

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hak dan kewajiban Pegawai Tidak Tetap yang dituangkan dalam perjanjian kerja di Universitas Muhammadiyah Jember sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan untuk mengetahui dasar pertimbangan hukum Pegawai Tidak Tetap tidak didaftarkan pada program jaminan kesehatan BPJS di Universitas Muhammadiyah Jember.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif yang bersifat preskriptif dengan menggunakan metode pendekatan perundang-undangan (*Statute Approach*). Sumber data penelitian adalah data sekunder dengan bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Teknik pengumpulan bahan hukum dilakukan dengan cara studi kepustakaan dan teknis analisis bahan hukum menggunakan teknis analisis bahan hukum kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Berdasarkan ketentuan dalam pokok-pokok kepegawaian Universitas Muhammadiyah Jember telah mengatur hak-hak bagi Pegawai Tetap dan Tidak Tetap. Namun, hak bagi Pegawai Tidak Tetap di Universitas Muhammadiyah Jember belum sepenuhnya terpenuhi dikarenakan tidak mendapatkan haknya untuk didaftarkan dalam program jaminan kesehatan BPJS. Akan tetapi, pihak Universitas Muhammadiyah Jember tetap memberikan jaminan kesehatan berupa kartu berobat pada Klinik Suherman. Hal tersebut merupakan solusi terbaik dari Universitas Muhammadiyah Jember untuk kesejahteraan para pegawai. (2) Dasar Pertimbangan Universitas Muhammadiyah Jember tidak memberikan jaminan kesehatan BPJS kepada Pegawai Tidak tetap karena gaji yang rendah menjadi pertimbangannya. Dalam hal ini, pihak Universitas Muhammadiyah Jember telah melakukan penangguhan sesuai dengan Pasal 90 ayat (2) UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, walaupun penangguhan tersebut masih dalam proses.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Jaminan Kesehatan, BPJS.

ABSTRACT

This study aims to determine the rights and obligations of Employees Variable set forth in the employment agreement at Muhammadiyah University of Jember in accordance with the legislation in force and to mengetahui basic legal consideration Employees Variable is not registered with the health insurance program BPJS at the University of Muhammadiyah Jember.

This research is a normative legal prescriptive approach using law (Statute Approach). Source of research data is secondary data with primary legal materials and secondary law. Mechanical collection of legal materials is done by technical literature studies and technical analysis of legal materials using qualitative analysis of legal materials.

The results showed that (1) Under the terms of the points staffing Muhammadiyah University of Jember has set the rights for Employees Fixed and Variable. However, the right for Employees Variable at Muhammadiyah University of Jember has not fully met due to not getting his right to be enrolled in the health insurance program BPJS. However, the University of Muhammadiyah Jember still provide health insurance card in the form of medication in clinics Suherman. It is the best solution from the University of Muhammadiyah Jember for the welfare of the employees. (2) Rationale for the University of Muhammadiyah Jember do not provide health insurance to the Employee BPJS not remain because of low salaries into consideration. In this case, Universitas Muhammadiyah Jember party has placed a hold in accordance with Article 90 paragraph (2) of Law No. 13 of 2003 on Labor, although the suspension is still in process.

Keywords :Legal Protection, Health Insurance, BPJS