

**ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN  
KARYAWAN TIDAK TETAP  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH JEMBER)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh :**

**ULUL MA'RIFAH**

**15.1041.1249**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**



**ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN  
KARYAWAN TIDAK TETAP  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH JEMBER)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Program Studi  
Manajemen dan mencapai gelar  
Sarjana Manajemen**

**Oleh :**

**ULUL MA'RIFAH**

**15.1041.1249**

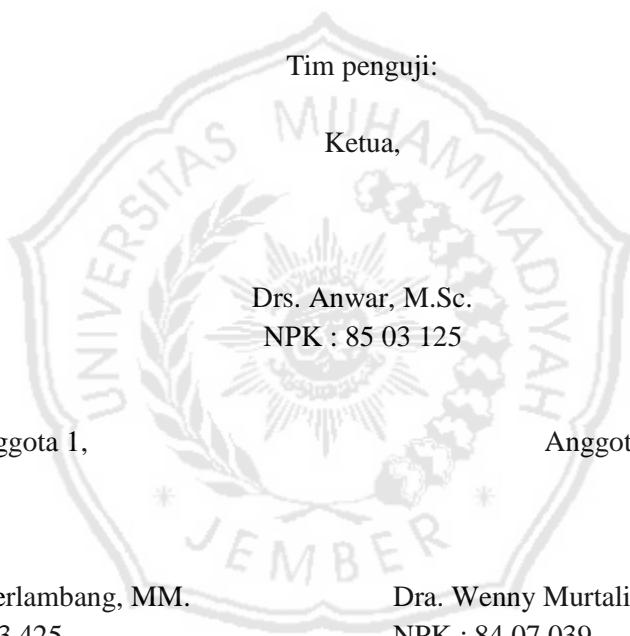
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2019**

## **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN KARYAWAN TIDAK TETAP (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis  
Tanggal : 25 April 2019  
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Tim penguji:

Ketua,

Drs. Anwar, M.Sc.  
NPK : 85 03 125

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Toni Herlambang, MM.  
NPK : 06 03 425

Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si.  
NPK : 84 07 039

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si.  
NPK : 01 09 289

Haris Hermawan, SE, MM  
NPK : 15 03 640

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanggung jawab dibawah ini :

Nama : ULUL MA'RIFAH  
NIM : 1510411249  
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN KARYAWAN TIDAK TETAP (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember); adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 9 April 2019

Yang menyatakan,

Ulul Ma'rifah  
NIM. 15.1041.1249

## **SKRIPSI**

### **ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN KARYAWAN TIDAK TETAP**

**(Study Kasus Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember)**

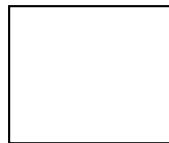
Oleh :

**ULUL MA'RIFAH**

**15.1041.1249**

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM.



Dosen Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si.



## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya ucapan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi sumber inspirasi dalam segala tindakan dan langkah hidup kami.
2. Kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak MOH. SAHAR dan Ibu HANIFAH yang telah mendukung dan mendoakan saya serta kesabaran mengantarku hingga titik ini yaitu menyelesaikan SKRIPSI ini.
3. Kepada Dr. Abadi Sanosra, SE., MM. Selaku dosen pengaji.
4. Dr. Toni Herlambang, MM. Dan Drs. Wenny Murtalining Tyas, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya dari awal sampai akhir.
5. Kepda karyawan Universitas Muhammadiyah Jember yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi koesioner penelitian saya.
6. Bapak Surachman, SP selaku kepala karyawan Universitas Muhammadiyah Jember yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian terhadap kinerja karyawan.
7. Calon imam Afan Farozi yang telah mendukung dari awal sampai akhir.
8. Guru-guru yang mendidik saya sejak SD, SMP, SMK hingga Perguruan Tinggi.
9. Almamater yang saya banggakan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember
10. Sahabat saya yang saya cintai, Teman-teman Konco Sesurgo, Hijrah, Hi Five, teman-teman KKN 01 Karang Semanding, Salmonela serta teman-teman kelas F. Semoga kita bisa wisuda diwaktu yang bersamaan.
11. Orang-orang yang telah membantu saya dalam mengerjakan penelitian ini.
12. Terima kasih kepada para pembaca, semoga tulisan ini dapat menginspirasi kalian dan semoga bermanfaat.

## MOTTO

“Jika mereka bisa, kenapa kita tidak. Percaya diri dengan apa yang kita lakukan, yakinlah semua akan berlalu dengan mudah jika kita bersungguh-sungguh”

-Ulul Ma'rifah-

“Menyia-nyiakan waktu lebih buruk dari kematian. Karena kematian memisahkan dari dunia sementara menyia-nyiakan waktu memisahkanmu dari Allah”

-Imam Bin Al Qowim-



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karuniaNya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN KARYAWAN TIDAK TETAP (Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember).

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk syarat menyelesaikan study serta mendapatkan gelar Sarjana Manajemen.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Jember Dr. Ir. Muhammad Hazmi, DESS.

Ibu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si.

Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE., MM. Selaku dosen penguji yang telah menguji saya pada seminar proposal hingga sidang skripsi.

Bapak Dr. Toni Herlambang, MM. Dan Ibu Dra. Wenny Muralining Tyas, M.Si. yang telah membimbing saya mengerjakan tugas akhir ini.

Rekan-rekan penulis dan seluruh karyawan Universitas Muhammadiyah Jember yang telan berperan dan membantu penelitian ini hingga terselesaikan tepat waktu.

Sujud dan terima kasih yang dalam kepada Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas doa dan dorongan yang kuat sehingga skripsi ini terselesaikan.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Karena itu penulis memohon saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan semoga bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Jember, 26 April 2019  
Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	i
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	ii
<b>PERNYATAAN PENULIS .....</b>	iii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	iv
<b>PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	v
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	vi
<b>MOTTO .....</b>	vii
<b>ABSTRAK .....</b>	viii
<b>ABSTRACT .....</b>	ix
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	x
<b>DAFTAR ISI.....</b>	xi
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	6
2.1 Penelitian Terkait Atau Terdahulu .....	6
2.2 Tinjauan Teori .....	8
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.2.2. Kinerja Karyawan .....	9
2.2.3. Karyawan .....	11
2.2.3.1. Karyawan Tetap .....	11
2.2.3.2. Karyawan Tidak Tetap .....	12
2.3 Kerangka Konseptual.....	12
2.4 Hipotesis .....	13
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	14
3.1 Identifikasi Variabel.....	14
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	14
3.3 desain Penelitian .....	15
3.4 Jenis Data.....	15

3.5 Teknik Pengambilan Sampel .....	16
3.5.1 Populasi .....	16
3.5.2 Sampel .....	16
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	17
3.7 Metode Pengolahan Data .....	17
3.8 Teknik Analisis Data.....	18
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>19</b>
4.1 Profil Universitas Muhammadiyah Jember.....	19
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Muhammadiyah Jember .....	19
4.1.2 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember ....	20
4.1.3 Visi, Misi Dan Tujuan Universitas Muhammadiyah Jember	21
4.2 Hasil Penelitian Dan Pembahasan .....	21
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	21
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan ....	22
4.3 Analisis Data .....	22
4.3.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	23
4.3.2 Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	24
4.3.3 Uji Statistik Deskriptif .....	24
4.3.4 Hasil Uji Independen Sampel T-Test .....	26
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>28</b>
5.1 Kesimpulan .....	28
5.2 Saran .....	28
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>30</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN .....</b>	<b>34</b>
<b>DOKUMENTASI .....</b>	<b>99</b>

## **DAFTAR TABEL**

1.1	Penilaian Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember .....	4
2.1	Penelitian Terdahulu .....	6
3.1.	Penilaian Skor .....	17
4.1	Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....	22
4.2	Karakteristik Status Karyawan Responden .....	22
4.3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kuantitas Kerja .....	23
4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kualitas Kerja .....	23
4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Ketepatan Waktu .....	24
4.6	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kehadiran Ditempat Kerja .....	24
4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Sikap Kooperatif .....	24
4.8	Hasil Uji Validasi .....	25
4.9	Hasil Uji Reliabilitas .....	26
4.10	Hasil Uji Statistik Deskriptif Kuantitas Kerja .....	26
4.11	Hasil Uji Independen Sample T-Test .....	28

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1 Kerangka Konseptual .....	13
4.1 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember .....	20



## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	43
LAMPIRAN 1 : Koesioner Penelitian .....	44
LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Data Jawaban Responden .....	49
LAMPIRAN 3 : Hasil Uji Validitas .....	61
LAMPIRAN 4 : Hasil Uji Reliabilitas .....	69
LAMPIRAN 5 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	73
LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	86
LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Independen Sampel T-Test .....	93

