

**PERLAKUAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PUSAT PENELITIAN KOPI DAN KAKAO INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Akuntansi**



Oleh:

Tiara Aulia, A.Md

NIM. 1810421030

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

**PERLAKUAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PUSAT PENELITIAN KOPI DAN KAKAO INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh:

Tiara Aulia, A.Md

NIM. 1810421030

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tiara Aulia, A.Md

NIM :1810421030

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PERLAKUAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PUSAT PENELITIAN KOPI DAN KAKAO INDONESIA**; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juli 2019

Yang menyatakan,

(Tiara Aulia, A.Md)

NIM. 1810421030

MOTTO

“Man jadda wa jadda”

Bukankah Kami telah melapangkan untukmu dadamu?
Dan Kami telah menghilangkan dari padamu bebanmu,
yang memberatkan punggungmu

Dan Kami tinggikan bagimu sebutan (nama)mu.

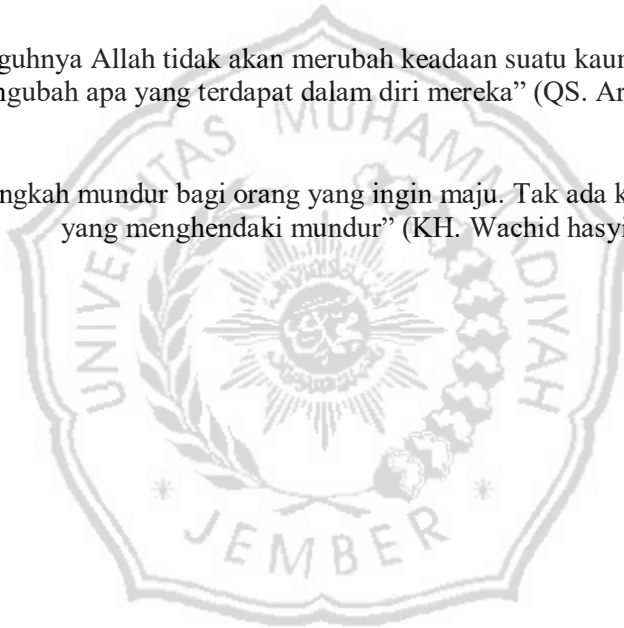
Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan)
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain,
dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(QS. Al-Insyirah 1-8)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sampai mereka
mengubah apa yang terdapat dalam diri mereka” (QS. Ar. Ra’ad: 11)

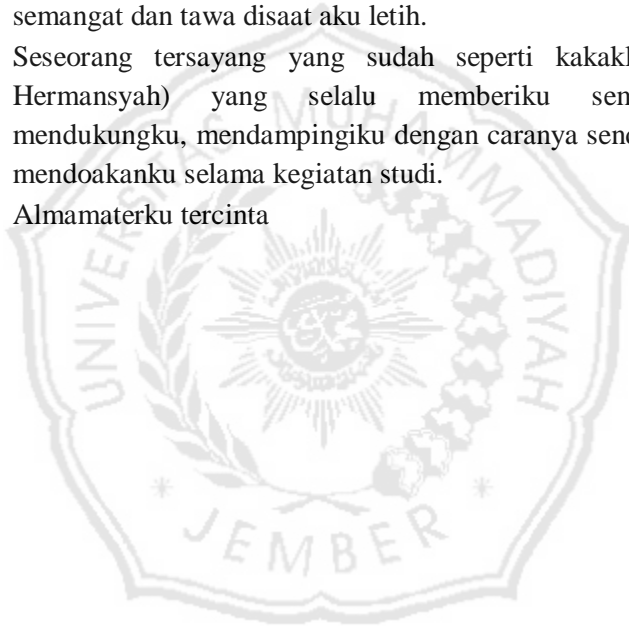
“Tak ada langkah mundur bagi orang yang ingin maju. Tak ada kemajuan bagi orang
yang menghendaki mundur” (KH. Wachid hasyim)



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan dengan segenap cinta dan doa karya yang sederhana ini untuk:

- ♥ Allah SWT
- ♥ Ayahanda tercinta (Alm. Abdurrahman)
- ♥ Ibunda tercinta (Hj. Sri Hartuti Asih) yang senantiasa mendoakan dan mendidikku menjadi pribadi yang baik, untuk mencapai keberhasilan.
- ♥ Kakak-kakakku tersayang (Helmi Maulana, Tita Citra Fitria) yang selalu memberi doa, semangat dan mendukungku baik secara moral maupun financial.
- ♥ Ponakan-ponakanku (Shafwah, Natasha) yang selalu memberiku semangat dan tawa disaat aku letih.
- ♥ Seseorang tersayang yang sudah seperti kakakku sendiri (Eritha Hermansyah) yang selalu memberiku semangat, motivasi, mendukungku, mendampingi dengan caranya sendiri dan yang selalu mendoakanku selama kegiatan studi.
- ♥ Almamaterku tercinta



ABSTRAK

Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia.

Perumusan masalah adalah Bagaimanakah perlakuan akuntansi sumber daya manusia pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perlakuan akuntansi biaya sumber daya manusia pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia. Penelitian ini bermanfaat bagi penulis, bagi Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia, dan almamater.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif. Tempat penelitian dilakukan pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah perlakuan akuntansi sumber daya manusia. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data, pencatatan biaya sumber daya manusia, penilaian biaya sumber daya manusia, pelaporan biaya sumber daya manusia dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan jumlah laba yang diterima lebih besar bila biaya sumber daya manusia diakui sebagai investasi dan dilaporkan di neraca dan laba /rugi bukan diakui sebagai beban yang hanya dilaporkan di laba/rugi.

Kata kunci: Perlakuan akuntansi biaya sumber daya manusia

ABSTRACT

Treatment of Human Resource Accounting at the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute.

Formulation of the problem is the problem of the sources of human accounting for the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute. The aim of this study was to study human resource accounting at the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute. This research is useful for the author, for the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute, and the almamater.

This type of research uses descriptive research types. The research site was conducted at the Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute. The object of research in this study is accounting for human resources. The data used in the study is secondary data. Data collection techniques used in this study were interviews and documentation. Analysis of the data used in this study is data collection, recording of human resource costs, human resource costs assessment, reporting of human resource costs and conclusions.

The results of this study indicate the amount of income received is greater when the cost of human resources recognized as an investment and are reported in the balance sheet and profit / loss not recognized as an expense are only reported in profit / loss.

Keywords: Treatment of human resource cost accounting

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunianya jualah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam tak terlupakan penulis sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengeluarkan umat manusia dari kegelapan menuju cahaya benderang, kepada sahabat, keluarga, dan pengikutnya yang tetap istiqomah hingga akhir zaman.

Dalam skripsi ini, penulis melakukan penelitian untuk mengetahui perlakuan akuntansi sumber daya manusia menurut konsep konvensional dan akuntansi sumber daya manusia.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Ayahandaku (Alm. Abdurrahman) dan Ibundaku (Hj. Sri Hartuti Asih) tercinta, yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberi dorongan semangat kepada penulis. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dra. Yulinartati, MM., Ak., CA dan Norita Citra Yuliarti, SE., MM sebagai pembimbing yang telah memberikan bimbingan, memberikan pengarahan dan saran-saran dengan tulus ikhlas dan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu disampaikan juga terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan, membantu penulis dalam penyelesaian studi ini, dan tak lupa juga penulis menyampaikan ucapan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. M Hazmi DESS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Ibu Arik Susbiyani, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
3. Ibu Diah Probowulan, SE., MM selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
4. Ibu Nina Martiana, SE., M.Com, Ak.,CA selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Seluruh pimpinan, dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember atas bantuan dan perhatiannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Direktur dan seluruh karyawan/karyawati Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia yang telah membantu penulis menyediakan data dan informasi tentang sumber daya manusia yang dibutuhkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Akhir kata penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak sengaja, kesempurnaan hanya milik Allah SWT dan kekurangan milik penulis. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, Amin...

Jember, Juli 2019

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Karakteristik Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Pendekatan Sumber Daya Manusia	11

2.2 Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia	11
2.3 Sejarah dan Perkembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia	13
2.4 Asumsi Dasar Akuntansi Sumber Daya Manusia	17
2.5 Ruang Lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia	18
2.6 Unsur-Unsur Penting Pembentuk ASDM	19
2.7 Alasan Pengembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	21
2.8 Tujuan dan Fungsi Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia ...	22
2.9 Pengakuan Sumber Daya Manusia Sebagai Aktiva (Aset)	27
2.10 Investasi SDM Menurut Standar Akuntansi Keuangan (SAK)	30
2.11 Metode Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	32
2.11.1 Pandangan dari segi biaya (<i>cost based</i>)	32
2.11.1.1 Konsep Akuntansi untuk Biaya (<i>cost</i>)	32
2.11.1.2 Konsep-konsep Biaya Sumber Daya Manusia	33
2.11.1.3 Metode-Metode pengukuran SDM pendekatan biaya.....	36
2.11.2 Pandangan dari segi nilai (<i>value based</i>)	43
2.11.2.1 Metode-metode pengukuran SDM pendekatan nilai	47
2.12 Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia	58
2.13 Laporan Keuangan	59
2.13.1 Pengertian laporan keuangan	59
2.13.2 Tujuan laporan keuangan.....	60
2.13.3 Keterbatasan Laporan Keuangan.....	61
2.13.4 Pengungkapan informasi.....	62
2.13.4.1 Pengertian pengungkapan	63
2.13.4.2 Jenis pengungkapan	64

2.13.4.3 Tujuan pengungkapan.....	65
2.13.4.4 Konsep dan prinsip dasar pengungkapan	66
2.13.4.5 Metode Pengungkapan atas Laporan Keuangan	67
2.13.5 Penyajian ASDM dalam laporan keuangan	69
2.14 Kendala dalam Mengaplikasikan ASDM	72
2.15 Penelitian Terdahulu.....	74
2.16 Kerangka Konseptual	78
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	79
3.1 Objek Penelitian.....	79
3.2 Metode Penelitian.....	79
3.3 Sumber Data.....	80
3.4 Teknik Pengumpulan Data	81
3.5 Teknik Analisis Data	83
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	84
4.1 Profil Perusahaan.....	84
4.1.1 Sejarah dan Lokasi Perusahaan.....	84
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	87
4.3 Ketenagakerjaan	88
4.3.1 Klasifikasi Tenaga Kerja	88
4.3.2 Waktu Jam Kerja	90
4.3.3 Fasilitas Tenaga Kerja	91
4.4 Analisis Data.....	93
4.4.1 Pembahasan.....	99

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	107
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	109



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	74
Tabel 4.1 Jam Kerja Pengolahan Produksi Kakao.....	91
Tabel 4.2 Biaya Sumber Daya Manusia Periode 2017.....	94
Tabel 4.3 Biaya Sumber Daya Manusia Periode 2018.....	96



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Ruang Lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	18
Gambar 2.2 Fungsi-Fungsi Akuntansi Sumber Daya Manusia	25
Gambar 2.3 Model untuk Mengukur Biaya Awal Sumber Daya Manusia.....	37
Gambar 2.4 Model Pengukuran Likert dan Bowers.....	46
Gambar 2.5 Kerangka Konseptual.....	78
Gambar 4.1 Logo Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Perbandingan Laporan Keuangan Laba/Rugi Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia Tahun 2017-2018 (Akuntansi Konvensional)

Lampiran 2 Perbandingan Laporan Keuangan Neraca Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia Tahun 2017-2018 (Akuntansi Konvensional)

Lampiran 3 Perbandingan Laporan Keuangan Laba/Rugi Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia Tahun 2017-2018 (*Human Resource Accounting*)

Lampiran 4 Perbandingan Laporan Keuangan Neraca Pusat Penelitian Kopi dan Kakao Indonesia Tahun 2017-2018 (*Human Resource Accounting*)

