

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cahyu Isla Nur Arief
NIM : 1610411217
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI KABUPATEN JEMBER;** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 13 September 2020

Yang menyatakan,



Cahyu Isla Nur Arief

NIM. 1610411217

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI KABUPATEN JEMBER

Oleh :

CAHYU ISLA NUR ARIEF
NIM. 16.1041.1217

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama

: Trias Setyowati. SE, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Haris Hermawan SE, MM.



PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UDD (Unit Donor Darah) PMI Kabupaten Jember, telah diujikan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 09 September 2020

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

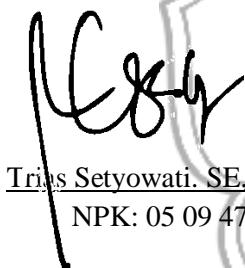
Tim pengaji,



Drs. Akhmad suharto, M.P.

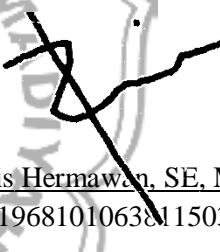
NPK: 1979021711009661

Anggota 1,



Tries Setyowati, SE, MM.
NPK: 05 09 477

Anggota 2,



Dr. Haris Hermawan, SE, MM.
NIP: 1968101063811503640

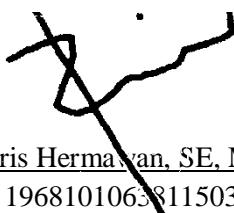
Mengesahkan

Dekan,



Mahen Ika Sari, SE, MM.
NIP: 1977081120050120001

Ketua Program Studi,



Dr. Haris Hermawan, SE, MM.
NIP: 1968101063811503640

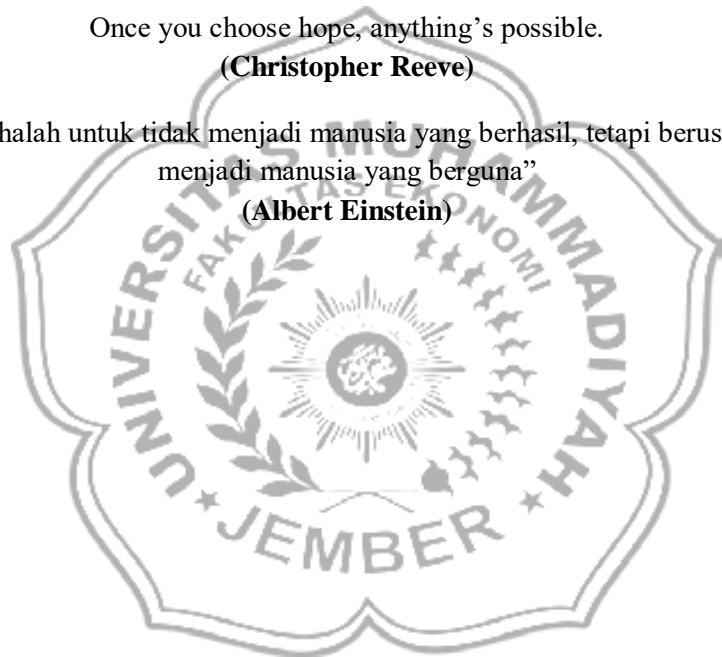
MOTTO

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri.”
(Qs. Al-Ankabut Ayat 6)

All our dreams can come true if we have the courage to pursue them.
(Walt Disney)

Once you choose hope, anything's possible.
(Christopher Reeve)

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tetapi berusahalah menjadi manusia yang berguna”
(Albert Einstein)



PERSEMPAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman serta kasihNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan segala kelancaran dan tepat pada waktunya. Dalam kesempatan ini saya ucapakan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya :

1. Kedua Orang tua saya yang telah memberikan semangat, dukungan serta doa tiada henti untuk keberhasilan anaknya, terima kasih atas segala pengorbanan yang tidak bisa digantikan oleh siapa pun di dunia ini.
2. Saudara kandung saya “Farhanul Qhodori R” terima kasih atas dukungan dan doanya yang selalu diberikan.
3. Sahabat saya “Agnisia Eka Permata Dewi” yang sangat-sangat membantu saya baik dari waktunya, tenaga, dan pikiran, terima kasih sudah menjadi sahabat terbaik partner sharing tukar pikiran dalam hal apapun, dan partner jalan-jalan dikala waktu senggang.
4. Sahabat saya “Sukma Aprilia P” terima kasih atas waktu dan pengalamannya pada masa kuliah serta ilmunya yang selalu dibagikan kepada saya, terima kasih sudah menjadi penasehat terbaik untuk saya dalam menjalankan masa perkuliahan sampai akhir.
5. Tim yang solid dari jaman SMA Andi P, Rezza N, Abdur, terima kasih atas segala bantuannya serta semangat yang selalu diberikan antara satu sama lain.
6. Manajamen F 2016 terima kasih sudah menjadi kelas terbaik dan terus berusaha untuk selalu kompak dalam hal apapun.
7. Ibu **Trias Setyowati. SE, MM** selaku dosen pembimbing satu, penulis mengucapkan terima kasih atas segala bimbingannya dan dorongan atas penyelesaian skripsi.
8. Bapak **Dr. Haris Hermawan SE, MM** selaku dosen pembimbing dua, penulis mengucapkan terima kasih atas dorongan dan bimbingannya.
9. Almamater kebanggaan Universitas Muhammadiyah Jember.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI KABUPATEN JEMBER”.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebahagian syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada program studi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati:

1. Maheni Ika Sari, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Trias Setyowati, SE, MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan sehingga tersusunnya skripsi ini.
3. Dr. Haris Hermawan, SE, MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan sehingga tersusunnya skripsi ini.
4. Drs. Akhmad Suharto, M.P selaku Pengaji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh staf pengajaran dan dosen fakultas ekonomi universitas muhammadiyah jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya staf pengajaran prodi manajemen.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jember, 13 September 2020

Penulis,

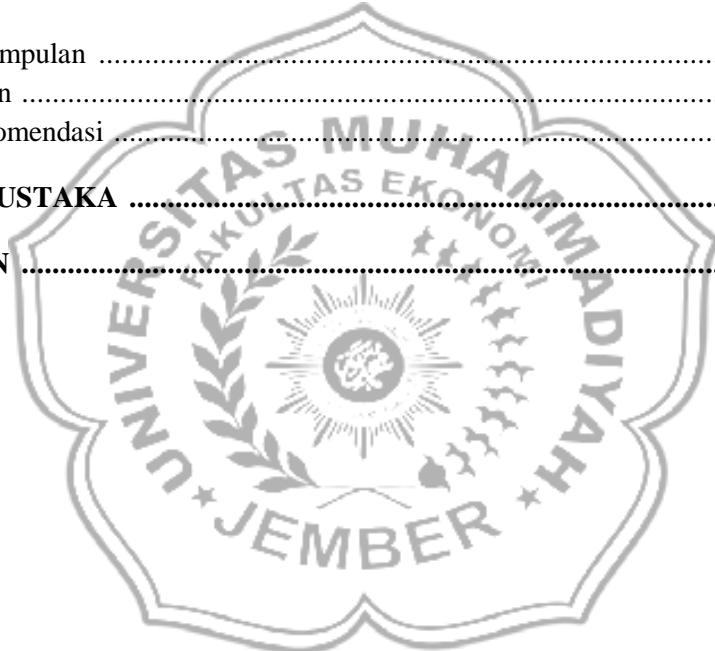
CAHYU ISLA NUR ARIEF
NIM 16.1041.1217

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Komitmen Organisasi	7
2.1.3 Lingkungan Kerja	9
2.1.4 Kinerja	12
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Konseptual	15
2.4 Hipotesis Penelitian	16

2.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ...	16
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	16
2.4.3 Pengaruh Komitmen dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai	16
BAB 3 METODE PENELITIAN	19
3.1 Identifikasi Variabel	19
3.2 Definisi Operasional Variabel	19
3.3 Desain Penelitian	21
3.3.1 Jenis Data	21
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	21
3.4.1 Populasi	21
3.4.2 Sampel	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data	22
3.5.1 Data Primer	22
3.5.2 Data Sekunder	22
3.6 Teknik Pengukuran Data	23
3.7 Teknik Analisis Data	23
3.7.1 Uji Validasi	23
3.7.2 Uji Reabilitas	24
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	24
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	24
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Hasil Penelitian	28
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	28
4.1.2 Sejarah Singkat Unit Donor Darah (UDD) PMI	28
4.1.3 Visi Dan Misi UDD PMI Jember	29
4.2 Deskripsi Statistik Data Atau Variabel Penelitian	30
4.2.1 Karakteristik Responden	30
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	33
4.3 Hasil Analisis Data	41
4.3.1 Hasil Uji Validitas	41
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	43
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	44
4.5.1 Hasil Uji Multikolinieritas	44
4.5.2 Uji Normalitas Data	44
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	45

4.6 Hasil Uji Hipotesis	45
4.6.1 Hasil Uji Statistik T	46
4.6.2 Hasil Uji Statistik F	47
4.6.3 Koefisien Determinasi	48
4.7 Pembahasan	48
4.7.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	48
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	48
4.7.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	49
4.7.4 Uji Hipotesis	50
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	52
5.3 Rekomendasi	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	55



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target dan Capaian Kebutuhan Darah.....	4
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (X_1)	33
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	37
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4.13 Uji Normalitas	45
Tabel 4.14 Hasil Uji T	47
Tabel 4.15 Hasil Uji F	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UDD PMI Jember	30
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

1.	Kuesioner Penelitian	57
2.	Rekapitulasi Jawaban Responden	61
3.	Distribusi Frekuensi	65
4.	Hasil Uji Validitas	72
5.	Hasil Uji Reliabilitas	76
6.	Hasil Uji Normalitas Data.....	79
7.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	80
8.	Hasil Uji Asumsi Klasik	81
9.	Uji Hipotesis	82
10.	Dokumentasi	83

