

ABSTRAK

Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia.

Perumusan masalah adalah Bagaimanakah perlakuan akuntansi sumber daya manusia pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perlakuan akuntansi biaya sumber daya manusia pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia. Penelitian ini bermanfaat bagi penulis, bagi Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia, dan almamater.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif. Tempat penelitian dilakukan pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah perlakuan akuntansi sumber daya manusia. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data, pencatatan biaya sumber daya manusia, penilaian biaya sumber daya manusia, pelaporan biaya sumber daya manusia dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan jumlah laba yang diterima lebih besar bila biaya sumber daya manusia diakui sebagai investasi dan dilaporkan di neraca dan laba /rugi bukan diakui sebagai beban yang hanya dilaporkan di laba/rugi.

Kata kunci: Perlakuan akuntansi biaya sumber daya manusia

ABSTRACT

Treatment of Human Resource Accounting at the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute.

Formulation of the problem is the problem of the sources of human accounting for the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute. The aim of this study was to study human resource accounting at the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute. This research is useful for the author, for the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute, and the almanater.

This type of research uses descriptive research types. The research site was conducted at the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute. The object of research in this study is accounting for human resources. The data used in the study is secondary data. Data collection techniques used in this study were interviews and documentation. Analysis of the data used in this study is data collection, recording of human resource costs, human resource costs assessment, reporting of human resource costs and conclusions.

The results of this study indicate the amount of income received is greater when the cost of human resources recognized as an investment and are reported in the balance sheet and profit / loss not recognized as an expense are only reported in profit / loss.

Keywords: Treatment of human resource cost accounting