



**KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI SERTA SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP
NILAI INFORMASI PELAPORAN KEUANGAN**

(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi

Oleh :

FINISYA TRI HARNANI

14.1042.1091

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemnfaatan Teknologi Informasi Serta Sistem Pengendalian Intern Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 22 Januari 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Arik Susbiyani. M. Si.

NPK. 01 09 289

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt

NPK 99 01 289

Astrid Maharani, SE, M. Akun

NPK 19891120 1 1703803

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani. M. Si.

NPK 01 09 289

Diyah Probowulan, SE, MM

NPK 05 03 524

KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat, nikmat, taufiq dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi serta Sistem Pengendalian Intern terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan”** dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S1 Akuntansi guna mendapat gelar Sarjana Akuntansi. Disusun dengan penuh doa, perjuangan dan semangat yang tiada henti.

Sehubungan dengan hal itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada kedua orang tua dan keluarga, dosen pembimbing, pegawai di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) khususnya di sub bagian keuangan yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan penelitian yang penulis lakukan, serta terima kasih kepada Universitas Muhammadiyah Jember khususnya Fakultas Ekonomi, Program Studi Akuntansi. Tidak lupa terima kasih untuk kekasih, sahabat dan teman-teman. Dengan doa dan dukungan yang telah diberikan skripsi ini dapat terselesaikan, semoga menjadi sedikit kebahagiaan bagi kita semua.

Skripsi ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan belum sempurna, oleh karena itu kritik dan saran sangat membantu untuk mempebaiki agar menjadi lebih baik.

Jember, 15 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pelaporan Keuangan Pemerintah	8
2.1.2 Standar Akuntansi Pemerintahan	10
2.1.3 Nilai Infomasi	12
2.1.4 Kualitas Sumber Daya Manusia	14
2.1.5 Teknologi Informasi.....	15
2.1.6 Sistem Pengendalian Intern	16
2.2 Penelitiann Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.4 Pengembangan Hipotesis	26
2.4.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah	26
2.4.2 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah	28
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis dan Sumber Data	30
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
3.3.1 Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)	32
3.3.2 Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)	32

3.3.3 Sistem Pengendalian Intern (X3)	32
3.3.4 Nilai-nilai Informasi (Y)	33
3.4 Metode Analisis Data	33
3.4.1 Statistik Deskriptif	33
3.4.2 Uji Reliabilitas	34
3.4.3 Uji Validitas.....	34
3.4.4 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Satuan Kerj Perangkat Daerah (SKPD)	39
4.2 Hasil Analisis Data.....	44
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden	44
4.2.2 Uji Validitas.....	45
4.2.3 Uji Reliabilitas	46
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2)	50
4.2.7 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	50
4.2.8 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	51
4.3 Pembahasan	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58

5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran.....	58
5.3 Rekomendasi.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Kuisisioner.....	62
Lampiran 2. Jawaban Responden	67
Lampiran 3. Hasil Pengujian	74



DAFTAR PUSTAKA

- Afrianti, Dita. 2011. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (studi pada Pemda di Kabupaten Batang)*. Tesis. Semarang: Program Pascasarjana UNDIP.
- Anita. 2012. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sampang)*. Skripsi. Sampang: Universitas Trunojoyo Madura.
- Ariesta, Fadila. 2013. *Pengaruh Kualita Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Pasaman Barat)*. Skripsi. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat dngan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP
- Hamzah, Ardi. 2009. Pengaruh Ekspektasi Kinerja, Ekspektasi Usaha, Faktor Sosial kesesuaian Tugas dan Kondisi yang Memfasilitasi Pemakai Terhadap Minat Pemanfaatan Sistem Informasi (Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten di Pulau Madura). *Simposium Nasional Teknologi Informasi*. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Henry, Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama edisi ketiga. Yogyakarta. YKPN
- Husna, Fadhilla. 2013. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengawasan Kuangan dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Nilai Pelaporan Keuangan Pemerintah (Stui Empiris pada SKPD Pemerintah Kota Paang Panjang)*. Skripsi. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2007. *Metode Penelitin Bisnis*. Bandung: CV.ALFABETA.
- Indriasari, Desi dan Ertambang Nahartyo. 2008. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kota Palembang dan Kabupaten Ogan Illir). *Kumpulan Makalah Simposium Nasional Akuntansi XI.23-24 Juli*. Pontianak. Diunduh dari (http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/file-file/artikel_abstrak/Isi_Artikel_649299136533.pdf).
- Kurniawan, Arief Rakhman. 2013. *Manager dan Supervisor*. Buku Pintar, Yogyakarta
- Mardiasmo. 2006. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Mardiasmo. 2006. Perwujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik: Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintah*, Vol. 2 No.1, Hal 1-7.
- Mulyadi. 2005. *Akuntansi Biaya*. Edisi kelima. Yogyakarta: UPPAMP YKPN Universitas Gajah Mada.
- Nordiawan, Dedi. 2008. *Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nordiawan Dedi, Putra Iswahyudi, Rahmawati Maulida. 2009. *Akuntansi Pemerintahan: Jilid Pertama*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nordiawan Dedi, Putra Iswahyudi, Rahmawati Maulida. 2012. *Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat
- Republik Indonesia.Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Republik Indonesia.Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.
- Republik Indonesia.Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2010 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah.
- Republik Indonesia.Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.
- Republik Indonesia.UU Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- Republik Indonesia.UU Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- Sudrajat. 1988. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen*.
- Suwardjono. 2006. *Teori Akuntansi: Perekayasa Pelaporan Keuangan*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPF.
- Tjiptoherijanto, P. 2001. *Proyeksi Penduduk, Angkatan Kerja Tenaga Kerja dan Peran Serikat Pekerja dalam Peningkatan Kesejahteraan*. Majalah Perencanaan Pembangunan/Edisi 3 Tahun 2001.
- Wahyono, Teguh. 2004. *Sistem Informasi Akuntansi : Analisis, Desain dan Pemograman Komputer*. Yogyakarta.Andi.
- Winidyaningrum.2009. Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Pengendalian Intern Akuntansi (Studi Empiris di Pemda SUBOSUKAWONOSRATEN).Tesis. Surakarta: Unversitas Sebelas Maret.

Wilkinson, J. W, Cerullo, Michael. J, Raval, Vasant, Wong-On-Wing, Bernard. 2000. *Accounting Information System: Essential Concepts and Applications*, 4 edition. Queensland: John Wiley & Sons.

Warisno. 2008. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi*. Tesis. Medan: Sekolah Pascasarjana USU.

acch.kpk.go.id

surabaya.bpk.go.id

www.jemberkab.go.id

www.kemendagri.go.id

Zuliarti. 2012. *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Akuntansi terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kabupaten Kudus)*. Skripsi. Kudus: Universitas Muria Kudus.

