted on seven HRM software, then the best choice is a priority OrangeHRM with a weight of 0,443.*

*Keyword : Human Resource Management, Analytic Hierarchy Process.*