

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PADA
PT BUMI KARYA UTAMA JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PADA
PT BUMI KARYA UTAMA JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Evaluasi Sistem Pengendalian Nternal Atas Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Pada PT Bumi Karya Utama Jember;* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 16 juli 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Dwi Cahyono. M.Si., Ak

NPK : 99 01 282

Anggota1,

Anggota 2,

Dra. Yulinartati, MM., Ak.,CA.

NPK 95 19 255

Ari Sita Nastiti, SE.,M.Akun

NPK 16 12 772

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani. SE.,M.Si.

NPK 01 09 289

Dyah Probowulan, SE.,MM

NPK 05 03 524

PERSEMBAHAN

Alhamdulilah puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul, “Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Atas Penggajian Dan Pengupahan Pada PT Bumi Karya Utama Jember”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1), Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tuaku tercinta, yaitu Ayah Hadi Sutrisno, Mama Siti Mahmudah, Bapak M. Jamik dan Umi Kusyani yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang serta doa yang tiada hentinya hingga skripsi ini selesai.
2. Tunanganku yang insyaAllah menjadi imamku kelak, yaitu Mohammad Budiyanto yang menjadi tempat keluh kesah, dan selalu memberi semangat, selalu memotivasku, dan selalu mendoakan.
3. Adik-adikku, Shella Dwi Yuniarwati yang selalu menemani kakak hingga skripsi ini selesai, M. Alim, dan Siti Maugfiroh yang selalu memberi kakak semangat.
4. Sahabat-sahabatku, Adella Lagareta Iswanto, Putri Detik Agustin yang selalu memberi semangat, mendoakan dan saat ini juga berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi.
5. Keluarga besar akuntansi B 2015 yang sangat aku sayangi, yang selalu memberikan pengalaman, kebersamaan, semangat dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Keluarga besar BKAD kec. Silo, UPK yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan mengajarkan hal baru.
7. Dosen pembimbingku tercinta ibu Yulinartati, Ibu Ari sita yang selalu membimbing dan memberikan semangat.

8. PT Bumi Karya Utama Jember selaku obyek penelitianku, direktur utama PT Bumi Karya Utama, direktur teknik, bagian keuangan para karyawan yang telah banyak membantu saya, memberikan dukungan sehingga skripsi ini berjalan lancar hingga selesai.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PT BUMI KARYA UTAMA JEMBER**”.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem pengendalian internal atas penggajian dan pengupahan yang terapkan pada PT Bumi Karya Utama dan untuk mengetahui dan mengevaluasi, apakah Sistem Pengendalian Internal (SPI) atas penggajian dan pengupahan pada PT Bumi Karya Utama sudah efektif dan efisien.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikam penghargaan dan ucapan teima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Jember Dr. Ir Muhammad Hazmi, DESS. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah jember Dr. Arik susbiyani, M.Si.

PT Bumi Karya Utama Jember yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini. Sujud dan terima kasih yang dalam penulis persembahkan kepada Ayah dan Mama tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada tunangan saya tercinta.

Jember, Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN PENULIS.....	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRCT.....	vii
ABSTRAK.....	xi
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Sistem Akuntansi.....	5
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi.....	6
2.1.3 Gaji dan Upah.....	9
2.1.4 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	9
2.1.5 Simbol Bagan Alir Dokumen (<i>Dokumen Flowchart</i>).....	15
2.1.6 Sistem Pengendalian Internal.....	28
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Jenis Metode Penelitian.....	35

3.3 Objek Penelitian.....	35
3.3 Sumber Data.....	35
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.5 Teknik Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL dan PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Umum PT Bumi Karya Utama Jember.....	38
4.1.2 Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	38
4.2 Hasil Penelitian.....	42
4.2.1 Fungsi yang Terkait Penggajian dan Pengupahan.....	43
4.2.2 Dokumen yang Terkait Penggajian dan Pengupahan.....	44
4.2.3 Catatan yang Terkait Penggajian dan Pengupahan.....	45
4.2.4 Jaringan Terkait Prosedur Penggajian dan Pengupahan.....	46
4.2.5 Pelakanaan Unsur Pengendalian Internal di PT BKU Jember.....	47
4.3 Pembahasan.....	48
4.3.1 Evaluasi Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan.....	49
4.3.2 Evaluasi Unsur Pengendalian Internal.....	54
BAB V KESIMPULAN dan SARAN.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	63

DAFTAR GAMBAR

2.1	Simbol Bagan Alir Dokumen Flowchart.....
2.2	Bagan Alir Sistem Penggajian.....
2.3	Bagan Alir sistem Penggajian Lanjutan 1.....
2.4	Bagan Alir Sistem Penggajian Lanjutan 2.....
2.5	Bagan Alir Sistem Penggajian Lanjutan 3.....
2.6	Bagan Alir Sistem Penggajian Lanjutan 4.....
2.7	Bagan Alir Sistem Penggajian Lanjutan 5.....
2.8	Bagan Alir Sistem Penggajian Lanjutan 6.....
2.9	Bagan Alir Sistem Penggajian Lanjutan 7.....
2.10	Bagan Alir Sistem Penggajian Lanjutan 8.....
4.1	Struktur Organisasi PT Bumi Karya Utama Jember.....
4.2	Bagan Alir Sistem penggajian dan Pengupahan yang sedang berlangsung saat ini.....
4.3	Rekomendasi Bagan Alir Sistem Penggajian dan Pengupahan.....

DAFTAR PUSTAKA

American Institute of Certified Public Accountants (AICPA).Executive Information System.(EIS)

Anastasia Diana, Lilis Setiawati. 2011. “*Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan, Prosedur dan Penerapan*”. Edisi 1. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.

Baridwan, Z. 2009. “*Sistem Informasi Akuntansi*”. Yogyakarta: BPFE.

Hall, James.A. 2009. “*Sistem Informasi Akuntansi*”. Jakarta : salemba empat.

Ikatan Akuntansi Indonesia. 2007. “*Standar Akuntansi Keuangan*”. Salemba Empat, Jakarta.

Kardinawati. 2014. “*Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan Karyawan Pada PT Elnusa Petrofin Telukkabung Padang*”.

Maharani, S.T., Kertahadi, dan Dwiatmanto. (2015). “*Analisis sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian intern gaji dan upah (Studi pada PG Kebon Agung Malang)*”. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 26 No. 1.

Maria,Fifi.(2006). “*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Bank Buana Indonesia*”.

Mega, Kumala. 2014. “*Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Pengendalian Internal Perusahaan*”. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 8. (Februari). No. 1. Hal : 1-10.

Mulyadi, 2014, *Sistem Akuntansi*. Edisi ketiga. Universitas Gadjah Mada. Penerbit Salemba Empat.

Qudus,Iradatul, Dkk. 2015. “*Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PT SUN MOTOR Malang)*”.

Rahayu, Devi Tri Retnaningtyas, dkk. 2015.“*Analisis Sistem Dan Prosedur Penggajian Dan Pengupahan Sebagai Upaya Mendukung Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus PadaPT Kacang Shanghai “Gangsar” Ngunut Tulungagung)*”. JurnalAdministrasiBisnis (JAB) Vol 1. No.1 Hal : 1-9.

Romney, Marshall B. And Paul John Streibart. 2015.“*Accounting Information System*”. Edisi 13.
Jakarta:Salemba Empat.

Sinain, Sifra G. 2013. “*Analisis Efektivitas Pengendalian Manajemen Penggajian PT. PLN (PERSERO) Rayon Tomohon*”. Jurnal EMBA ISSN 2303-1174. Vol.1 No. 3.

Sujarwени. 2015. “*Sistem Akuntansi*”, Penerbit: Pustaka Baru Press, Yogyakarta.

Wibisono, Nurharibnu. 2013. “*Penerapan Pengendalian Internal Atas Gaji Karyawan Pada Perusahaan Daerah (PD) (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Kabupaten Madiun)*”.Vol.2 No.2.

