

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember. Data diperoleh dari 77 kuesioner yang disebar pada Bapenda Kabupaten Jember. Hasil jawaban responden dalam kuesioner tersebut selanjutnya diolah dan diuji menggunakan SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Namun kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, dan SPSS.



## **ABSTRACT**

*The aim of this study was to determine the effect of transformational leadership, organizational commitment, and human resource competencies on the implementation of performance-based budgets in Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Jember. The data was obtained from 77 questionnaire distributed to Bapenda Kabupaten Jember. The results of the respondent's answers in the questionnaire were processed and tested using SPSS.*

*The results of this study indicate that the national transfer leadership and organizational commitment variables haven't significant effect on the implementation of performance-based budgets. In otherhand, the competence of human resources had significant effect on the influences the application of performance-based budgets.*

*Keyword: transformational leadership, organizational commitment, human resource competency, implementation of performance-based budgets, and SPSS.*

