

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN SELEKSI CALON
ANGGOTA BEM-FT (Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik) DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER MENGGUNAKAN
METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)**

¹*Fatmawatiningsih (1310651047)*

²*Deni Arifianto, S.kom, M.kom*

³*Ari Eko Wardoyo, S.T., M.Kom, ⁴Mudafiq Ryan Pratama, S.Kom, M.Kom*
Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember
Email : andrisutrajad@gmail.com

ABSTRAK

Organisasi merupakan suatu kelompok beberapa individu yang berdiri dengan adanya tujuan serta visi dan misi yang jelas serta terdapat target yang ingin dicapainya. Kerjasama yang baik dalam sebuah organisasi sangat dibutuhkan dengan tujuan untuk kemajuan organisasi tersebut. Selain itu organisasi terkadang kesulitan menentukan anggota baru.

Maka dari itu penulis menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) dalam hal membantu pengambilan keputusan, bila pengambilan keputusan itu dihadapkan pada adanya sejumlah kriteria dan sejumlah alternatif. Dimana kriteria yang ada dalam pengambilan keputusan itu tentunya memiliki sejumlah bobot alternatif. Salah satu permasalahan yang bisa diselesaikan dengan metode AHP ini adalah seleksi calon anggota BEM-FT di Universitas Muhammadiyah Jember. Kriteria yang digunakan adalah IPK, Kelengkapan Administrasi, Tes Tulis, Interview dan Tes Motorik. Kriteria ini nantinya ditentukan bobot, dengan alternatif terdiri dari 5 anggota BEM-FT. Setelah ditentukan bobot dari tiap kriteria, maka langkah selanjutnya adalah akan ditentukan bobot dari tiap alternatif untuk masing-masing kriteria sehingga diperoleh bobot global. Penilaian untuk seleksi calon anggota ini penting untuk menentukan anggota mana yang akan diterima.

Kata Kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, AHP, Alternatif, Seleksi Calon Anggota*

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN SELEKSI CALON
ANGGOTA BEM-FT (Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik) DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER MENGGUNAKAN
METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)**

¹*Fatmawatiningsih (1310651047)*

²*Deni Arifianto, S.kom, M.kom*

³ *Ari Eko Wardoyo, S.T., M.Kom,* ⁴*Mudafiq Ryan Pratama, S.Kom, M.Kom*
Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember
Email : andrisutrajad@gmail.com

ABSTRAK

Organization is a group of several individuals who stand with a clear purpose and vision and mission and there are targets to be achieved. Good cooperation in an organization is needed for the organization's progress. In addition organizations are sometimes difficult to determine new members.

Therefore the authors use the AHP (Analytical Hierarchy Process) method in terms of assisting decision-making, when the decision is faced with the existence of a number of criteria and a number of alternatives. Where the criteria that exist in decision-making it certainly has a number of alternative weight. One of the problems that can be solved by this AHP method is the selection of candidate members of BEM-FT at Muhammadiyah University of Jember. The criteria used are GPA, Administrative Completeness, Test Write, Interview and Motoric Tests. This criterion will be determined by weight, with alternatives consisting of 5 members of BEM-FT. After determined the weight of each criterion, then the next step is to be determined the weight of each alternative for each criterion so that the obtained global weight. Assessment for selection of candidates is important to determine which members will be accepted.

Kata Kunci : Decision Support System, AHP, Alternative, Selection of Prospective Members