

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi merupakan suatu kelompok beberapa individu yang berdiri dengan adanya tujuan serta visi dan misi yang jelas serta terdapat target yang ingin dicapainya. Kerjasama yang baik dalam sebuah organisasi sangat dibutuhkan dengan tujuan untuk kemajuan organisasi tersebut. Salah satu kesulitan yang dialami kelompok untuk membentuk suatu organisasi adalah menentukan struktur organisasi. Selain itu organisasi terkadang kesulitan menentukan anggota baru. Suatu organisasi tentu tidak ingin anggota yang didalamnya tidak memiliki visi dan misi yang jelas, hal tersebut tentu sangat dipertimbangkan oleh suatu organisasi dalam pemilihan calon anggota seperti halnya organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik (BEM-FT) Universitas Muhammadiyah Jember. Setiap orang sering dihadapkan pada suatu keadaan dimana ia harus memutuskan untuk memilih satu dari beberapa pilihan yang ada.

Di dalam proses pemilihan anggota BEM-FT hasil yang didapat dinilai kurang obyektif, namun didalam memilih juga memerlukan waktu dengan pelaksanaan yang berlangsung sehari-hari. Selain itu, membutuhkan biaya untuk menyediakan banyak kertas dalam mengisi formulir dan soal-soal yang diberikan oleh pihak BEM-FT.

Analytical Hierarchy Process (AHP) merupakan metode sistem pengambilan keputusan yang menghasilkan perhitungan bobot-bobot nilai dari kriteria dan alternatif yang sudah ditentukan. Dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)*, diharapkan dapat dimanfaatkan oleh BEM-FT dalam proses menyeleksi calon anggota BEM-FT dan mempercepat dalam pengambilan keputusan calon anggota yang akan diterima.

Alasan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)* dipilih karena metode ini akan menghitung bobot-bobot nilai dari kriteria yang akan menjadi pertimbangan seleksi calon anggota Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik

(BEM-FT). Hasil perhitungannya ini akan digunakan sebagai acuan. Bentuk Hasil Akhir dari metode yakni seleksi calon anggota yang akan diterima di Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik (BEM-FT).

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana sistem dapat meningkatkan waktu yang dibutuhkan dalam proses pemilihan?
2. Bagaimana sistem dapat memangkas biaya yang diperlukan?
3. Bagaimana sistem agar penilaian lebih obyektif?

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan tidak menyimpang dari topik permasalahan yang ada, maka didalam penelitian Tugas Akhir ini dibuat batasan masalah ini, antara lain :

1. Sistem hanya digunakan untuk melakukan seleksi calon anggota Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik (BEM-FT).
2. Kriteria pengambilan keputusan yang digunakan merupakan hasil dari kebijakan yang telah ditetapkan oleh Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik (BEM-FT), yaitu IPK, Kelengkapan Administrasi, Tes Tertulis, Interview dan Tes Motorik.
3. Sistem Pendukung Keputusan calon anggota Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Teknik (BEM-FT) Universitas Muhammadiyah Jember yang dibuat berbasis *web* dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MYSQL* sebagai *Database Management System (DBMS)*.

1.4 Tujuan Penelitian

1. Dengan membuat pendaftaran sistem online bisa membantu mempercepat pendafatara BEM-FT.
2. Membuat sistem yang dapat menghemat biaya untuk pengeluaran.
3. Membuat sistem yang lebih obyektif dalam penilaian seleksi calon anggota BEM-FT.

1.5 Manfaat Penelitian

Maka manfaat dari penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui proses penerapan metode AHP pada seleksi calon anggota BEM-FT Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Mempermudah seleksi calon anggota BEM-FT sesuai kriteria dan bobot yang sudah di tentukan.
3. Memudahkan calon anggota BEM-FT dalam pendaftaran offline.