

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bumi Karya Utama Jember menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Bumi Karya Utama Jember. Populasi dalam penelitian ini ialah 110 karyawan dan peneliti mengambil sampel sebanyak 54 karyawan dengan menggunakan perhitungan rumus Slovin. Metode pengambilan sampel yang digunakan berdasarkan teknik Non Probability Sampling yaitu purposive sampling dimana sampel dipilih secara sengaja dan metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menggunakan analisis uji t menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial dari variabel motivasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: motivasi, kompensasi, kepuasan kerja.



ABSTRACT

Research with the title of the influence of motivation and compensation on job satisfaction of employees of PT. Bumi Karya Utama Jember using primary data obtained through distributing questionnaires to employees of PT. Bumi Karya Utama Jember. The population in this study was 110 employees and researchers took a sample of 54 employees using the Slovin formula calculation. The sampling method used is based on the non Probability Sampling technique that is purposive sampling where the sample is chosen intentionally and the method used is multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression analysis states that there is a partially significant influence of the motivational, compensation, and on job satisfaction.

Keywords: *Motivation, Compensation, Job Satisfaction.*

