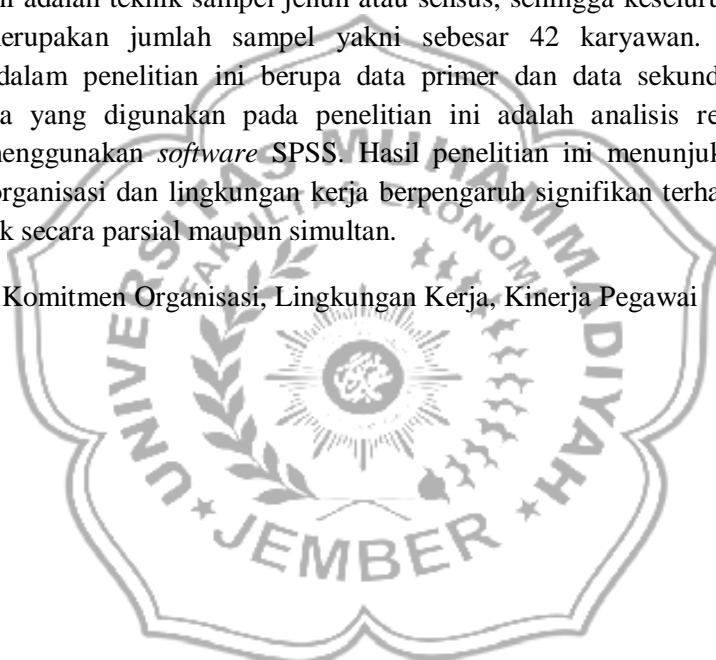


## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UDD (Unit Donor Darah) PMI Kabupaten Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di UDD PMI Jember yang berjumlah 42 karyawan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh atau sensus, sehingga keseluruhan jumlah populasi merupakan jumlah sampel yakni sebesar 42 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda menggunakan *software* SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai



## ***ABSTRACT***

This study aims to analyze the effect of organizational commitment and work environment on the performance of PMD UDD (Unit Donor Darah) employees' performance. The population in this study were all employees at UDD PMI Jember, amounting to 42 employees. The sampling method in this study is the saturated or census sampling technique, so that the total population is the total sample of 42 employees. The data used in this study are primary and secondary data. The data analysis method used in this study is multiple linear regression analysis using SPSS software. The results of this study indicate that organizational commitment and the work environment have a significant effect on employee performance both partially and simultaneously.

***Keywords:*** *organizational commitment, work environment, performance*

