



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, INFORMASI ASIMETRI,
BUDAYA ORGANISASI DAN *GROUP COHESIVENESS* TERHADAP
BUDGETARY SLACK
(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum dr. Koesnadi Bondowoso)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi

Oleh:

**Tri Septiana Muhlisa
NIM : 1410421102**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
JULI, 2018**

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **partisipasi anggaran, informasi asimetri, budaya organisasi dan *group cohesiveness* terhadap *budgetary slack*** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK 01 09 289

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Alwan S. Kustono, M.Si. Akt. CA. CPA

NIP 197209162001121001

Elok Fitriyah, SE, MSA. AK

NPK 16 09 771

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK 01 09 289

Diyah Probowulan, SE. MM

NPK 05 03 524

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala, karena berkat izin dan ridhoNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetri, Budaya Organisasi dan *Group Cohesiveness* terhadap *Budetary Slack* (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum dr. Koesnadi Bondowoso)”

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus Dosen Penguji.
2. Ibu Diyah Probowulan, SE.MM Sebagai Ketua Program Studi Akuntansi.
3. Dr. Alwan Sri Kustono, M.si,Akt.CA.CPA Sebagai Dosen Pembimbing I dan Ibu Elok Fitriyah, SE, M.SA sebagai Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu, pemikiran, bimbingan, juga nasehat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa orang tersayang, terimakasih atas dukungan, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	6
1.3.Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Batasan Masalah.....	6
1.5.Kegunaan Penelitian.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Tinjauan Teori.....	8
2.1.1. Teori Keprilakuan.....	8
2.1.2. Anggaran.....	9
2.1.3. Partisipasi Anggaran.....	11
2.1.4. Budgetary Slack.....	12

2.1.5. Informasi Asimetri	13
2.1.6. <i>Budaya Organisasi</i>	14
2.1.7. <i>Group cohesiveness</i>	16
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	16
2.3. Kerangka Konseptual	20
2.4. Hipotesis Penelitian	20
2.4.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran dengan <i>Budgetary Slack</i>	20
2.4.2. Pengaruh Informasi Asimetri dengan <i>Budgetary Slack</i>	21
2.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi dengan <i>Budgetary Slack</i>	22
2.4.4. Pengaruh <i>Group Cohesiveness</i> dengan <i>Budgetary Slack</i>	23
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	24
3.1. Jenis Penelitian	24
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
3.2.1 Populasi	24
3.2.2 Sampel	24
3.3. Sumber Data	25
3.4. Identifikasi Variabel dan Definisi Variabel	25
3.4.1. Identifikasi Variabel.....	25
3.4.2. Defiinisi Variabel.....	26
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	29
3.6. Metode Analisis Data	29
3.6.1. Uji Statistik Deskriptif	30
3.6.2. Uji Instrumen Data.....	30
3.6.3. Analisis RegresiLinier Berganda	31
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	31

3.6.5. Uji Hipotesis	32
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1. Gambaran Umum RSUD Dr H.Koesnadi Bondowoso	34
4.1.1. Sejarah Singkat RSUD Dr H.Koesnadi Bondowoso	34
4.1.2. Visi dan Misi RSUD Dr H.Koesnadi Bondowoso.....	35
4.1.3. Struktur Organisasi RSUD Dr H.Koesnadi Bondowoso	36
4.2. Deskripsi Variabel-Variabel Penelitian	37
4.3. Gambaran Umum Responden.....	37
4.4.1. Responden Menurut Jenis Kelamin	37
4.4.2. Responden Menurut Usia.....	38
4.4.3. Responden Menurut Lama Bekerja	38
4.4.4. Responden Menurut Frekuensi Mengikuti Pelatihan Anggaran.....	39
4.4.5. Responden Menurut Tingkat Pengalaman.....	40
4.4. Analisis Deskriptif Frekuensi Jawaban Responden.....	41
4.5. Hasil Analisis Data	39
4.5.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	39
4.5.2. Kepuasan.....	39
4.5.3. Kepercayaan.....	41
4.5.4. Kualitas Pelayanan.....	43
4.5.5. Loyalitas.....	45
4.6. Uji Instrumen data	46
4.6.1. Hasil Uji Validitas	46
4.6.2. Pengujian Realibilitas Data	47
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	48
4.7.1. Pengujian Normalitas	48

4.7.2. Pengujian Multikolinieritas	49
4.7.3. Pengujian Heteroskedastisitas	50
4.8. Analisis Regresi Linier Beranda.....	51
4.8. Uji Hipotesis	49
4.8.1. Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t).....	52
4.8.2. Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.9. Pembahasan	54
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1. Kesimpulan	57
5.2. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
DOKUMENTASI	



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner	
Lampiran 2 Rekapitulasi Kuesioner	
Lampiran 3 Frekuensi Pernyataan Responden	
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	
Lampiran 6 Hasil uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis.....	
Lampiran 7 r Tabel dan t Tabel.....	
Lampiran 8 Dokumentasi.....	

