

ABSTRAK

Satuan Kerja Perangkat Daerah atau biasa disingkat SKPD merupakan perangkat pemerintah daerah baik provinsi maupun kabupaten/kota. SKPD adalah pelaksana fungsi eksekutif yang harus berkoordinasi agar penyelenggaraan pemerintahan berjalan dengan baik. Tetapi saat ini terdapat beberapa kasus kecurangan yang melibatkan pegawai satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bondowoso. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka tujuan penelitian ini untuk memperoleh bukti empiris tentang persepsi pegawai satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bondowoso terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kecurangan (*fraud*). Faktor-faktor tersebut meliputi *fraud diamond*, *personal attitude* dan *effectiveness of internal control*.

Populasi penelitian ini terdiri dari 541 pegawai, dengan sampel penelitian berjumlah 84 pegawai. Teknik penarikan sampel menggunakan purposive sampling. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji T) variabel tekanan dan kesempatan berpengaruh positif terhadap tendensi kecurangan, variabel rasionalisasi, kemampuan, *personal attitude* dan *effectiveness of internal control* yaitu berpengaruh negatif terhadap tendensi kecurangan. Sedangkan dalam uji F (simultan) terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama dari seluruh variabel bebas variabel tekanan, kesempatan, rasionalisasi, kemampuan, *personal attitude* dan *effectiveness of internal control* terhadap tendensi kecurangan pegawai di satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bondowoso

Kata kunci: *fraud diamond*, *personal attitude*, dan *effectiveness of internal control*

ABSTRACT

Local Governments' agencies or the abbreviated SKPD is a local government device both in the province and Regency/city. SKPD is an implementer of executive function who must coordinate to make governance work well. But nowadays there are some cases of cheating involving employees of the SKPD Bondowoso regency.

Based on the background, the purpose of this research is to obtain empirical evidence about the perception of employees of the SKPD Bondowoso regency against the factors that affecting fraud. These factors are fraud diamond, personal attitude and effectiveness of internal control.

The population in this research consisted of 541 employees, with a research sample of 84 employees. Sample withdrawal techniques using purposive sampling. Data collection using questionnaires. Data analysis uses multiple linear regression analysis methods.

The results showed that in a partial (Test T) variable working pressure and opportunity, give positive effect on fraud tendencies. While the rationalisation variables, capabilities, personal attitude and effectiveness of internal control negatively affect the tendencies of fraud. And in Test F (Simultan) there is a simultaneous influence or together of the entire free variable which is variable working pressure, opportunity, rationalization, capabilities, personal attitude and effectiveness of internal control to fraud tendencies of staff at SKPD regency of Bondowoso

Keywords: fraud diamond, personal attitude, and effectiveness of internal control