

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pegawai pada level manajerial di suatu instansi perlu memiliki kualitas yang sesuai dengan bobot sebagai pihak pengambil keputusan. Untuk mengetahui pegawai yang akan direkrut maupun ditempatkan pada posisi manajerial tentu diperlukan suatu prosedur terstruktur dan sistematis yang dapat diperoleh melalui seleksi. Seleksi merupakan tahapan awal untuk memutuskan seorang pelamar dinyatakan diterima atau tidak. Keputusan yang diambil diharapkan tidak subyektif agar kualitas SDM yang diperoleh sesuai dengan harapan, sehingga tidak ada pihak yang dirugikan.

Dalam menyeleksi karyawan, diperlukan metode yang tepat oleh suatu instansi. Metode *Naïve Bayes* merupakan classifier, yaitu metode yang dapat mengklasifikasikan data. Kelebihan dari penggunaan *Naïve Bayes classifier* dalam klasifikasi dokumen dapat ditinjau dari prosesnya yang mengambil aksi berdasarkan data-data yang telah ada sebelumnya. Oleh karena itu, klasifikasi dokumen dengan metode ini dapat dipersonalisasi, maksudnya adalah proses klasifikasi dokumen dapat disesuaikan dengan sifat dan kebutuhan masing-masing orang. Kemampuan teknologi informasi untuk mengumpulkan dan menyimpan berbagai tipe data jauh meninggalkan kemampuan untuk menganalisis, meringkas, dan mengekstrak pengetahuan dari data.

Oleh karena itu, untuk mendukung proses seleksi pegawai perlu dirancang suatu sistem yang lebih mudah digunakan, sehingga akan membantu dalam mengolah data – data yang dibutuhkan menjadi lebih akurat, efisien dan hemat waktu dengan merancang suatu sistem menggunakan bahasa pemrograman *Visual Basic 10* karena *Visual Basic 10* sendiri sangat cocok

digunakan untuk membuat program/aplikasi Bisnis disertai basis datanya yaitu *MYSQL*.

Dari permasalahan diatas penulis menyelesaikan permasalahan yang ada di PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember, yaitu dengan mengklasifikasikan pegawai yang mendaftarkan di PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember berdasarkan nilai kriteria-kriteria yang telah ditetapkan perusahaan. Setelah selesai melakukan perhitungan rata-rata dari tiap kriteria tersebut barulah kemudian dapat diketahui apakah pegawai tersebut dalam klasifikasi diterima atau tidak diterima. Sehingga penulis ingin mengangkat sebuah judul “Penentuan Calon Pegawai Di PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember Dengan Metode *Naive Bayes*”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat ditarik beberapa rumusan masalah yang ada, yaitu :

1. Bagaimana mengklasifikasikan pegawai yang diterima atau tidak diterima di perusahaan menggunakan metode *Naive Bayes*?
2. Bagaimana menerapkan hasil metode penilaian yang digunakan yaitu *Naive Bayes*, untuk memberikan solusi yang paling tepat dan sesuai dengan cara mengembangkan aplikasi sistem klasifikasi yang akan digunakan untuk membantu dan mempermudah dalam proses mengklasifikasikan penerimaan pegawai di PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember ?
3. Bagaimana membuat aplikasi sistem klasifikasi yang akan mempermudah PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember untuk menyeleksi pegawai dengan menggunakan *Visual Basic 10* dan menggunakan database *MYSQL*

1.3 Batasan Masalah

Agar permasalahan tidak menyimpang pada tujuan penelitian, maka berikut beberapa batasan yang perlu dibuat, yaitu :

1. Aplikasi yang dibuat hanya meliputi sistem Penentuan Calon Pegawai Di PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember Tahun 2015.
2. Klasifikasi dibagi menjadi 2 ketentuan, yaitu diterima atau tidak diterima dengan kriteria yang telah ditentukan PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember yaitu pendidikan, pengalaman, dan wawancara.
3. Bahasa pemrograman yang digunakan dalam pembuatan sistem ini yaitu *Visual Basic.Net* dan untuk *datasenya* menggunakan *MYSQL*.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari kegiatan Tugas Akhir ini adalah mengklasifikasikan pegawai yang mendaftarkan di PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember, maka akan dilakukan sistem pengklasifikasian untuk menentukan pegawai tersebut diterima atau tidak diterima.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam penelitian yaitu :

1. Membantu pengelola penerimaan pegawai di PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember untuk menyeleksi calon penerima yang layak.
2. Membantu PTPN 12 Kota Blater, Tempurejo Jember dalam pengambilan keputusan pemilihan pegawai.
3. Mengurangi kesalahan yang diakibatkan kesalahan dalam pengambilan keputusan.