

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh locus of control terhadap kinerja karyawan pada Dira Kencong Shopping Centre and Waterpark Jember. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 370 orang sedangkan sampel yang digunakan berjumlah 79 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan pendistribusian kuesioner kepada responden. Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Dari tujuan diatas maka dirumuskan dua hipotesis. Hipotesis pertama *Internal Locus of Control* (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerjakaryawan (Y). Hipotesis kedua *External Locus of Control* (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel X1 berpengaruh positif terhadap variabel Y daripada variabel X2 berpengaruh negatif. Untuk mempermudah analisis data regresi, korelasi dan analisis linier berganda pada penelitian ini menggunakan *software* SPSS 16.

Kata kunci : *Internal Locus of Control, External Locus of Control, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of locus of control on employee performance at Dira Kencong Shopping Center and Waterpark Jember. The population in this study amounted to 370 people while the sample used amounted to 79 respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires to respondents. The analysis used is multiple linear regression analysis. From the above objectives two hypotheses were formulated. The first hypothesis Internal Locus of Control (X1) has a significant effect on employee performance (Y). The second hypothesis, External Locus of Control (X2) has no significant effect on employee performance (Y). Hypothesis testing using the t test shows that the variable X1 has a positive effect on the Y variable than the variable X2 has a negative effect. To simplify the analysis of regression data, correlation and multiple linear analysis in this study using SPSS 16 software.

Keywords: Internal Locus of Control, External Locus of Control, Employee Performance