

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh :

**ANY RUMIYATI NINGTIAS**

**14.1042.1095**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Any Rumiwati Ningtias  
NIM : 14.1042.1095  
Prodi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan tidak benar tersebut.

Jember, 26 Juli 2019  
Yang menyatakan,

Any Rumiwati Ningtias  
NIM. 14.1042.1095

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER**



**Oleh:**

**Any Rumiwati Ningtias**

**NIM. 14.1042.1095**

**Pembimbing**

**Dosen Pembimbing Utama : Dr. Arik Susbiyani, M.Si**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Nina M, SE, M. Com Ak. CA**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 30 Juli 2019  
Tempat : Fakultas Ekonomi Univeritas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Ak

NPK : 99.01.282

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si

NPK. 01.09.289

Nina Martiana, SE, M.Com

NPK. 15.09.636

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si

NPK. 01.09.289

Diyah Probowulan, SE., MM

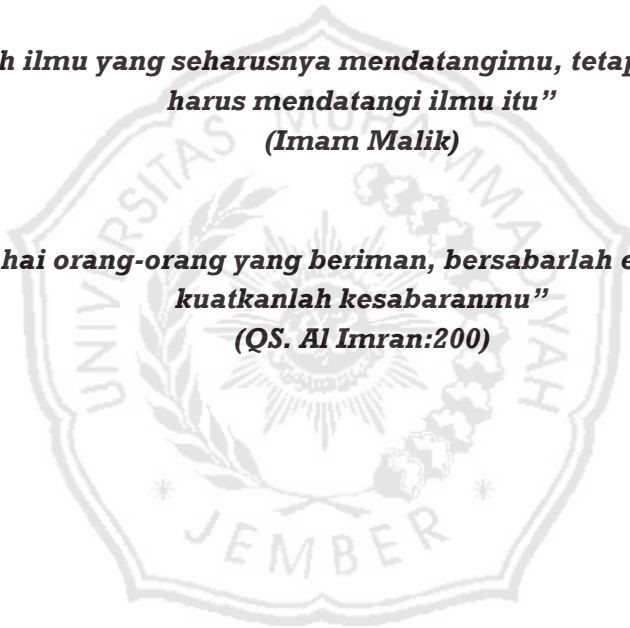
NPK. 05.03.524

## MOTTO

***“Sekarang Allah telah meringankan kepadamu dan dia telah mengetahui bahwa padamu ada kelemahan. Maka jika ada diantaramu ada seribu orang yang sabar, niscaya mereka akan dapat mengalahkan dua ribu orang, dengan seizin Allah. Dan Allah beserta orang-orang yang sabar”***  
***(QS. Al Anfal:66)***

***“Bukanlah ilmu yang seharusnya mendatangimu, tetapi kamulah yang harus mendatangi ilmu itu”***  
***(Imam Malik)***

***“Wahai orang-orang yang beriman, bersabarlah engkau dan kuatkanlah kesabaranmu”***  
***(QS. Al Imran:200)***



## PERSEMBAHAN

1. Kedua Orangtuaku tercinta “Bapak Suwarno & Ibunda Nuriyana Indiyati” yang telah memberikan seluruh perhatian & pengorbanan, serta do’a, keikhlasan & ketulusan, serta kasih sayang yang tak berujung.
2. Kedua kakakku “Siti Nurhalima S. Pd & Muhammad Fathurrahman” yang juga turut membantu menjadi penyemangatku sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Buat teman spesial “Badri S. Pd.I.” yang selalu memberi dukungan dan memberi semangat. Terima kasih.
4. Dosen pembimbingku “Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si dan Nina Martiana, SE,M. Com”, terima kasih karena sudah meluangkan waktu dan kesabarannya dalam membimbing saya sampai tugas akhir ini selesai.
5. Buat teman-temanku “Ina, Santi, Intan, Filki, dan Ayu “ yang selalu mengisi hari-hariku dan yang selalu memberi semangat. Terima kasih atas jasmu selama ini.
6. Buat temanku “Ella Wahyu Ningtiyas” terima kasih yang sudah mengisi hari-hariku dan memberiku tebengan diwaktu Maba sampai selesai perkuliahan ini.
7. Buat adikku “Ely Ermawati” terima kasih sudah mau mengatarkanku dan mau menemaniku disaat menunggu dosen.
8. Temen-temen seperjuangan fakultas Ekonomi angkatan 2014 khususnya Akuntansi C yang tidak dapat disebutkansatu persatu, terima kasih atas motivasinya semangat yah..
9. Terakhir buat almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Jember.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan berkah, rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSAI TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER”.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati serta penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan segala karunia, nikmat, rezeki, dan Hidayah-Nya dalam proses penyusunan tugas terakhir ini.
2. Ibu Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Diah Probowulan, SE., M.M. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Bapak Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt selaku Dosen penguji yang telah mengevaluasi dan memberi proyeksi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si., dan Nina Martiana, SE, M. Com, CA selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan nasihat, dan pengarahan dalam skripsi ini.
6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
7. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan secara moral dan materiil.
8. Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember.
9. Teman-teman akuntansi kelas C angkatan 2014 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu terselesainya tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan

menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi peneliti selanjutnya.

Jember, 26 Juli 2019

Penulis

Any Rumiwati Ningtias

1410421095





## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBING .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Rumusan Masalah Peneliti .....	4
1.4 Pertanyaan Penelitian .....	4
1.5 Tujuan Peneliti .....	4
1.6 Manfaat Peneliti .....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Tinjauan Teori .....	6
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional .....	6
2.1.2 Komitmen Organisasi .....	6
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.4 Anggaran .....	10
2.1.5 Kinerja .....	11
2.1.6 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	13
2.2 Penelitian Terdahulu .....	15
2.3 Kerangka Pemikiran .....	19
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	20
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Identifikasi Variabel .....	22
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	22
3.3 Skala Pengukuran Variabel .....	24
3.4 Desain Penelitian .....	25
3.5 Jenis Dan Sumber Data .....	25

3.6 Populasi Dan Sampel .....	25
3.7 Metode Pengumpulan Data .....	26
3.8 Teknik Analisis Data .....	26
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	26
2. Uji Kualitas Data .....	26
a. Uji Validitas .....	27
b. Uji Reabilitas .....	27
3. Uji Asumsi Klasik .....	27
a. Uji Normalitas .....	27
b. Uji Multikolonieritas .....	28
c. Uji Heteroskedastisitas .....	28
4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	28
5. Uji Hipotesis .....	29
a. Uji Statistik t .....	29
b. Uji Koefisien Determinasi .....	29

#### **BAB 4 PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	31
4.1.1 Sejarah Singkat Bapenda Kabupaten Jember.....	31
4.1.2 Visi dan Misi Bapenda Kabupaten Jember .....	31
4.1.3 Struktur Organisasi .....	31
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	40
4.3 Karakteristik Responden .....	41
4.3.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	41
4.3.2 Karakteristik Responden Menurut Usia .....	41
4.3.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	42
4.3.4 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja .....	43
4.4 Analisis Data .....	43
4.4.1 Dekripsi Variabel Penelitian .....	43
4.4.2 Uji Kualitas Data .....	51
4.4.2.1 Uji Validitas Data .....	52
4.4.2.2 Uji Reliabilitas .....	53
4.4.3 Uji Asumsi Klasik .....	53
4.4.3.1 Uji Normalitas .....	53
4.4.3.2 Uji Multikolinieritas .....	54
4.4.3.3 Uji Heteroskedatisitas .....	55
4.4.4 Uji Hipotesis .....	56
4.4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
4.4.4.2 Uji Statistik t .....	57
4.4.4.3 Uji Koefisien Determinasi .....	58
4.5 Pembahasan.....	59

4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	59
4.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	60
4.5.3 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	61
<b>BAB 5 KESIMPULAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	63
5.2 Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	66



## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu .....	15
3.1 Operasional Variabel.....	23
3.2 Metode Purposive Sampling.....	26
4.2 Deskripsi Pengumpulan Kuesioner .....	40
4.3 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	41
4.4 Karakteristik Responden Menurut Usia.....	42
4.5 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	42
4.6 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja.....	43
4.7 Distribusi Frekuensi dan Skor Kepemimpinan Transformasional .....	44
4.8 Distribusi Frekuensi dan Skor Komitmen Organisasi.....	46
4.9 Distribusi Frekuensi dan Skor Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	48
4.10 Distribusi Frekuensi dan Skor Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja ...	50
4.11 Hasil Uji Validitas.....	52
4.12 Hasil Uji Reabilitas .....	53
4.13 Hasil Uji Normalitas.....	54
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	55
4.15 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	56
4.16 Hasil Regresi Linier Berganda .....	56
4.17 Rangkuman Hasil Hipotesis .....	58
4.18 Hasil Koefisien Determinasi.....	58

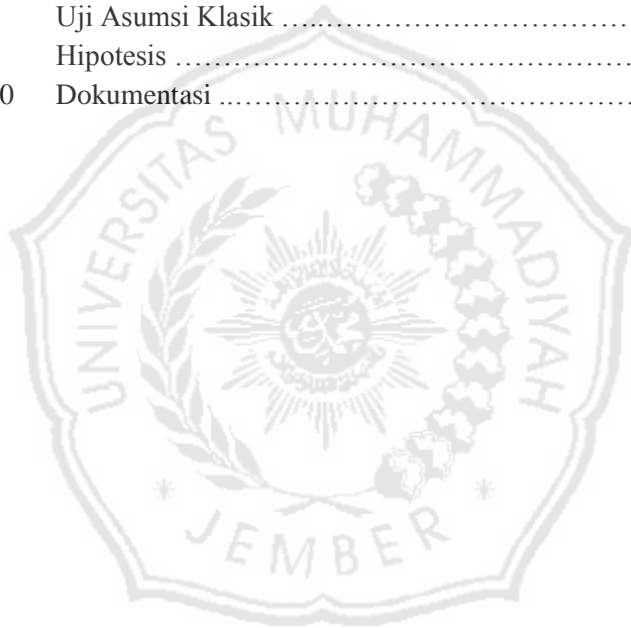
## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Realisasi Kinerja .....	19
Gambar 2.2 Gambar Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Pendapatan Daerah.....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Surat Pengantar Penelitian .....
Lampiran 2	Kuesioner` .....
Lampiran 3	Hasil Tabulasi Kuesioner .....
Lampiran 4	Hasil Statistik Demografi Responden .....
Lampiran 5	Distribusi Frekuwensi .....
Lampiran 6	Uji Validitas .....
Lampiran 7	Uji Reabilitas .....
Lampiran 8	Uji Asumsi Klasik .....
Lampiran 9	Hipotesis .....
Lampiran 10	Dokumentasi .....



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim. 2010. *Sistem Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Pertama, UPP STIM YKPN.
- Ahmad dan Fatimah. 2008. "*Pengaruh Tidak langsung Sistem Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Motivasi sebagai Variabel Intervening*". Jurnal Riset Akuntansi, Manajemen Ekonomi, Vol. 2 No. 1, Februari 2008.
- Allen, N. J., dan Meyer, J. P. 1991. *The Measurement and antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization*. Journal of Occupational Psychology. 63, 1-18.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. "*Evaluasi Kinerja SDM*". Cetakan Pertama PT. Refika Aditama, Bandung.
- Arsyad Azhar, 2012. *Media Pembelajaran Cetak Ke-15*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Bambang Supomo dan Indriantoro Nur. 1999. *Metologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Benar Baik Sembiring. 2009. "*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyusunan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Berbasis Kinerja (Studi Empiris Si Pemerintah Kabupaten Karo)*". Tesis. Medan: Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Fitri, Syarifah Massuki. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, Dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat)*. Jurnal Dinamika Akuntansi Vol. 5, No. 2 Universitas Brawijaya: Malang
- Hartono Jogiyanto. 2005. *Analisis & Desain Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori & Praktek Aplikasi Bisnis*. Andi Yogyakarta.
- Hutapea Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus. PT. Gramedia*. Pustaka Utama: Jakarta.
- Imam Ghozali. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Erlangga, Jakarta.
- Indra Bastian. 2006. *Sistem Akuntansi Sektor Publik*, Salemba Empat Jakarta.

- Khairina Nur Izzaty. 2011. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Badan Layanan Umum Studi pada BLU. Universitas Diponegoro Semarang*). Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Mardiasmo. 2002. *“Otonomi Daerah Sebagai Upaya Memperkokoh Basis Perekonomian Daerah”*. Artikel. Th. 1 – No.4.
- Mardiasmo, D., & MBA, A. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: ANDI.
- Misni Erwati. 2009. *“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja (ABK) Terhadap Kinerja Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Survey Pada Aparatur Pemerintah Kota Jambi)”*. Jurnal Percikan. Vol. 102 Edisi Juli 2009.
- Mowday, R. T., Steers, R. M. dan Porter, I. W. 1979. *“The Measurement of Organizational Commitment”*. Journal of Vocational Behaviour. No. 14, 224-247.
- Pratama, Aditya Sura. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bojonegoro*. Skripsi Universitas Airlangga: Surabaya
- Robbins, Stephen P. Dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sholihah, Ria Anisatus. 2015. *Pengaruh kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Tujuan Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Kerja Badan Layanan Umum Perguruan Tinggi di Kota Malang)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi El-Dinar, Vol. 3, No 1. Universitas Brawijaya: malang
- Soleha, N., Galih. & Tamsil, L. (2013). *The Effect of Budgetary Participation on job Performance with Psychological Capital and Regional Financial Management Agency of Lebak District*. Journal of Accounting National Simposium. XVI, II-B, 1732-1756.
- Sugiyono. 2011. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syukri Rahmadin. 2010. *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Sikap Karyawan Terhadap Pekerjaan*. Malang: Universitas Islam Negeri Malik Ibrahim repository.upi.edu/operator/upload/s\_a5051\_0606524\_chapter3.pdf
- Tri Yuswosari Indratnani. 2005. *Analisis Pengaruh Anggaran Partisipasi Terhadap Kualitas Anggaran (Studi Empiris pada RSUD dr. Soebandi Jember)*. Skripsi : Universitas Negeri Jember Non Publikasi.



- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wulandaari, Yeni. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja (Studi pada BLU Universitas Sebelas Maret Surakarta). Skripsi Universitas Sebelas Maret: Surakarta
- Yuki, Gary. 2010. *Leadership in Organization*. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Prehallindo.

