



**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN JEMBER
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jalan Letjen S Parman No. 89 ☎ 337853 Jember

Kepada

Yth. Sdr. Kepala Bapenda Kab. Jember
di -

J E M B E R

SURAT REKOMENDASI

Nomor : 072/2335/415/2018

Tentang

PENELITIAN

- Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi penelitian sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 7 Tahun 2014 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011;
 2. Peraturan Bupati Jember No. 46 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerbitan Surat Rekomendasi Penelitian Kabupaten Jember

- Memperhatikan :
- Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember tanggal 01 Oktober 2018 Nomor : 1707/IL.3.AU/FE/F/2018 perihal Penelitian

MEREKOMENDASIKAN

- Nama / NIM. : Any Rumiwati Ningtyas / 1410421095
- Instansi : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
- Alamat : Jl. Letjend. S. Parman 8/23 Jember
- Keperluan : Melaksanakan Penelitian untuk penyelesaian tugas akhir dengan judul :
"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Pada Badan Pendapatan Daerah di Jember"
- Lokasi : Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember
- Waktu Kegiatan : 07 Januari – 07 Maret 2019

Apabila tidak bertentangan dengan kewenangan dan ketentuan yang berlaku, diharapkan Saudara memberi bantuan tempat dan atau data seperlunya untuk kegiatan dimaksud.

1. Kegiatan dimaksud benar-benar untuk kepentingan Pendidikan
2. Tidak dibenarkan melakukan aktivitas politik
3. Apabila situasi dan kondisi wilayah tidak memungkinkan akan dilakukan penghentian kegiatan.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Ditetapkan di : Jember

Tanggal : 10-12-2018

An. KEPALA BAKESBANG DAN POLITIK

EMERINTAH KABUPATEN JEMBER

Sekretaris


Drs. HERI WIDODO

Pembina Tk. I

NIP. 19611224 198812 1 001

- Tembusan :
- Yth. Sdr. :
1. Dekan Fak. Ekonomi Unmuh Jember;
 2. Yang Bersangkutan.

Lampiran 2

KUESIONER

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA BADAN
PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER

Responden yang terhormat,

Peneliti adalah mahasiswa program studi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang sedang mengadakan penelitian sebagai tugas akhir kuliah dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember”.

Sebelumnya kami ucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini. Peneliti sangat memerlukan bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan informasi dan jawaban kuesioner berikut dengan terbuka, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, bukan apa yang seharusnya atau yang idealnya terjadi, tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam penelitian ini. Peneliti iakan menjamin kerahasiaan semua data baik jawaban, informasi, dan identitas yang Bapak/Ibu berikan kepada peneliti.

Demi keberhasilan penelitian ini, kami mohon kerjasamanya. Demikian permohonan kami, atas kerjasama dan perhatian yang telah Bapak/Ibu/saudara/i berikan, kami sampaikan terimakasih.

Hormat Kami,

Any Rumiwati Ningtias

DAFTAR KUESIONER

Identitas Responden

- Nama Responden : _____
- Umur : _____
- Jenis Kelamin : Pria Wanita
- Jabatan : _____
- Masa Kerja : _____
- Pendidikan Terakhir : SMP SMA S2
 Akademi S1
- Latar Belakang Pendidikan : Akuntansi
 Non Akuntansi

Petunjuk pengisian.

1. Mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Bapak/Ibu cukup menjawab sesuai yang Bapak/Ibu alami dan rasakan dalam menjalankan tugasnya. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya.

Selamat Mengisi Kuesioner ! ! ! !

I. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1)

Skala Jawaban :

1. Sangat tidak setuju = STS
2. Tidak setuju = TS
3. Netral = N
4. Setuju = S
5. Sangat Setuju = SS

SOAL Karisma (<i>Charisma</i>)	ALTERNATIF JAWABAN				
	STS	TS	N	S	SS
Apakah pimpinan anda mampu membuat anda bangga terhadap beliau Pimpinan anda dikagumi dan dihormati oleh bawahannya					
Pimpinan anda melakukan hal-hal yang baik bagi anda dan organisasi					
Inspiratif (<i>Inspirational</i>)	STS	TS	N	S	SS
Pimpinan anda selalu menanamkan visi misi perusahaan kepada bawahannya					
pimpinan anda memberikan dorongan bahwa anda dapat menyelesaikan pekerjaan anda					
Pertimbangan Individual (<i>Individualized Consideration</i>)	STS	TS	N	S	SS
Pimpinan anda membimbing, membina dan menasehati anggota dengan bijaksana					
Pimpinan anda senang memberi contoh/latihan tentang pekerjaan yang akan anda lakukan Pimpinan anda mendengar dengan penuh perhatian masukan dari anggota					
Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)	STS	TS	N	S	SS
Pimpinan anda mendorong anda untuk menggunakan kecerdasan dalam menyelesaikan masalah					
Pimpinan anda mengajarkan solusi yang kreatif terhadap permasalahan yang dihadapi anggota					

Sumber: Aditya Sura Pratama (2016)

2. Variabel Komitmen Organisasi (X_2)

1. Sangat tidak setuju = STS
2. Tidak setuju = TS
3. Netral = N
4. Setuju = S
5. Sangat Setuju = SS

SOAL	ALTERNATIF JAWABAN				
	STS	TS	N	S	SS
Komitmen Afektif					
Anda merasa bangga menjadi bagian di organisasi ini					
Anda merasa sulit untuk terikat dengan organisasi lain, seperti perusahaan di tempat anda bekerja					
Anda merasa senang untuk menghabiskan karir anda di organisasi					
Komitmen Normatif					
Anda diajarkan untuk percaya bahwa seseorang harus setia kepada organisasinya					
Hal yang baik akan terjadi apabila seseorang setia kepada organisasinya					
Jika anda ditawari pekerjaan yang lebih baik ditempat lain, apakah anda tidak akan meninggalkan perusahaan ini					
Komitmen Kelanjutan					
Akan sangat sulit bagi anda untuk meninggalkan organisasi sekarang walaupun anda ingin					
Terlalu banyak dalam hidup anda akan terganggu jika anda memutuskan untuk meninggalkan organisasi anda sekarang					
Saat ini, tetap bersama organisasi merupakan kebutuhan yang sangat anda inginkan					

Sumber: Aditya Sura Pratama (2016)

3. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_3)
1. Sangat tidak setuju = STS
 2. Tidak setuju = TS
 3. Netral = N
 4. Setuju = S
 5. Sangat Setuju = SS

SOAL	ALTERNATIF JAWABAN				
	STS	TS	N	S	SS
Pengetahuan					
Anda memahami tugas pokok, fungsi dan tanggung jawab dengan baik					
Apakah anda mengetahui tugas dan fungsi organisasi instansi					
Keahlian					
Anda telah mengikuti pelatihan terkait dengan penatausahaan laporan keuangan sehingga anda mampu menjelaskan isi dari laporan keuangan yang anda buat					
Anda mampu membuat jurnal setiap transaksi,					

memposting, dan menyajikan laporan keuangan (laporan realisasin anggaran) dengan benar					
Sikap	STS	TS	N	S	SS
Anda memiliki semangat kerja yang tinggi					
Anda selalu bekerja berdasarkan praktik yang dapat diterima secara umum					
Anda menggunakan kreativitas yang anda miliki dalam menyelesaikan pekerjaan					

Sumber: Aditya Sura Pratama (2016)

4. Variabel Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Y)

1. Sangat tidak setuju = STS
2. Tidak setuju = TS
3. Netral = N
4. Setuju = S
5. Sangat Setuju = SS

SOAL	ALTERNATIF JAWABAN				
	STS	TS	N	S	SS
Transparansi Dan Akuntabilitas Anggaran					
Anda sudah menerapkan transparansi dan akuntabilitas anggaran dalam merencanakan anggaran untuk kantor/ dinas tempat anda bekerja					
Disiplin Anggaran					
Pelaksanaan kegiatan/program yang telah anda rencanakan sudah sesuai dengan ketersediaan anggaran yang ada					
Keadilan Anggaran					
Penyusunan anggaran yang anda buat, sudah dapat dinikmati oleh seluruh kelompok masyarakat tanpa diskriminasi					
Efisiensi Dan Efktivitas Anggaran					
Dalam merencanakan memproses, dan melaksanakan program, anda sudah memperhatikan tingkat efisiensi dan tingkat efektivitas dalam menentukan target kinerja					
Disusun Dengan Pendekatan Kinerja					
Dalam penyusunan anggaran anda sudah mengutamakan upaya pencapaian hasil kerja (output/outcome) dari perencanaan alokasi biaya atau input yang telah ditetapkan					

Sumber: Aditya Sura Pratama (2016)

Lampiran 4. Hasil Statistik Demografi responden

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	47	61.0	61.0	61.0
Valid Wanita	30	39.0	39.0	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 - 30	1	1.3	1.3	1.3
31 -35	5	6.5	6.5	7.8
36 - 40	17	22.1	22.1	29.9
Valid 41 -45	20	26.0	26.0	55.8
46 -50	15	19.5	19.5	75.3
51 - 55	13	16.9	16.9	92.2
56 - >60	6	7.8	7.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	59	76.6	76.6	76.6
Diploma	3	3.9	3.9	80.5
Valid S1	12	15.6	15.6	96.1
S2	3	3.9	3.9	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Masa_Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5	4	5.2	5.2
	6 - 10	29	37.7	42.9
	> 10	44	57.1	100.0
	Total	77	100.0	100.0



Lampiran 5. Distribusi Frekuensi

Variabel Kepemimpinan Transformasional (x1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	18.2	18.2	18.2
4	37	48.1	48.1	66.2
5	26	33.8	33.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	11.7	11.7	11.7
4	48	62.3	62.3	74.0
5	20	26.0	26.0	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	7.8	7.8	7.8
4	46	59.7	59.7	67.5
5	25	32.5	32.5	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	6.5	6.5	6.5
4	51	66.2	66.2	72.7
5	21	27.3	27.3	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.3	1.3	1.3
4	54	70.1	70.1	71.4
5	22	28.6	28.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.3	1.3	1.3
4	51	66.2	66.2	67.5
5	25	32.5	32.5	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	10.4	10.4	10.4
4	50	64.9	64.9	75.3
5	19	24.7	24.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	5.2	5.2	5.2
Valid 4	51	66.2	66.2	71.4
5	22	28.6	28.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	11	14.3	14.3	14.3
Valid 4	40	51.9	51.9	66.2
5	26	33.8	33.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	6.5	6.5	6.5
Valid 4	47	61.0	61.0	67.5
5	25	32.5	32.5	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Variabel Komitmen Organisasi (X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	33	42.9	42.9	42.9
Valid 5	44	57.1	57.1	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.6	2.6	2.6
3	37	48.1	48.1	50.6
Valid 4	28	36.4	36.4	87.0
5	10	13.0	13.0	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	3.9	3.9	3.9
Valid 4	34	44.2	44.2	48.1
5	40	51.9	51.9	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	11.7	11.7	11.7
4	54	70.1	70.1	81.8
5	14	18.2	18.2	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	15	19.5	19.5	19.5
4	51	66.2	66.2	85.7
5	11	14.3	14.3	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	6.5	6.5	6.5
2	2	2.6	2.6	9.1
3	16	20.8	20.8	29.9
4	46	59.7	59.7	89.6
5	8	10.4	10.4	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	3.9	3.9	3.9
2	1	1.3	1.3	5.2
Valid 3	24	31.2	31.2	36.4
4	34	44.2	44.2	80.5
5	15	19.5	19.5	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	3.9	3.9	3.9
2	14	18.2	18.2	22.1
Valid 3	26	33.8	33.8	55.8
4	28	36.4	36.4	92.2
5	6	7.8	7.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	3.9	3.9	3.9
Valid 3	13	16.9	16.9	20.8
4	49	63.6	63.6	84.4
5	12	15.6	15.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3)

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	48	62.3	62.3	62.3
Valid 5	29	37.7	37.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	48	62.3	62.3	62.3
Valid 5	29	37.7	37.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	50	64.9	64.9	64.9
Valid 5	27	35.1	35.1	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	11.7	11.7	11.7
4	46	59.7	59.7	71.4
5	22	28.6	28.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.3	1.3	1.3
4	46	59.7	59.7	61.0
5	30	39.0	39.0	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	1	1.3	1.3	2.6
4	50	64.9	64.9	67.5
5	25	32.5	32.5	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	47	61.0	61.0	61.0
5	30	39.0	39.0	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Y)

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	46	59.7	59.7	59.7
Valid 5	31	40.3	40.3	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	39	50.6	50.6	50.6
Valid 5	38	49.4	49.4	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	5.2	5.2	5.2
Valid 4	30	39.0	39.0	44.2
5	43	55.8	55.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	2.6	2.6	2.6
Valid 4	43	55.8	55.8	58.4
5	32	41.6	41.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	49	63.6	63.6	63.6
Valid 5	28	36.4	36.4	100.0
Total	77	100.0	100.0	



Lampiran 6. Uji Validitas

Validitas Kepemimpinan Transformatif (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
Pearson Correlation	1	.782**	.601**	.255*	.106	-.103	.427**	.146	.407**	.224	.621**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.025	.358	.372	.000	.207	.000	.050	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.782**	1	.495**	.149	.046	.070	.243*	.222	.126	.197	.528**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.196	.692	.547	.033	.052	.274	.086	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.601**	.495**	1	.043	.038	-.087	.011	-.185	.110	-.076	.323**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.710	.740	.451	.924	.106	.340	.513	.004
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.255*	.149	.043	1	.740**	.342**	.821**	.686**	.715**	.668**	.794**
Sig. (2-tailed)	.025	.196	.710	.77	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.106	.046	.038	.740**	1	.529**	.716**	.675**	.615**	.606**	.725**
Sig. (2-tailed)	.358	.692	.740	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	-.103	.070	-.087	.342**	.529**	1	.349**	.567**	.252*	.549**	.476**
Sig. (2-tailed)	.372	.547	.451	.002	.000	.002	.002	.000	.027	.000	.000

X1.7	N	.427**	.77	.011	.77	.821**	.77	.716**	.77	.349**	.77	.698**	.77	.742**	.77	.683**	.77	.843**	.77
	Pearson Correlation																		
	Sig. (2-tailed)	.000	.243*	.924	.000	.000	.000	.002	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X1.8	N	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77
	Pearson Correlation	.146	.222	-.185	.686**	.675**	.567**	.698**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.207	.052	.106	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X1.9	N	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77
	Pearson Correlation	.407**	.126	.110	.715**	.615**	.252*	.742**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.274	.340	.000	.000	.027	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X1.10	N	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77
	Pearson Correlation	.224	.197	-.076	.668**	.606**	.549**	.683**	.831**	.831**	.726**	.831**	.831**	.726**	.726**	.831**	.831**	.791**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.050	.086	.513	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Total_X1	N	.621**	.528**	.323**	.794**	.725**	.476**	.843**	.776**	.776**	.812**	.791**	.791**	.812**	.812**	.791**	.791**	.791**	.791**
	Pearson Correlation	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-tailed)	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77	.77
	N																		

***. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total_X 2
Pearson Correlation	1	.202	.635**	.297**	.330**	.180	.241*	-.200	.152	.503**
Sig. (2-tailed)		.078	.000	.009	.003	.117	.035	.080	.186	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.202	1	.241*	.387**	.042	.189	.209	.522**	.236*	.684**
Sig. (2-tailed)	.078		.035	.001	.717	.100	.069	.000	.038	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.635**	.241*	1	.276*	.154	.193	.361**	-.108	.050	.525**
Sig. (2-tailed)	.000	.035		.015	.182	.092	.001	.352	.663	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.297**	.387**	.276*	1	.631**	.275*	-.070	-.032	-.040	.488**
Sig. (2-tailed)	.009	.001	.015		.000	.016	.543	.783	.731	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.330**	.042	.154	.631**	1	.326**	-.172	-.184	-.097	.328**
Sig. (2-tailed)	.003	.717	.182	.000		.004	.134	.110	.400	.004
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.117	.189	.092	.016	.004	1	-.348**	.029	.087	.349**
Sig. (2-tailed)	.180	.100	.193	.275*	.326**		.002	.804	.002	.002
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.241*	.209	.361**	-.070	-.172	-.348**	1	.352**	.722**	.558**
Sig. (2-tailed)	.035	.069	.001	.543	.134	.002		.002	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	-.200	.522**	-.108	-.032	-.184	.029	.352**	1	.438**	.534**

	Sig. (2-tailed)	.080	.000	.352	.783	.110	.804	.002		.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
	Pearson Correlation	.152	.236*	.050	-.040	-.097	-.197	.722**	.438**	1	.575**
X2.9	Sig. (2-tailed)	.186	.038	.663	.731	.400	.087	.000	.000		.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
	Pearson Correlation	.503**	.684**	.525**	.488**	.328**	.349**	.558**	.534**	.575**	1
Total_X2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.002	.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.760**	.799**	.808**	.788**	.703**	.751**	.762**	.762**	.762**
Total_X3	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Y)

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Pearson Correlation	1	.779**	.414**	.439**	.480**	.770**
Y1						
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.779**	1	.557**	.588**	.604**	.879**
Y2						
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.414**	.557**	1	.398**	.536**	.748**
Y3						
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.439**	.588**	.398**	1	.657**	.773**
Y4						

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77
	Pearson Correlation	.480**	.604**	.536**	.657**	.817**	.817**	.817**	.817**
Y5	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77
	Pearson Correlation	.770**	.879**	.748**	.773**	.817**	.817**	.817**	.817**
Total_Y	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 7. Uji Reabilitas

Reabilitas Kepemimpinan Transformasional (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	10

Reabilitas Komitmen Organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.612	9

Reabilitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	7

Reabilitas Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	5

Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik

1. Normalitas

a. Normalitas Kepemimpinan Transformasional (X1)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.00318444
Most Extreme Differences	Absolute	.154
	Positive	.154
	Negative	-.135
Kolmogorov-Smirnov Z		1.354
Asymp. Sig. (2-tailed)		.051

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Normalitas Komitmen Organisasi (X2)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.02506660
Most Extreme Differences	Absolute	.148
	Positive	.148
	Negative	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		1.302
Asymp. Sig. (2-tailed)		.067

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Normalitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.04115543
Most Extreme Differences	Absolute	.153
	Positive	.153
	Negative	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		1.346
Asymp. Sig. (2-tailed)		.053

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.239	3.563		2.593	.011		
Kepemimpinan Transformasional	.018	.060	.034	.306	.760	.902	1.108
1 Komitmen Organisasi	.124	.068	.200	1.812	.074	.925	1.081
Kompetensi Sumber Daya Manusia	.256	.081	.343	3.178	.002	.968	1.033

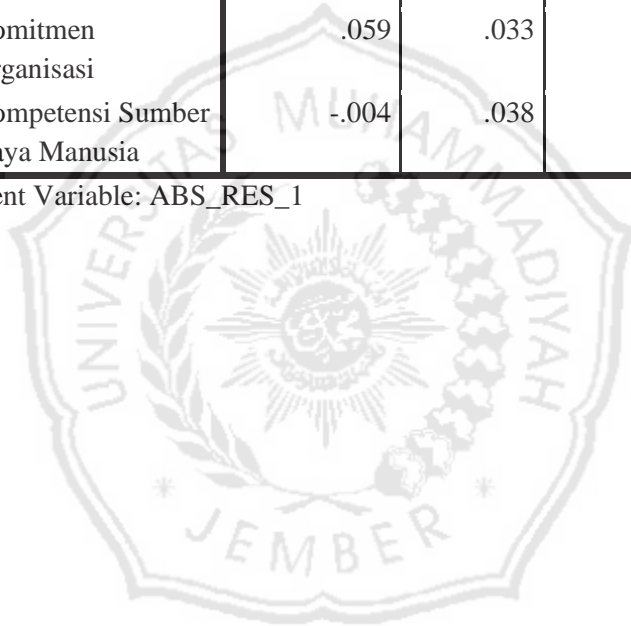
a. Dependent Variable: Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja

3. Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-1.033	1.695		-.610	.544
1					
Kepemimpinan Transformasional	.017	.029	.071	.597	.553
Komitmen Organisasi	.059	.033	.214	1.814	.074
Kompetensi Sumber Daya Manusia	-.004	.038	-.013	-.113	.911

a. Dependent Variable: ABS_RES_1



Lampiran 9. Hipotesis

1. Analisis Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.239	3.563		2.593	.011
Kepemimpinan Transformasional	.018	.060	.034	.306	.760
Komitmen Organisasi	.124	.068	.200	1.812	.074
Kompetensi Sumber Daya Manusia	.256	.081	.343	3.178	.002

a. Dependent Variable: Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja

2. Uji Statistik t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.239	3.563		2.593	.011
Kepemimpinan Transformasional	.018	.060	.034	.306	.760
Komitmen Organisasi	.124	.068	.200	1.812	.074
Kompetensi Sumber Daya Manusia	.256	.081	.343	3.178	.002

a. Dependent Variable: Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja

3. Uji Koefisien determinasi

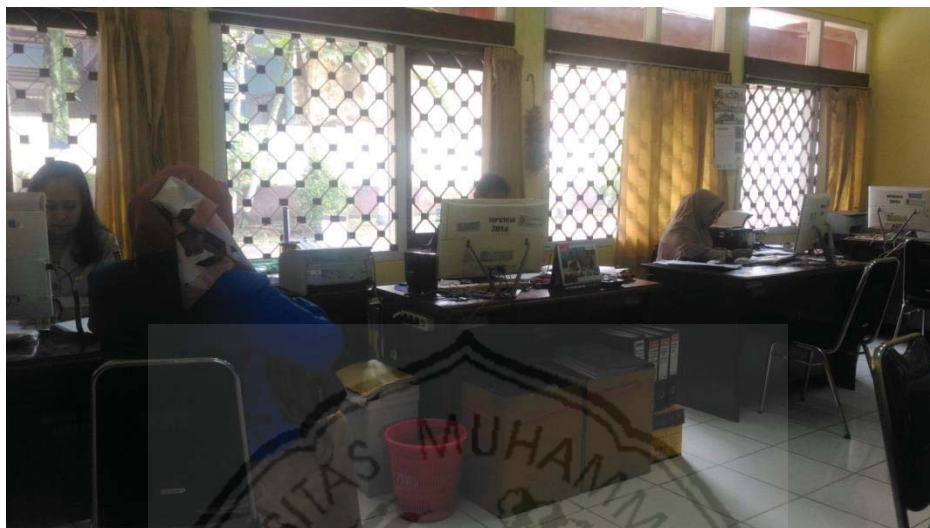
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.421 ^a	.177	.144	1.92868

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformatif



Lampiran 10. Dokumentasi







UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI – PROGRAM STUDI AKUNTANSI
Jl. Karimata no 49 – Jember - TLP (0331) 336728 FAX (0331) 337957

FORMULIR
REVISI UJIAN SKRIPSI DAN KOMPREHENSIF

No. Dok : FM-00401 20003-08.

Judul

Pengaruh Kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan kompetensi SDM terhadap Penerapan anggaran berbasis kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember





Peneliti

Any Kumiyati Ningtias

NIM

1910021095

HARI/TGL:

No.	Penguji	Hal	Bagian yang direvisi (jika ada)	Tanda tangan awal	Tanda tangan akhir
1.	Ketua Penguji <i>Dr. Dwi Cahyono, M. Si. Ak</i>				
2.	Anggota (Pembimbing 1) <i>Dr. Arik Susbiyani M. Si</i>		<i>pada pembahasan</i>		
3.	Anggota (Pembimbing 2) <i>Nina Martiana SE, M. Com. CA</i>		<i>Tabel pada latar belakang di tambahi presentasinya pada tabel 4.16 dan tabel 4.17 di jadikan satu pada penulisan.</i>	