

LAMPIRAN 1:

Pengantar Kuesioner

Pengantar Kuesioner



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. LISA JAYA MANDIRI FOOD JEMBER

Kepada Yth.

Sdr. Karyawan Perusahaan CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember

Di tempat

Berkaitan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat kerja Karyawan Pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Jember, maka dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan objektif.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data dan hanya digunakan untuk menyelesaikan studi saya pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Kesediaan anda mengisi angket/kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi peneliti.

Terimakasih atas waktu yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i luangkan, semoga mendapat balasan dari Allah SWT. Aamiin ya robbal alamin.

ADE ARDIANSYAH

NIM. 13.1041.1172

LAMPIRAN 2:

Petunjuk Pengisian
Kuesioner Penelitian

I. IDENTIFIKASI RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Masa Kerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk terlebih membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu bubuhkan tanda *check list* (√) pada kolom yang telah disediakan.
3. Keterangan pilihan :
 - Sangat Setuju (SS) : Skor 5
 - Setuju (S) : Skor 4
 - Netral (N) : Skor 3
 - Tidak Setuju (TS) : Skor 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) : Skor 1
4. Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya dengan jawaban yang sejujur-jujurnya.

LAMPIRAN 3:

Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Berikut merupakan pertanyaan, isilah dengan mengisi tanda cawang atau centang (✓) pada kotak yang telah disediakan!

A. MOTIVASI (X₁)

NO.	MOTIVASI	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya puas dengan apresiasi yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Saya mendapat penghargaan apabila mencapai target perusahaan					
3.	Saya memiliki pekerjaan yang ada jaminan asuransi kesehatan.					

B. KOMUNIKASI (X₂)

NO.	KOMUNIKASI	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mampu memberikan petunjuk kerja dengan jelas.					
2.	Saya selalu mendapatkan dukungan kerja dari atasan					
3.	Saya selalu mendengarkan masukan atau pendapat dari rekan kerja dan atasan.					

C. LINGKUNGAN KERJA (X₃)

NO.	LINGKUNGAN KERJA	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya berhubungan baik antara karyawan di kantor					
2.	Saya mendapatkan fasilitas yang baik untuk menunjang pekerjaan.					
3.	Saya merasa aman & nyaman di tempat kerja.					

D. SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Y)

NO.	SEMANGAT KERJA	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
3.	Saya merupakan orang yang serius dalam bekerja.					

LAMPIRAN 4:
Rekapitulasi Kuesioner

Nomer	Motivasi				Komunikasi				Lingkungan Kerja				Semangat Kerja Karyawan			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y
1	5	5	5	15	4	5	5	14	4	4	3	11	3	5	3	11
2	5	4	4	13	5	3	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
3	4	5	4	13	4	4	4	12	4	5	4	13	5	4	4	13
4	5	4	4	13	4	5	5	14	4	4	3	11	4	5	4	13
5	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	4	12
6	5	4	5	14	4	5	4	13	5	3	5	13	4	5	4	13
7	4	3	4	11	5	4	3	12	4	4	4	12	4	4	4	12
8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
9	5	4	4	13	4	5	5	14	3	4	4	11	5	5	4	14
10	5	4	4	13	5	5	4	14	4	4	5	13	4	5	4	13
11	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
12	4	3	4	11	4	4	5	13	4	4	4	12	3	4	4	11
13	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
14	5	4	4	13	5	5	4	14	4	4	3	11	5	5	4	14
15	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
16	5	4	5	14	5	5	5	15	5	3	5	13	4	5	5	14
17	4	5	4	13	3	4	3	10	4	3	4	11	3	4	4	11
18	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
19	5	4	5	14	5	5	5	15	5	4	3	12	4	5	5	14
20	5	5	5	15	5	5	5	15	5	3	3	11	4	5	5	14
21	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
22	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
23	5	4	4	13	5	5	5	15	4	4	3	11	5	5	4	14
24	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
25	5	4	5	14	5	5	4	14	3	4	5	12	5	5	5	15
26	5	4	4	13	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	4	14
27	5	4	2	11	5	5	5	15	5	4	3	12	5	5	4	14
28	4	4	1	9	4	4	5	13	4	5	4	13	5	4	5	14
29	5	4	4	13	5	5	4	14	4	5	5	14	4	5	4	13
30	5	4	2	11	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	4	13
31	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
32	4	4	2	10	4	4	4	12	4	5	3	12	3	4	4	11
33	3	4	4	11	3	3	3	9	4	5	3	12	3	3	4	10
34	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	2	12	5	5	5	15
35	5	4	5	14	5	4	4	13	5	3	2	10	4	5	4	13
36	5	5	5	15	4	5	4	13	5	5	1	11	5	5	5	15
37	5	5	5	15	3	5	5	13	5	4	3	12	5	5	5	15
38	5	5	5	15	3	5	5	13	5	5	5	15	5	5	5	15
39	4	4	4	12	4	4	4	12	4	2	4	10	4	4	4	12
40	3	3	2	8	3	3	3	9	3	4	3	10	4	3	3	10
41	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	11	3	4	2	9
42	5	4	5	14	4	5	5	14	4	4	3	11	4	5	4	13
43	3	4	3	10	3	3	4	10	3	4	3	10	3	3	4	10
44	4	4	3	11	4	4	4	12	3	3	4	10	3	4	4	11
45	4	4	4	12	4	4	4	12	2	3	4	9	4	4	4	12
46	4	4	3	11	4	4	4	12	3	4	4	11	4	4	4	12
47	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
48	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
49	5	4	4	13	3	4	5	12	4	4	3	11	5	5	1	11
50	5	4	4	13	5	3	5	13	4	5	5	14	4	5	2	11
51	3	3	3	9	3	4	3	10	3	4	3	10	4	3	3	10
52	4	4	4	12	4	5	4	13	2	3	4	9	3	4	3	10

LAMPIRAN 5:
Frekuensi Jawaban
Responden

FREQUENCIES VARIABLES=Jenis_Kelamin
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

1. Responden menurut Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
laki_laki	35	67,3	67,3	67,3
Valid perempuan	17	32,7	32,7	100,0
Total	52	100,0	100,0	

FREQUENCIES VARIABLES=Umur
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

2. Responden menurut Umur

Umur				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-30 Tahun	38	73,1	73,1	73,1
Valid 30-40 Tahun	13	25,0	25,0	98,1
40 Tahun >	1	1,9	1,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Frekuensi Jawaban Responden

1. Frekuensi Jawaban Responden Motivasi

```
FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3
/STATISTICS=MEAN
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencities

		Statistics		
		X1.1	X1.2	X1.3
N	Valid	52	52	52
	Missing	0	0	0
Mean		4,4231	4,0962	3,9808

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	7,7	7,7	7,7
	Setuju	22	42,3	42,3	50,0
	sangat setuju	26	50,0	50,0	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	7,7	7,7	7,7
	Setuju	39	75,0	75,0	82,7
	sangat setuju	9	17,3	17,3	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
	tidak setuju	4	7,7	7,7	9,6
	Netral	4	7,7	7,7	17,3
	Setuju	29	55,8	55,8	73,1
	sangat setuju	14	26,9	26,9	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

2. Frekuensi Jawaban Responden Komunikasi

```
FREQUENCIES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3
/STATISTICS=MEAN
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

		Statistics		
		X2.1	X2.2	X2.3
N	Valid	52	52	52
	Missing	0	0	0
Mean		4,1923	4,3269	4,2885

Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	15,4	15,4	15,4
	Setuju	26	50,0	50,0	65,4
	sangat setuju	18	34,6	34,6	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	9,6	9,6	9,6
	Setuju	25	48,1	48,1	57,7
	sangat setuju	22	42,3	42,3	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	9,6	9,6	9,6
	Setuju	27	51,9	51,9	61,5
	sangat setuju	20	38,5	38,5	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

3. Frekuensi Jawaban Responden Lingkungan Kerja

FREQUENCIES VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3
 /STATISTICS=MEAN
 /ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

		Statistics		
		X3.1	X3.2	X3.3
N	Valid	52	52	52
	Missing	0	0	0
Mean		4,0192	4,0000	3,7692

Frequency Table

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,8	3,8	3,8
	Netral	7	13,5	13,5	17,3
	Setuju	31	59,6	59,6	76,9
	sangat setuju	12	23,1	23,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
	netral	10	19,2	19,2	21,2
	setuju	29	55,8	55,8	76,9
	sangat setuju	12	23,1	23,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
	tidak setuju	2	3,8	3,8	5,8
	netral	15	28,8	28,8	34,6
	setuju	24	46,2	46,2	80,8
	sangat setuju	10	19,2	19,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

4. Frekuensi Jawaban Responden Semangat Kerja

```
FREQUENCIES VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3
  /STATISTICS=MEAN
  /ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

		Statistics		
		Y1.1	Y1.2	Y1.3
N	Valid	52	52	52
	Missing	0	0	0
Mean		4,1154	4,4038	4,0000

Frequency Table

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	9	17,3	17,3	17,3
	setuju	28	53,8	53,8	71,2
	sangat setuju	15	28,8	28,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	4	7,7	7,7	7,7
	setuju	23	44,2	44,2	51,9
	sangat setuju	25	48,1	48,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
	tidak setuju	2	3,8	3,8	5,8
	netral	4	7,7	7,7	13,5
	setuju	34	65,4	65,4	78,8
	sangat setuju	11	21,2	21,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

LAMPIRAN 6:

Hasil Uji Validitas

HASIL UJI VALIDITAS

1. Motivasi (X1)

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,428**	,484**	,783**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000
	N	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	,428**	1	,435**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,002		,001	,000
	N	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	,484**	,435**	1	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000
	N	52	52	52	52
X1	Pearson Correlation	,783**	,707**	,873**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Komunikasi (X2)

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,384**	,364**	,755**
	Sig. (2-tailed)		,005	,008	,000
	N	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	,384**	1	,527**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,005		,000	,000
	N	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	,364**	,527**	1	,794**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000		,000
	N	52	52	52	52
X2	Pearson Correlation	,755**	,807**	,794**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Lingkungan Kerja (X3)

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		Correlations			
		X3.1	X3.2	X3.3	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,227	-,116	,572**
	Sig. (2-tailed)		,106	,413	,000
	N	52	52	52	52
X3.2	Pearson Correlation	,227	1	,000	,638**
	Sig. (2-tailed)	,106		1,000	,000
	N	52	52	52	52
X3.3	Pearson Correlation	-,116	,000	1	,576**
	Sig. (2-tailed)	,413	1,000		,000
	N	52	52	52	52
X3	Pearson Correlation	,572**	,638**	,576**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Semangat Kerja (Y)

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		Correlations			
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,529	,330	,800
	Sig. (2-tailed)		,000	,017	,000
	N	52	52	52	52
Y1.2	Pearson Correlation	,529**	1	,234	,741**
	Sig. (2-tailed)	,000		,095	,000
	N	52	52	52	52
Y1.3	Pearson Correlation	,330	,234	1	,732**
	Sig. (2-tailed)	,017	,095		,000
	N	52	52	52	52
Y	Pearson Correlation	,800**	,741**	,732**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7:
Hasil Uji Reliabilitas

HASIL UJI RELIABILITAS

1. Motivasi (X1)

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	4

2. Komunikasi (X2)

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,819	4

3. Lingkungan Kerja (X3)

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,682	4

4. Semangat kerja (Y)

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,804	4

LAMPIRAN 8:

Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /SCATTERPLOT=(*ZPRED , *ZRESID)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /CASEWISE PLOT(ZRESID) ALL.

```

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	12,5192	1,59029	52
X1	12,5000	1,65091	52
X2	12,8077	1,54715	52
X3	11,7885	1,37679	52

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Y
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,793 ^a	,629	,606	,99879	,629	27,098	3	48	,000	1,463

- a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2
b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	81,097	3	27,032	27,098	,000 ^b
	Residual	47,884	48	,998		
	Total	128,981	51			

- a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	,041	1,470		,028	,978	-2,916	2,997					
1												
X1	,269	,106	,279	2,535	,015	,056	,483	,631	,344	,223	,637	1,570
X2	,504	,118	,490	4,283	,000	,267	,741	,735	,526	,377	,590	1,695
X3	,226	,111	,195	2,034	,048	,003	,449	,472	,282	,179	,838	1,193

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3,976	1,000	,00	,00	,00	,00
1	2	,011	18,652	,06	,39	,06	,40
	3	,006	25,038	,91	,00	,14	,42
	4	,006	26,084	,02	,61	,80	,17

a. Dependent Variable: Y

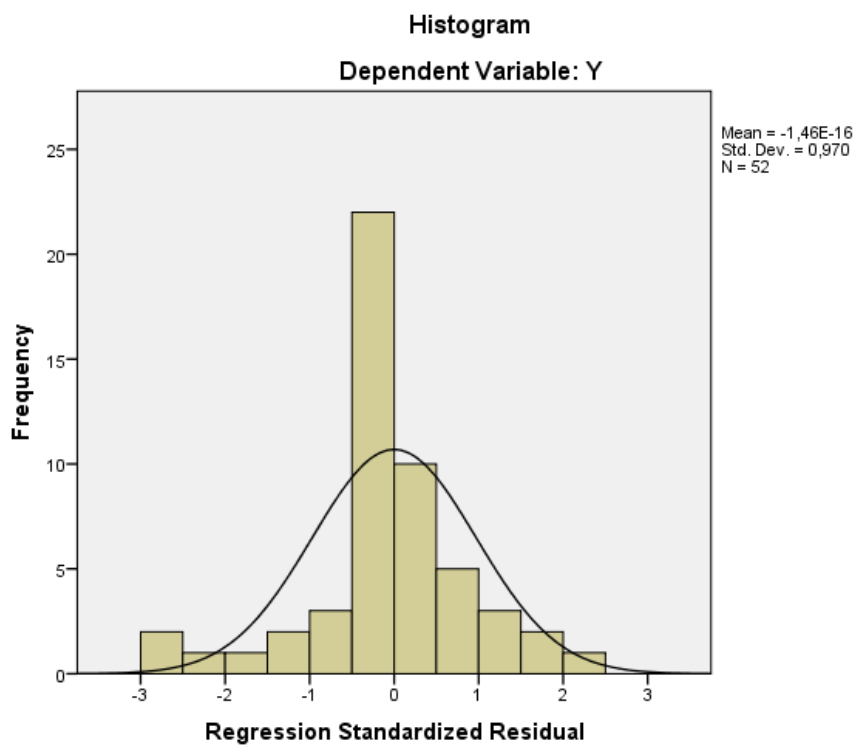
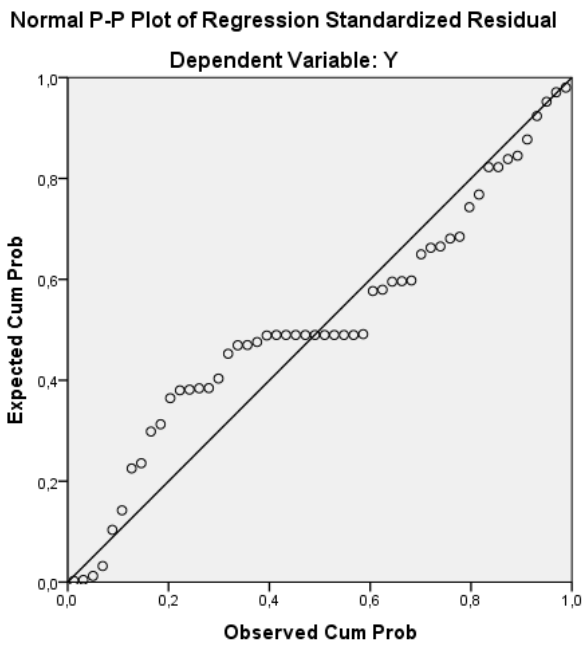
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	8,9857	15,0216	12,5192	1,26101	52
Residual	-2,79970	2,05227	,00000	,96897	52
Std. Predicted Value	-2,802	1,984	,000	1,000	52
Std. Residual	-2,803	2,055	,000	,970	52

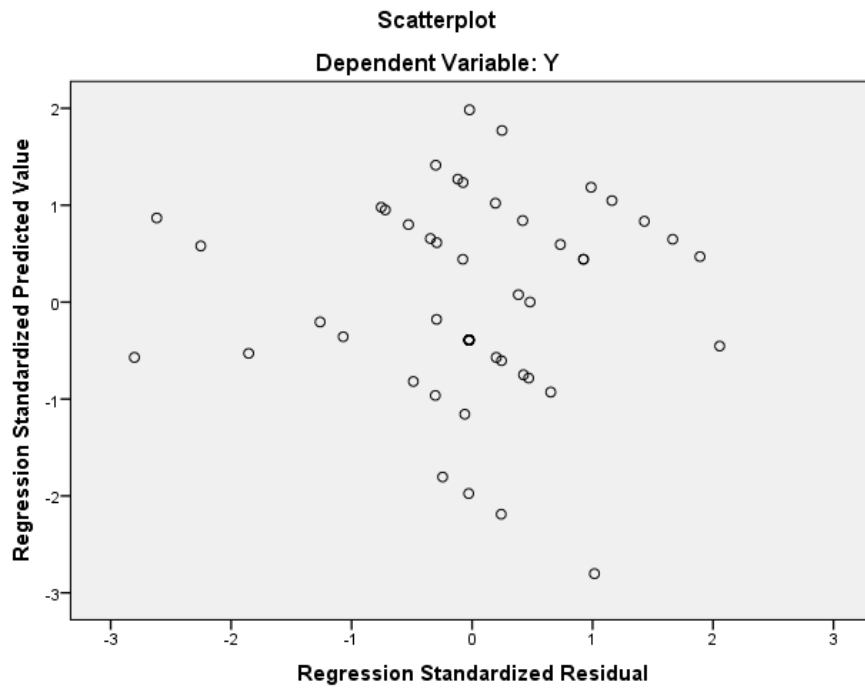
a. Dependent Variable: Y

Charts

1. Hasil Uji Normalitas



2. Hasil Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 9:
Tabel Distribusi F dan Tabel
Distribusi t

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

DF2	DF1									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161,4476	199,5	215,7073	224,5832	230,1619	233,986	236,7684	238,8827	240,5433	241,8817
2	18,51282	19	19,16429	19,24679	19,29641	19,32953	19,35322	19,37099	19,38483	19,3959
3	10,12796	9,552094	9,276628	9,117182	9,013455	8,940645	8,886743	8,845238	8,8123	8,785525
4	7,708647	6,944272	6,591382	6,388233	6,256057	6,163132	6,094211	6,041044	5,998779	5,964371
5	6,607891	5,786135	5,409451	5,192168	5,050329	4,950288	4,875872	4,81832	4,772466	4,735063
6	5,987378	5,143253	4,757063	4,533677	4,387374	4,283866	4,206658	4,146804	4,099016	4,059963
7	5,591448	4,737414	4,346831	4,120312	3,971523	3,865969	3,787044	3,725725	3,676675	3,636523
8	5,317655	4,45897	4,066181	3,837853	3,687499	3,58058	3,500464	3,438101	3,38813	3,347163
9	5,117355	4,256495	3,862548	3,633089	3,481659	3,373754	3,292746	3,229583	3,178893	3,13728
10	4,964603	4,102821	3,708265	3,47805	3,325835	3,217175	3,135465	3,071658	3,020383	2,978237
11	4,844336	3,982298	3,587434	3,35669	3,203874	3,094613	3,01233	2,94799	2,896223	2,853625
12	4,747225	3,885294	3,490295	3,259167	3,105875	2,99612	2,913358	2,848565	2,796375	2,753387
13	4,667193	3,805565	3,410534	3,179117	3,025438	2,915269	2,832098	2,766913	2,714356	2,671024
14	4,60011	3,738892	3,343889	3,11225	2,958249	2,847726	2,764199	2,698672	2,645791	2,602155
15	4,543077	3,68232	3,287382	3,055568	2,901295	2,790465	2,706627	2,640797	2,587626	2,543719
16	4,493998	3,633723	3,238872	3,006917	2,852409	2,741311	2,657197	2,591096	2,537667	2,493513
17	4,451322	3,591531	3,196777	2,964708	2,809996	2,69866	2,614299	2,547955	2,494291	2,449916
18	4,413873	3,554557	3,159908	2,927744	2,772853	2,661305	2,576722	2,510158	2,456281	2,411702
19	4,38075	3,521893	3,12735	2,895107	2,740058	2,628318	2,543534	2,47677	2,422699	2,377934
20	4,351244	3,492828	3,098391	2,866081	2,71089	2,598978	2,514011	2,447064	2,392814	2,347878
21	4,324794	3,4668	3,072467	2,8401	2,684781	2,572712	2,487578	2,420462	2,366048	2,320953
22	4,30095	3,443357	3,049125	2,816708	2,661274	2,549061	2,463774	2,396503	2,341937	2,296696
23	4,279344	3,422132	3,027998	2,795539	2,639999	2,527655	2,442226	2,374812	2,320105	2,274728
24	4,259677	3,402826	3,008787	2,776289	2,620654	2,508189	2,422629	2,355081	2,300244	2,254739
25	4,241699	3,38519	2,991241	2,75871	2,602987	2,49041	2,404728	2,337057	2,282097	2,236474
26	4,225201	3,369016	2,975154	2,742594	2,58679	2,474109	2,388314	2,320527	2,265453	2,219718
27	4,210008	3,354131	2,960351	2,727765	2,571886	2,459108	2,373208	2,305313	2,250131	2,204292
28	4,195972	3,340386	2,946685	2,714076	2,558128	2,445259	2,35926	2,291264	2,235982	2,190044
29	4,182964	3,327654	2,93403	2,701399	2,545386	2,432434	2,346342	2,278251	2,222874	2,176844
30	4,170877	3,31583	2,922277	2,689628	2,533555	2,420523	2,334344	2,266163	2,210697	2,16458
31	4,159615	3,304817	2,911334	2,678667	2,522538	2,409432	2,323171	2,254906	2,199355	2,153156
32	4,149097	3,294537	2,90112	2,668437	2,512255	2,39908	2,312741	2,244396	2,188766	2,142488
33	4,139252	3,284918	2,891564	2,658867	2,502635	2,389394	2,302982	2,234562	2,178856	2,132504
34	4,130018	3,275898	2,882604	2,649894	2,493616	2,380313	2,293832	2,22534	2,169562	2,12314
35	4,121338	3,267424	2,874187	2,641465	2,485143	2,371781	2,285235	2,216675	2,160829	2,11434
36	4,113165	3,259446	2,866266	2,633532	2,477169	2,363751	2,277143	2,208518	2,152607	2,106054
37	4,105456	3,251924	2,858796	2,626052	2,46965	2,356179	2,269512	2,200826	2,144853	2,098239
38	4,098172	3,244818	2,851741	2,618988	2,462548	2,349027	2,262304	2,193559	2,137528	2,090856
39	4,091279	3,238096	2,845068	2,612306	2,455831	2,342262	2,255485	2,186685	2,130597	2,083869
40	4,084746	3,231727	2,838745	2,605975	2,449466	2,335852	2,249024	2,18017	2,124029	2,077248
41	4,078546	3,225684	2,832747	2,599969	2,443429	2,329771	2,242894	2,173989	2,117797	2,070965

42	4,072654	3,219942	2,827049	2,594263	2,437693	2,323994	2,23707	2,168117	2,111875	2,064994
43	4,067047	3,21448	2,821628	2,588836	2,432236	2,318498	2,23153	2,16253	2,106241	2,059313
44	4,061706	3,209278	2,816466	2,583667	2,42704	2,313264	2,226253	2,157208	2,100873	2,053901
45	4,056612	3,204317	2,811544	2,578739	2,422085	2,308273	2,221221	2,152133	2,095755	2,048739
46	4,051749	3,199582	2,806845	2,574035	2,417356	2,303509	2,216417	2,147288	2,090868	2,043811
47	4,0471	3,195056	2,802355	2,56954	2,412837	2,298956	2,211827	2,142658	2,086198	2,039101
48	4,042652	3,190727	2,798061	2,565241	2,408514	2,294601	2,207436	2,138229	2,08173	2,034595
49	4,038393	3,186582	2,793949	2,561124	2,404375	2,290432	2,203232	2,133988	2,077452	2,030279
50	4,03431	3,18261	2,790008	2,557179	2,400409	2,286436	2,199202	2,129923	2,073351	2,026143

Titik Persentase Distribusi t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

LAMPIRAN 10:

Dokumentasi



LAMPIRAN 11:

Penelitian Terdahulu

PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN

Oleh : Dwi Agung Nugroho Arianto (2015)

ABSTRAK

Pengaruh Komunikasi, Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dan dampak komunikasi organisasi dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengumpulan data menggunakan metode angket (kuesioner). Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Vermindo Utama Semarang. Hasil penelitian menunjukkan komunikasi organisasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Hal ini berarti dengan komunikasi yang intens permasalahan dalam perusahaan akan mudah terselesaikan. Kompensasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi baik berupa finansial maupun fasilitas akan meningkatkan semangat kerja karyawan.

Kata kunci: Komunikasi Organisasi, Kompensasi, dan Semangat kerja karyawan

ABSTRACT

The influence of Organization Communication and Compensation on Employee Morale. This study aims to analyze the influence and impact of organizational communication and compensation on employee morale. This study uses a quantitative approach and employ a multiple linear regression approach to analyze the data. The data is taken from employees of PT. Vermindo Utama Semarang. The results show that organization communication has a positive effect on the employee morale. Another finding is the compensation has a positive effect on employee morale.

Keywords : Organizational, Communication, Compensation and Employee morale

PENGARUH KEPEMIMPINAN KOMUNIKASI LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN

Oleh : Dwi Lestari (2015)

ABSTRAK

Semangat kerja adalah keinginan dan kesungguhan seseorang dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan baik dan tepat sehingga mencapai tujuan yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS) BMT TUMANG. Sampel penelitian ini karyawan yang berkaitan langsung dengan transaksi keuangan yang berjumlah 66 Orang, dengan teknik sampling purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan data internal perusahaan dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil yang ditemukan yaitu kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

Spirit of work is the willingness and eagerness in doing their job well to achieve the aim. The purpose of this research is to know the influence of leadership, communication, work environment and compensation toward employee's spirit. This reseach is done in Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS) BMT TUMANG. The Sampling is the employees of BMT TUMANG with the number of people 66 employees by purposive sampling technique. The collecting of data use internal data of the company and questionair. The technique used in this reseach is Multiple Linier Regression. The result of this research shows that leadership, communication, work environment, and compensation influence the employees's work spirit.

Keyword : Leadership, Communication, Work Environment, Compensation, and Spirit of Work Employee

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU

Oleh : Fifin Azizeh (2016)

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Pada SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh parsial atau simultan terhadap semangat kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 42 responden. dengan menggunakan metode sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji f, uji t, koefisien determinasi, uji multikoleniaritas, uji normalitas, uji heterosjedastisitas, uji linieritas. uji t (parsial) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap semangat kerja guru pada SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso sedangkan uji f (simultan) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap semangat kerja guru pada SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat kerja

ABSTRACT

This study entitled Influence of Leadership Style, Work Motivation and Morale at Work Against Teacher at SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso objectives to be achieved is to determine whether the style of leadership, motivation and work environment or simultaneous partial effect on morale. The population used in this research were 42 respondents. using sesnus. The method used in this research is using validity, reliability testing, multiple linear regression analysis, f test, t test, the coefficient of determination, multikoleniaritas test, normality test, heterosjedastisitas, linearity test. t test (partial) indicates that the style of leadership, motivation and working environment have a significant effect partially on the morale of teachers at SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso while the F test (simultaneous)

indicates that the style of leadership, motivation and working environment have a significant effect simultaneously on morale of teachers at SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso.

Keywords : Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Morale