

ABSTRAK

Perkembangan perekonomian beserta berbagai persoalan yang menyertainya menyebabkan diadakannya pembenahan di berbagai bidang usaha, baik pada perusahaan dagang maupun jasa. Hal ini disebabkan karena setiap perusahaan yang didirikan pada dasarnya mempunyai tujuan yang sama, hanya prioritasnya yang berbeda.

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengendalian internal pada sistem penggajian yang ada di PT Dafam Hotel Management sudah berjalan baik sesuai dengan teori menurut Mulyadi. Pengendalian internal menentukan apakah sistem yang berjalan pada suatu perusahaan atau organisasi sudah dapat mendukung kegiatan operasional perusahaan atau organisasi tersebut.

Jenis penelitian adalah studi kasus. Data diperoleh melalui wawancara dengan pimpinan perusahaan mengenai sistem dan prosedur penggajian yang diterapkan di perusahaan. Teknik analisis data deskriptif kualitatif dan perbandingan yang digunakan dalam penelitian ini, tujuan penelitian ini adalah mengevaluasi dan merancang sistem penggajian di perusahaan yang berkaitan dengan sistem, prosedur, serta fungsi yang terkait di dalamnya agar dapat dilaksanakan pengendalian internal pada siklus penggajian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal pada sistem penggajian yang dilakukan di PT Dafam Hotel Management sudah sesuai dengan teori menurut Mulyadi.

Kata Kunci : Sistem Penggajian, Pengendalian Internal

ABSTRACT

Economic development along with the various problems that accompanied it led to improvements in various business fields, both in trading companies and services. This is because every company founded basically has the same goal, only the priorities are different.

The purpose of this research is to find out whether the internal control of the payroll system at PT Dafam Hotel Management has been running well in accordance with the theory according to Mulyadi. Internal control determines whether the system running on a company or organization can support the operational activities of the company or organization. This type of research is a case study.

This type of research is a case study. Data is obtained through interviews with company leaders regarding payroll systems and procedures applied in the company. Qualitative descriptive data analysis techniques and comparisons used in this study is to evaluate and design a payroll system in the company related to the system, procedurs and functions involved in it so that internal controls can be implemented in payroll cycle. The results of the study indicate that the internal control in the payroll system carried out at the PT Dafam Hotel Management is in accordance with the theory according to Mulyadi

Keywords: Payroll System, Internal Control